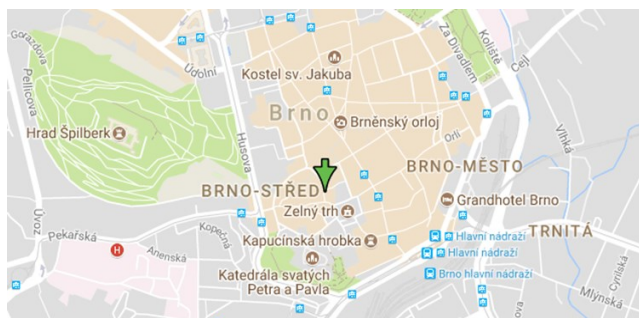




Svaz tělesně postižených
v České republice z. s.
krajská organizace
Jihomoravského kraje
Mečová 5, 602 00 Brno



Vydávání zpravodaje Paprsek finančně
podporují JMK a Statutární město Brno

jihomoravský kraj

B | R | N | O

Z obsahu:

- *Otázka týdne*
- *Věděli jste, že když nemůžete k lékaři, musí on za vámi? Je to jeho povinnost*
- *Závěť v zastoupení: Může za zdravotně hendikepovaného sepsat závěť opatrovník?*
- *Nepozvete úředníka domů? Můžete přijít o příspěvek na bydlení*
- *Roska Brno- město*
- *Sabba*
- *Spolková činnost*
- *Listopadovým objektivem Otto Haucka*
- *O nás*

Otázka týdne

Přišla mi od VZP SMS zpráva, že mám dluh na zdravotním pojištění. Co to pro mě znamená?

Odpověď

SMS zpráva o dluhu na zdravotním pojištění znamená, že má klient vůči VZP neuhrazené závazky, které je nutné co nejdříve vyrovnat. Zpráva je součástí tzv. měkkého vymáhání, kdy VZP informuje své klienty o dlužných částkách a dává jim možnost řešit situaci dobrovolně, bez zahájení právních kroků. Doporučujeme proto na takovou výzvu reagovat včas, aby nedošlo k navýšení dluhu o úroky z prodlení či další sankce.

Jak poznám, že se nejedná o podvodnou SMS zprávu? SMS zprávy zasílané VZP jsou výhradně informačního charakteru a nikdy neobsahují žádné výzvy k poskytnutí osobních údajů ani pokyny k platbě. Formou SMS může být dlužník upozorněn na jednotlivou pohledávku nebo souhrnnou pohledávku. Pokud máte pochybnosti o tom, zda máte dluh na zdravotním pojištění, doporučujeme si stav svého účtu ověřit prostřednictvím aplikace Moje VZP. Tato aplikace vám poskytne aktuální přehled o všech platbách a případných nedoplatecích.

Pokud i přesto máte podezření, že SMS zpráva není zaslaná VZP nebo si nejste jistí jejím obsahem, můžete zaslat snímek obrazovky na e mail info@vzp.cz. Doporučujeme vyvarovat se otevírání odkazů, které vedou mimo oficiální web VZP na adrese www.vzp.cz.

Co je to měkké vymáhání a jak probíhá?

Měkké vymáhání je první fáze procesu vymáhání dluhu, kdy se zdravotní pojišťovna snaží informovat dlužníka o existujícím nedoplatku a dát mu prostor dluh dobrovolně uhradit. Tento přístup je šetrnější, protože nevyužívá tvrdých právních prostředků, jako je exekuce nebo soudní řízení. Zdravotní pojišťovna posílá upomínky nejen formou SMS, ale také prostřednictvím e-mailu, datové schránky nebo dopisu, kde klienta upozorňuje na dlužnou částku a stanoví termín splatnosti. V určitých případech se VZP pokouší dlužníka kontaktovat i telefonicky, aby se předešlo dalším právním krokům.

Koho se nejčastěji měkké vymáhání týká?

Nejčastěji k dluhu na zdravotním pojištění dochází u osob samostatně výdělečně činných (OSVČ), které neplatí včas nastavené zálohy, nebo u osob, které ztratily zaměstnání a nejsou přihlášeny na úřadu práce. Dalšími častými případy jsou například studenti, kteří po ukončení studia nejsou zařazeni v kategorii státních pojištěnců a nehradí si platby zdravotního pojištění, nebo také zaměstnavatelé, kteří za své zaměstnance neodvádějí zdravotní pojištění.

Zároveň je nutné upozornit na povinnosti dlužníků hradit své závazky dle pořadí a v souladu se zákonem. Např. platba na pojistném tedy vždy vyrovnává nejstarší nedoplatek pojistného.

Co se stane, pokud oznámení o dluhu nebudu řešit? Pokud dlužník na oznámení nereaguje, obdrží formální výzvu k úhradě dluhu s varováním před dalšími kroky.

Dokončení na str. 2

V případě finančních potíží dlužníka může být ze strany VZP nabídnuta možnost splátkového kalendáře, což mu dává prostor dluh rozložit do menších pravidelných plateb.

Pokud dlužník nereaguje ani na tato oznámení a dluh neuhradí, můžou mít jeho kroky závažné důsledky, protože k dlužné částce se mohou připočítat i další náklady spojené s vymáháním dluhu. Situace může dospět až k soudnímu řízení a následné exekuci, která zahrnuje srážky ze mzdy, blokaci bankovních účtů nebo zabavení majetku. **Tento postup je pro dlužníka značně nákladný a časově náročný, a proto je vždy lepší řešit dluhy ve fázi měkkého vymáhání, kdy je situace ještě snadno zvládnutelná.**

*Viktorie Plířová
tisková mluvčí VZP ČR*

Opatrovník o opatrovaného současně pečuje. Jak to právně vyřešit.

28.12.2023

Při výkonu opatrovnickví dochází k právnicky komplikovaným situacím. Například když o opatrovaného jeho opatrovník současně pečuje. Nebo když žijí ve společné domácnosti a opatrovaný by měl na její chod přispívat. Všechna úskalí a varianty řešení objasňuje Mgr. Radka Pešlová, která dodává i jeden důležitý vzor smlouvy.

Velmi často se stává, že **opatrovaný**, který potřebuje pomoc, **pobírá důchod, příspěvek na péči a příspěvek na mobilitu**. Jeho **opatrovník** ustanovený soudem pro něj dělá mnoho a současně je pečující osobou, ale přitom **nemá vlastní příjem**.

Setkáváme se často s mylnou představou, že příspěvek na péči slouží k doplacení léků, úhradě nákladů spojených s bydlením opatrovaného (opečovávaného) a podobně a že je sobecké, kdyby jej přijímal pečující za svou práci pro opečovávaného. **Příspěvek na péči je sice příspěvkem opatrovaného, ale jde o účelovou sociální dávku a měla by z něj být hrazena výhradně péče o něj samotného.** Náklady na péči mohou být i vyšší, než je samotný příspěvek, potom by dokonce mohla být hrazena i z jiných zdrojů. (Výjimkou jsou pobytové sociální služby, kde se hradí péče jen do výše příspěvku na péči, nebo u týdenního stacionáře do jeho poměrné části).

Pokud je z příspěvku na péči hrazena pečujícímu jeho práce, je to přesně podle smyslu zákona a pak je také jedno, jak s takovou mzdou pečující naloží a až na výjimky^[1] se z toho nikomu nezodpovídá. Prostředky může použít třeba na úhradu nákladů společné domácnosti nebo z toho spořit na svou dovolenou. (Například: Rodič pečuje o dítě se zdravotním postižením. Příspěvek na péči rodič většinou použije pro sebe i dítě. Ale teprve až opečovávané dítě zaplatí za péči rodiči, podle svého rozhodnutí rodič částku spotřebuje.)

Pokud o využití svého příspěvku a najmutí si pečující osoby rozhoduje sám opečovávaný, pak je vše v pořádku.

Konflikt zájmů^[2], který je nutný řešit, nastává, pokud **pečující je současně opatrovník a za opečovávaného jako opatrovník rozhodne, že najme na péči sám sebe** a určí sám, kolik si zaplatí, jakou péči, v jakém rozsahu a kvalitě opečovávanému opatrovanému poskytne. Nikdo v tomto případě nemůže totiž řešit, zda si platí málo nebo moc, nikdo nehodnotí, resp. nekontroluje, co by pro opatrovaného bylo vhodnější

a zda kvalita péče opravdu odpovídá potřebám opečovávaného.

Opatrovník a současně pečující je proto v kolizi dle § 460 občanského zákoníku, ačkoliv je pravděpodobné, že jako opatrovník chce pro svého opatrovaného to nejlepší (typicky tomu tak bývá u rodičů pečujících o své dospělé dítě), tak o svém „jmenování do funkce“ pečujícího nemůže sám rozhodnout. Zákon (o sociálních službách) nevyžaduje, aby mezi opečovávaným a pečujícím, pokud jde o osoby blízké, byla uzavřena písemná smlouva (o péči), ale nějaká dohoda (byť ústní) o péči by zde měla být. **Pokud by opatrovník měl sám o sobě rozhodnout, že bude pečující a bude si platit prostředky za péči, nemůže s opečovávaným uzavřít, byť ústně, dohodu o péči** – za sebe na straně pečujícího a na druhé straně za opečovávaného jako jeho opatrovník. **Pro tuto situaci je nutné, aby soud ustanovil kolizního opatrovníka** (na žádost řádného opatrovníka).

Některé soudy při telefonické konzultaci odrazují od ustanovení kolizního opatrovníka, tvrdí, že to není potřeba, že to může opatrovník vyřešit sám a že dostačuje dát jen zprávu v ročním vyúčtování. Nebo případně požadují jen schválení právního jednání, tj. sepsání dohody o péči (za sebe jako pečujícího opatrovníka a za opatrovaného jako opečovávaného) a tu v rámci návrhu na schválení právního jednání schválí.

Zde si dovoluje autorka článku pochybovat o právní jistotě obou řešení (oznámení jen ve zprávě soudu, schvalování soudem), neboť nemusejí založit platné právní jednání, které by do budoucna ochránilo majetek opatrovníka. Možná jsou některé soudy, spíše než snahou o právní řešení, vedeny snahou o ulehčení své práce nebo snad i neznalostí platnosti právních jednání. Proto zmíněná řešení autorka pro tyto případy nedoporučuje.

Autorka chce motivovat opatrovníky k podstoupení často pouze byrokratického kroku, který soudy příliš nepreferují, pro jejich budoucí ochranu (opatrovaného i opatrovníka). Protože opatrovník má za osobní péči o opatrovaného dostat zaplacen (třeba z příspěvku na péči). Takový příspěvek je pak příjmem opatrovníka (obdoba mzdy) a opatrovník si z něj může šetřit. Na tuto úsporu nemají právo třeba dědicové po úmrtí opatrovaného. Nebo nemohou ostatní hamižní příbuzní namítat, že opatrovník se obohacuje.

Kdyby opatrovník neučinil byrokratické zajištění a oddělení příspěvku od svých úspor, neměl oddělené příjmy a příspěvek na péči opatrovaného k němu chodil dokonce přímo na účet bez dalšího podkladu, je to porušení § 1 414 občanského zákoníku (oddělené prostředky správce a spravovaného) a po smrti opatrovaného by mohl notář tyto úspory považovat za prostředky, které mají přijít do dědictví, protože jde o majetek opatrovaného a za péči nebylo hrazeno podle platné dohody. Byť samotný příspěvek na péči není předmětem dědictví, nemusel by opatrovník tyto příjmy obhájit jako své. V čase bolestivého odchodu, únavy a zařizování citlivých záležitostí, bývá složité vést ještě navíc právní spor s notářem, proto je vhodné situaci řešit předem.

Jak na to?

Opatrovník by měl podat *Návrh na ustanovení kolizního opatrovníka dle § 460 občanského zákoníku, v platném znění* na opatrovnický soud (tj. soud I. stupně, který běžně rozhoduje o opatrovancových záležitostech). Vzor k přizpůsobení podle vaší situace:

V souladu s § 460 občanského zákoníku, v platném znění jako opatrovník navrhuji v kolizní situaci ustanovit opatrovanému kolizního opatrovníka.

Jako matka, pečující osoba a současně opatrovník nemohu sama (za opatrovaného) se sebou uzavřít dohodu o péči (a to ať ústní nebo písemnou) a současně si (za syna) sobě určit pravidla péče a výši úhrady za péči a taktéž kontrolovat se (za syna), jak péči provádím, proto žádám o ustanovení kolizního opatrovníka dle § 460 občanského zákoníku, v platném znění pro oblast sjednání smlouvy o péči, jejích změn, kontrolu péče, úhradu za péči a případně ukončení péče (výpověď smlouvy) mezi opatrovaným synem ... a opatrovníkem matkou ...

Jako kolizního opatrovníka navrhuji osobu ..., nar. ..., kontakt ..., která má s opatrovaným přátelský vztah a je schopna řádně hájit v této záležitosti jeho práva.

Pokud ve Vašem okolí není nikdo, kdo by mohl být kolizním opatrovníkem, uveďte:

Jako kolizního opatrovníka nemohu navrhnout žádnou osobu, která by byla schopna řádně hájit opatrovancova práva v této záležitosti, proto ponechávám výběr kolizního opatrovníka plně na soudním rozhodnutí.

Když soud kolizního opatrovníka ustanoví, může být podepsána **dohoda o péči**. Na jedné straně podepíše opatrovník (jen v pozici pečujícího) a na druhé straně bude opečovávaného opatrovaného zastupovat kolizní opatrovník.

Následně by měla probíhat **výplata příspěvku na péči na účet opatrovaného, kde je jako disponent uveden opatrovník**. Lze pak zadat trvalý příkaz, kdy bude **částka** ve výši příspěvku (nebo jiné částky sjednané v dohodě) **přeposílána na vlastní účet opatrovníka**. Na účtu opatrovníka (resp. pečující osoby) si pak pečující může tvořit rezervu, úspory nebo jakýmkoliv volným způsobem s přijatou částkou nakládat.

Nemělo by dojít k uvedení účtu opatrovníka přímo u úřadu práce, protože stále by prostředky notář mohl považovat za prostředky opatrovaného – i když s podepsanou dohodou (přes kolizního opatrovníka) by bylo již jednání s notářem a dokazování, komu prostředky patří, snazší. Pokud by ale na účet byl naveden ještě i **důchod opatrovaného**, už by to bylo zase složitější.

Prostředky, úspory i platby měly probíhat na účtu opatrovaného a to, co se dostane na účet opatrovníka, už by mělo být výhradně pečujícího opatrovníka. Dochází tím i k naplnění právního požadavku **oddělené správy majetku správce a spravovaného**.

Další kolizi by mohlo být, kdyby opatrovník určil, že se opatrovaný bude spolupodílet na nákladech rodinné domácnosti, nebo hůře, na nákladech domácnosti opatrovníka, kterou jako opatrovaný užívá, ačkoliv k ní nemá třeba vlastnický vztah.

Nejde o to, že by se neměl opatrovaný podílet na nákladech domácnosti, ale že opět **dohoda o úhradě nákladů**, kdy opatrovník za opatrovaného určí, jakou částkou si bude z jeho příjmů přispívat na svou domácnost, **nemusí být vždy možná bez kolizního opatrovníka**. Stejně tak, pokud opatrovník je současně manželem a rozhoduje o nakládání s většími částkami ve společném jmění manželů. I zde by mohlo dojít ke kolizi zájmů a bylo by nutné pro dané jednání ustanovit kolizního opatrovníka. Nicméně úhrada nákladů domácnosti a nakládání ve společném jmění manželů nebudí toliko sporu, ale naopak budí velkou nevoli soudů, že musí řešit každodenní potřeby opatrovaného, které by ale měl primárně řešit opatrovník.

Zde se obecně doporučuje vyplácet důchod na samostatný účet opatrovaného a opětovně, např. trvalým

příkazem zadá disponent opatrovník úhradu nákladů domácnosti ve spravedlivém poměru (náklady na domácnost děleno počet členů v domácnosti). Tyto náklady se obhajují v souladu s dobrými mravy tak, aby nedošlo k bezdůvodnému obohacení, a většinou i bez řešení přes kolizního opatrovníka a uzavírání dohody o úhradě nákladů na domácnost, s tímto způsobem platby nebývá problém.

Pokud by však celý důchod šel na účet opatrovníka, opět se dostáváme k tomu, že třeba v případě úmrtí není jasné, jaké prostředky na účtu opatrovníka vlastně jsou, zda se jedná o úsporu opatrovaného anebo opatrovníka. V případě života opatrovaného není jasné, zda opatrovník nezpronevěřuje částky na své potřeby. Nevadí například společné nákupy jídla, ale kupování spotřebního zboží už individualizovat lze. Pokud má opatrovník zapláceno za péči, následně na účet jde důchod opatrovaného a uhradí se jídlo a bydlení, bylo by to v pořádku. Když ale třeba opatrovník potřebuje boty, kabát nebo počítač a zaplatí to ze svého účtu – jak prokáže, komu patřily prostředky, ze kterých si kupoval věci pro svoji potřebu?

Aby k tomu nedocházelo, opět se vracíme k podmínce oddělených účtů.

Méně jednoznačné je to v případě společného jmění manželů. U manželů totiž může docházet k tomu, že jeden přináší peníze a druhý ne. A přesto se z přinášejících prostředků živí oba, ale pokud by se třeba manžel opatrovník rozhodl opravovat střechu domu, ve kterém bydlí, ale opatrovaná manželka je již trvale v domově pro seniory a dům užívat už nikdy nebude, jak spravedlivé je, aby ze společného byla hrazena oprava a sníženo tak společné jmění? Možná jde o zhodnocování nemovitosti ve společném jmění, ale možná také ne. Proto by v takovýchto hraničních případech rozhodně měl být ustanoven kolizní opatrovník, případně by alespoň u velkých částek mělo při správě jmění docházet ke schválení právního jednání.

Manžela pečujícího a současně opatrovníka primárně neochráni (v rámci dědictví) ani oddělení účtů, pokud současně nedojde ke zúžení společného jmění manželů, protože zde se majetek posuzuje dohromady. U manželů se naopak neočekává oddělení účtů (správce a spravovaného) a také nejspíš nebude docházet k podezření ze zpronevěry nebo neoprávněného nakládání s cizím majetkem či snad z krádeže.

Pokud jde o manžele, nejspíš ani nebude opatrovník v kolizi, pokud určí sám sebe jako pečující osobu, protože se mezi manžely očekává vzájemná péče a taktéž tvoří společné jmění manželů a případně k sobě mají i vyživovací povinnost. Nicméně, mohly by být případy hraniční (např. když je rozdělené společné jmění, když se rozhodnutím opatrovníka má společné jmění snížit), kde už by se o kolizním opatrovnicktví mělo také uvažovat, aby daná dohoda/smlouva o čemkoliv byla platně uzavřena a nemohl na ni někdo nahlížet jako neplatnou.

Obecně lze shrnout:

Tam, kde by měla být sepsána písemná smlouva, nebo i uzavřena ústní dohoda, ale na jedné straně by byl za opatrovaného podepsaný opatrovník a za sebe jako opatrovníka by byl také podepsaný opatrovník (v případě ústní dohody by opatrovník dal za opatrovaného souhlas sám sobě), pak jde o neplatnou smlouvu (dohodu). Proto musíme podpis za jednu smluvní stranu nahradit.

Nedává smysl nahrazovat souhlas opatrovníka, který ho dává sám za sebe. Proto musíme nahradit souhlas opatrovaného, kterého opatrovník zastupuje. A tím se okruhem dostáváme ke koliznímu opatrovnicktví, o kterém jste si právě přečetli více.

^[1] např. nejde-li o osobu žijící v rodinné (společné) domácnosti, je to posuzovaným příjmem pro dávky v hmotné nouzi, příp. nejde-li o péči o blízkou osobu, je předmětem daně z příjmu v částce, která převyšuje IV. stupeň příspěvku.

^[2] § 460 občanského zákoníku, v platném znění: Dojde-li ke střetu zájmu zákonného zástupce nebo opatrovníka se zájmem zastoupeného či ke střetnutí zájmů těch, kteří jsou zastoupeni tímž zákonným zástupcem nebo opatrovníkem, anebo hrozí-li takový střet, jmenuje soud zastoupenému kolizního opatrovníka.

Jde o situace, které v opatrovnictví ještě nejsou tak známe a praktikované, protože opatrovnictví u nás nebývá významně odborně vedené a většina opatrovníků nemá právní vzdělání, aby se v této problematice plně orientovali.

Mgr. Radka Pešlová

Moravskoslezský kruh, prosinec 2023

<https://www.mskruh.cz/poradna/naucne-texty/navod-opatrovnik-o-opatrovaného-soucasne-pecuje-jak-to-pravne-vyresit>.

Zdroj: Moravskoslezský kruh

Návštěvu u lékaře v pracovní době musíte doložit. Co když jste potvrzení ztratili?

JANA KNÍŽKOVÁ, 24.10.2024

Jestliže je zaměstnanec v pracovní době u lékaře, je povinen návštěvu zaměstnavateli doložit. Jak řešit situaci, pokud dojde ke ztrátě potvrzení.

Zákoník práce uvádí, že překážku v práci je zaměstnanec povinen zaměstnavateli prokázat. Zároveň, ale také uvádí, že ke splnění povinnosti jsou právníké a fyzické osoby povinny poskytnout zaměstnanci potřebnou součinnost.

Lékař je povinen pacientovi vystavit na jeho vyžádání potvrzení o návštěvě. Pokud by však chtěl tuto informaci přímo zaměstnavatel, takové oprávnění lékař nemá.

Jestliže dojde ke ztrátě potvrzení o vyšetření, lékař ho může vystavit také dodatečně. Potvrzení o návštěvě lékaře může být zpoplatněno. Datum návštěvy u lékaře je zaznamenáno ve zdravotnické dokumentaci.

Může pomoci pojišťovna?

Další z možností, jak získat potvrzení pro zaměstnavatele, je obrátit se na **zdravotní pojišťovnu**. Je nutné podat žádost o vystavení přehledu vykázané zdravotní péče. Každé vyšetření či ošetření pojištěnce u lékaře, které bylo lékařem vykázáno k úhradě a které bylo zdravotní pojišťovnou uhrazeno, se objeví v systému zdravotní pojišťovny (výkony mohou být vykázány se zpožděním 2 až 3 měsíců). Lékař vykazuje zdravotní pojišťovně jednotlivé výkony anebo tzv. signální výkony (ty vykazuje všeobecný praktický lékař a jsou zahrnuty v paušální kapitační platbě), uzavírá Všeobecná zdravotní pojišťovna.

Zdroj: <https://www.podnikatel.cz/aktuality/navstevu-u-lekare-v-pracovni-dobe-musite-dolozit-co-kdyz-jste-potvrzeni-ztratili/>

Věděli jste, že když nemůžete k lékaři, musí on za vámi? Je to jeho povinnost.

Praktický lékař má povinnost vykonávat návštěvy u pacienta doma, pokud ten není kvůli zdravotním potížím schopen se do ordinace dostavit. Po vzájemné dohodě existují však i další varianty kontrol a péče, například s převozem sanitkou. Lékař však může pacienta, který potřebuje návštěvu u sebe doma, předem odmítnout registrovat.

Návštěvní službu jako povinnou součást práce praktických lékařů přímo zmiňuje Zákon 372/2011 Sb. o zdravotních službách. Podle § 7 uvedeného zákona součástí primární ambulantní péče poskytované registrujícími poskytovateli v oboru všeobecné praktické lékařství a praktické lékařství pro děti a dorost je vždy návštěvní služba. Ustanovení tedy platí pro všechny skupiny pacientů.

Návštěvní službu zákon specifikuje jako poskytování zdravotní péče ve vlastním sociálním prostředí pacienta - tedy doma nebo například v zařízení sociálních služeb. Zejména se návštěvy lékařů týkají případů, kdy se pacient s ohledem na svůj zdravotní stav nemůže dostavit do zdravotnického zařízení, ale zároveň poskytnutí péče tímto způsobem je s ohledem na charakter potíží pacienta možné. Tedy když stav pacienta nevyžaduje další speciální vyšetření (například RTG, sonografii) nebo přímo hospitalizaci v nemocnici.

Návštěvy řeší i smlouvy s pojišťovnami

Na zajištění návštěvní služby pamatují také smlouvy o poskytování a úhradě hrazených služeb, které mají praktičtí lékaři uzavřené se zdravotními pojišťovnami.

Ve smlouvách je mimo jiné uveden celkový rozsah doby pro poskytování hrazených služeb (zpravidla min. 32 hodin týdně), z čehož bývá například 20 hodin ordinací doby a ostatní doba má být využita pro návštěvní službu a administrativní činnost praktika.

Každého pacienta praktik registrovat nemusí

Je třeba zdůraznit i skutečnost, že nemožnost zajištění návštěvní služby je podle uvedeného zákona jedním z mála legálních důvodů, proč praktický lékař může odmítnout pacienta registrovat.

Praktický lékař, kterého si pacient zvolil, může odmítnout jeho přijetí do péče, pokud by vzdálenost místa pobytu pacienta neumožňovala výkon návštěvní služby.



Silver City Sho

Co si zapamatovat

U svých registrovaných pacientů má praktický lékař povinnost návštěvní službu zajišťovat u pacienta, který se nemůže sám dostavit a jehož zdravotní stav vyžaduje kontrolu lékařem.

Druhou možností nad rámec zákona je domluvit se s lékařem, že pacientovi vystaví příkaz ke zdravotnímu transportu, jestliže jeho zdravotní stav neumožňuje dopravu k lékaři běžným způsobem, bez použití dopravní zdravotní služby. Pacienta pak dopraví k lékaři a následně i od něj převozová sanitka.

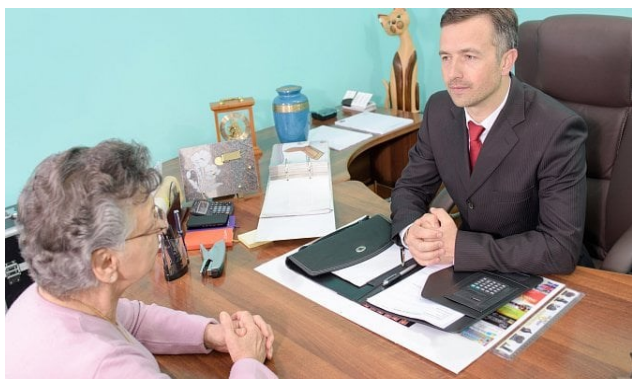
Praktický lékař může odmítnout registraci pacienta, u kterého předem ví, že mu nebude schopen zajistit návštěvní službu.

Pokud lékař odmítá zajistit svému registrovanému pacientovi návštěvní službu, může pacient zaslat stížnost na krajský úřad, okresní sdružení praktických lékařů, Českou lékařskou komoru nebo jeho zdravotní pojišťovnu.

Zdroj: <https://www.euro.cz/clanky/lekar-domu-navsteva-u-pacienta-povinnost-1402504/>

Závěť v zastoupení: Může za zdravotně hendikepovaného sepsat závěť opatrovník?

TOMÁŠ ZILVAR, 05.11.2024



Autor: Depositphotos.com

Jak je to se závětí u osob, jimž zdravotní postižení neumožňuje sepsat závěť vlastní rukou, ale ani schválit závěť sepsanou notářem nebo v jiné náhradní formě?

Závěť je nutné sepsat v souladu s pravidly občanského zákoníku, aby nebyla určena za neplatnou. Jak je to ale v případě osob, které závěť sepsat chtějí, ale nemohou a zdravotní stav jim neumožňuje ani schválit závěť sepsanou např. notářem?

Matka pečující a opatrovující svého syna by za něj ráda sepsala závěť

V dnešním článku rozebereme případ týkající se opatrovnice zdravotně postiženého člověka (matka starající se o nesvéprávného syna). Závěť, kterou učinila za svého nesvéprávného svěřence, si dala schválit soudem. I když neuspěla a soudy její závěť, resp. závěť jejího svěřence neschválily, nic nezkazila.

Opatrovnice uvedla, že k projevení poslední vůle formou závěti za syna přistoupila hlavně z důvodu, že on není (podle rozsudku soudu) mj. schopen nakládat se svým majetkem, projevít svoji poslední vůli formou závěti, vydědění či uzavřít dědickou smlouvu. Žije s ním ve společné domácnosti a pečuje o něj celý jeho život, a proto považovala za svoji povinnost učinit tak za něj.

Po jeho smrti bez závěti by totiž dědili dědicové ze zákona, což jsou velmi vzdálení příbuzní, kteří jej ani osobně neznají a nikdy o něj neprojevili zájem.

Paní požádala i o přezkoumání ústavnosti omezení nesvéprávných lidí a jejich opatrovníků

Soud podá Ústavnímu soudu návrh na zrušení zákona nebo jednotlivého ustanovení, jestliže dospěje k závěru, že je dán rozpor s ústavním pořádkem. Ovšem má možnost také nesouhlasit, ačkoli se účastník řízení postupu v tomto směru domáhá.

Opatrovnice rovněž navrhla, aby soud řízení přerušil a podal návrh Ústavnímu soudu na zrušení § 458 občanského zákoníku (o. z.) pro rozpor s ústavní Listinou základních práv a svobod.

Moc dobře tedy věděla, co dělá, počínala si kvalifikovaně, ať si dědické právo sama a z něj vše kolem závěti nastudovala, nebo jí vše poradil její právník.

Podle zmíněného § 458 o. z. zákonný zástupce nebo opatrovník není oprávněn za zastoupeného právně jednat v záležitostech týkajících se vzniku a zániku manželství, výkonu rodičovských povinností a práv, jakož i pořízení pro případ smrti nebo prohlášení o vydědění a jejich odvolání.

Soud prvního stupně žalobní návrh zamítl. Jeho verdikt potvrdil i odvolací soud. A ani jeden soud nepodal podnět Ústavnímu soudu, jak navrhovala. Ve svých rozhodnutích ale soudy uvedly, proč návrh k Ústavnímu soudu nepodaly.

Opatrovnice ještě zkusila podat podnět k Nejvyššímu soudu, když podala dovolání proti rozsudku odvolacího soudu.

Někdo je tak postižený, že nemůže ani schválit závěť, natož aby ji sepsal sám

Argumentovala velmi trefně v tom, že „soud zcela pomíjí, že opatrovanec nemůže své osobní právo (určit své dědice) pro svůj zdravotní stav prakticky vůbec vykonat“.

Někteří lidé jsou tak zdravotně postižení, že nejenže nejsou schopni sepsat závěť vlastní rukou – nejsou ani schopni potvrdit, že např. závěť sepsaná notářem (nebo závěť sepsaná jiným člověkem před svědky) vyjadřuje jejich vůli.

Matka uvedla, že „její syn je zbaven svéprávnosti již od roku 1985, a to z důvodu prodělané mozkové obrny, pro kterou se není schopen o sebe vůbec postarat a je závislý na pomoci třetí osoby“.

Proto „požádala soud, aby závěť schválil, resp. aby posoudil, zda její obsah je v zájmu jejího syna, a to s vědomím toho, že jen ona zná nejlépe jeho zájmy“ a uvedla pro Nejvyšší soud, že „soudy neprávem toto odmítly učinit“.

Nejvyšší soud ČR na základě jejího návrhu řeší ve svém rozsudku ze dne 10. 9. 2024 otázku, zda opatrovník může za opatrovance projevít jeho poslední vůli formou závěti, když podle rozsudku obecného soudu je opatrovanec omezen ve svéprávnosti tak, že mimo jiné tohoto právního jednání není schopen (*spis. zn. 24 Cdo 2007/2024*).

K nemožnosti pořízení závěti zástupcem zůstavitele

Shora citovaný § 458 o. z. o tom, že zákonný zástupce nebo opatrovník není oprávněn za zastoupeného právně jednat v záležitostech týkajících se vzniku a zániku manželství, výkonu rodičovských povinností a práv, jakož i pořízení pro případ smrti nebo prohlášení o vydědění a jejich odvolání, stanovuje zákonné výluky ze zástupčího oprávnění zákonného zástupce nebo opatrovníka, zhodnotil Nejvyšší soud.

Podle § 1496 o. z. je právo povolát dědice osobním právem zůstavitele. Vzhledem k osobní povaze závěti ji proto nemůže pořídit zástupce, a to ani zástupce na základě plné moci, ani zákonný zástupce nezletilého nesvéprávného nebo opatrovník nesvéprávného, vyložil Nejvyšší soud ČR v rozsudku ze dne 10. 9. 2024 (*spis. zn. 24 Cdo 2007/2024*).

Dědictví dle zákona

Opatrovník tedy nemůže skrze závěť zařadit, aby za jeho opatrovance dědil někdo jiný, než dědici podle zákona. Postižení lidé, kteří nedokážou projevít svou vůli, tedy nemohou určit, kdo má po jejich smrti po nich dědit. Obdobně nelze zmocnit jinou osobu (zmocněnce) k tomu, aby napsala za někoho (za zmocnitele) závěť.

Zdroj: <https://www.mesec.cz/clanky/zavet-v-zastoupeni-muze-za-zdravotne-hendikepovaneho-sepsat-zavet-opatrovnik/>

Na co má nárok zaměstnanec, který onemocněl nemocí z povolání.

06.11.2024 | Terezie Nývltová Vojáčková, Finance.cz



Nemoci z povolání jsou důsledkem vystavení zaměstnanců rizikovým faktorům při práci. Za nemoc z povolání však nemůže být uznána jakákoli choroba. Které tedy jsou nemocemi z povolání? Na jaké odškodnění za nemoc z povolání má zaměstnanec nárok a musí při uplatnění nároku skončit jeho pracovní poměr?

Nemoci z povolání jsou nemoci vznikající nepříznivým působením chemických, fyzikálních, biologických nebo jiných škodlivých vlivů a akutní otravy vznikající nepříznivým působením chemických látek na zdraví, pokud vznikly za podmínek uvedených v seznamu nemocí z povolání.



Zdroj: Depositphotos

Seznam nemocí z povolání tvoří přílohu nařízení vlády. Seznam je rozdělen na šest kapitol podle typů onemocnění, které se dále člení na jednotlivé položky zachycující jednotlivé nemoci z povolání.

Ve vybraných případech je možno onemocnění, jež **nedosahuje stupně pro uznání nemoci z povolání, uznat jako ohrožení nemocí z povolání.**

Přezkum zdravotního stavu při podezření na nemoc z povolání na mimořádné pracovnělékařské prohlídce

Pokud se negativně změní zaměstnancův zdravotní stav, má právo požádat zaměstnavatele, aby jej **odeslal na mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku.** Zaměstnavatel je povinen takové žádosti vyhovět. Podezření na možnou souvislost mezi onemocněním pracovníka a jeho profesí a pracovními podmínkami může přitom vyslovit kterýkoliv lékař na základě odborných poznatků a klinických projevů nemoci vyšetřovaného zaměstnance.

Zaměstnavatel je tak povinen zaměstnance **odeslat na mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku i v situaci, kdy k tomu dá podnět kterýkoli ošetřující lékař zaměstnance, který má důvodné podezření, že změnou zdravotního stavu pacienta došlo ke změně zdravotní způsobilosti k výkonu práce.**

Nárok zaměstnance na odškodnění podobné jako u pracovního úrazu

Za vznik poškození nemocí z povolání a vzniklou škodu **odpovídá zaměstnanci poslední zaměstnavatel, u kterého pracovník vykonával práci za podmínek, které splňují kritéria uvedená v seznamu nemocí z povolání.** Jinak řečeno ten zaměstnavatel, u kterého zaměstnanec **naposledy pracoval za podmínek, za nichž vzniká nemoc z povolání, kterou byl postižen.**

Seznam nemocí z povolání bývá občas doplňován, není neměnný. Proto se jako nemoc z povolání odškodňuje i nemoc vzniklá před jejím zařazením do seznamu nemocí z povolání, a to **od jejího zařazení do seznamu a za dobu nejvýše 3 let zpětně před jejím zařazením do seznamu.** Zaměstnavatel je povinen nahradit zaměstnanci škodu vzniklou mu v důsledku nemoci z povolání, i když dodržel povinnosti vyplývající z právních a ostatních předpisů k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. **Zaměstnavatel je povinen poskytnout zejména náhradu za ztrátu na výdělku (dorovnat nemocenské**

dávky na úroveň průměrné mzdy), náhradu za bolest a za ztížení společenského uplatnění, dále nahradit účelně vynaložené náklady spojené s léčením.

Je to obdobné jako u odpovědnosti za pracovní úraz. **Zaměstnavatelé jsou pro tyto účely přímo ze zákona povinně pojištěni.**

Možnost výhodnějšího počítání průměrného výdělku

Běžně se vychází při zjišťování nároků zaměstnanců **z průměrného výdělku za předchozí kalendářní čtvrtletí** (tedy z příjmu za kalendářní čtvrtletí, které předchází době, kdy nastala skutečnost zakládající nějaký peněžitý nárok zaměstnance, který má být vyplacen).

Při zjišťování průměrného výdělku pro účely náhrady škody při pracovních úrazech nebo nemocech z povolání je však rozhodným obdobím, za které se zohledňuje zaměstnancův příjem, předchozí kalendářní rok, je-li toto rozhodné období pro zaměstnance výhodnější. Mnohdy totiž už z důvodu nepříznivého zdravotního stavu poklesl zaměstnancův výdělek ještě před formálním uznáním nemoci z povolání.

Co s výkonem dosavadní práce a pracovním poměrem vůbec, když zaměstnanec onemocní?

Zaměstnanec, který ztratil zdravotní způsobilost k výkonu dosavadní práce, **musí být převeden na jinou pro něj vhodnou práci.** Posudkový závěr o onemocnění zaměstnance nemocí z povolání opravňuje zaměstnavatele rovněž k tomu, aby dal **zaměstnanci výpověď z pracovního poměru.**

Zaměstnanci, u něhož dochází k rozvázání pracovního poměru na základě takového posudkového závěru (výpovědní důvod spočívající v tom, že „zaměstnanec nesmí podle lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovnělékařských služeb nebo rozhodnutí příslušného správního orgánu, který lékařský posudek přezkoumává, dále konat dosavadní práci pro pracovní úraz, onemocnění nemocí z povolání nebo pro ohrožení touto nemocí, anebo dosáhl-li na pracovišti určeném rozhodnutím příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví nejvyšší přípustné expozice“), **náleží od zaměstnavatele při skončení pracovního poměru odstupné ve výši nejméně dvanáctinásobku průměrného výdělku.**

Někdy si musí zaměstnanec dvanáctiměsíční odstupné vybojovat u soudu

Může se však stát, že zaměstnavatel nechce odstupné vyplácet, a proto výpověď zaměstnanci nedá, ani jej nepřevede na jinou vhodnou práci odpovídající zdravotnímu stavu, nebo sice převede, ale zaměstnanec s takovým převedením nesouhlasí. **Odstupné proto zaměstnanci náleží i v případě, kdy dá za dané situace výpověď z pracovního poměru z důvodu onemocnění nemocí z povolání on sám.** Zákoník práce o tom mlčí, ale určil to Nejvyšší soud.

Na odstupné je nárok i v případě, kdy skončil pracovní poměr zaměstnance, se kterým zaměstnavatel **rozvázal pracovní poměr výpovědí, jež byla soudem určena neplatnou, ale zaměstnanec netrvá na dalším zaměstnávání.** Jde o situaci, kdy zaměstnanec neoznámil v souvislosti se sporem o neplatnost rozvázání pracovního poměru, že trvá na dalším zaměstnávání. Ostatně pro zaměstnance by nemělo trvání na dalším zaměstnávání smysl. Zaměstnanec pak musí za pomoci lékařských dokumentů, znaleckých posudků **prokázat, že skutečným důvodem rozvázání pracovního poměru s ním ze strany zaměstnavatele byla zdravotní nezpůsobilost k výkonu dosavadní práce z důvodu nemoci z povolání.**

Zdroj: <https://www.finance.cz/552441-jake-jsou-naroky-zamestnance-ktery-onemocnel-nemoci-z-povolani/>

Nepozvete úředníka domů? Můžete přijít o příspěvek na bydlení.

12.11.2024 | Veronika Němcová, Finance.cz



Zdroj: Depositphotos

S pobíráním příspěvku na bydlení souvisí také řada povinností. Jednou z nich je například povolit vstup úředníkům do domu, pokud chcete, aby vám příspěvek byl vyplácen i v dalších měsících. Které další povinnosti by měli lidé pobírající příspěvek na bydlení dodržovat?

Příspěvek na bydlení je dávkou státní sociální podpory a slouží k úhradě nákladů, které vzniknou v souvislosti s užíváním domu nebo bytu.

Obecně na něj mají nárok ti, kteří ze svého příjmu utratí více než 30 % za náklady spojené s bydlením – tedy nájem, energie a služby. Hypotéka se do nákladů nepočítá.

Z toho důvodu mají větší šanci příspěvek získat ti, kteří bydlí v nájmu. Více se o podmínkách pro nárok na příspěvek na bydlení rozepisujeme článku na <https://www.finance.cz/duchody-a-davky/socialni-davky/bydleni-a-zivobyti/prispevek-na-bydleni/o-prispevku-na-bydleni/>

Příspěvek na bydlení se vyplácí vždy měsíc zpětně. Tedy příspěvek za listopad dostanete v prosinci apod. Díky tomu mezi dokládáním formulářů nevzniknou mezery v platbách mezi jednotlivými čtvrtletími, kdy většinou trvá minimálně 3 týdny, než dojde k přepočtu dávky.

Dokládání příjmů a nákladů na bydlení za 1. a 3. čtvrtletí

Jednou z povinností osob pobírajících tuto dávku je dokládání rozhodného příjmu a nákladů na bydlení za 1. a 3. čtvrtletí. Obě tato čtvrtletí se dokládají až po jejich skončení. Tedy 1. čtvrtletí se dokládá až od začátku 2. čtvrtletí, takže od začátku dubna. 3. čtvrtletí se dokládá až začátkem 4. čtvrtletí, tedy nejdříve v říjnu.

Nedoloží-li se dokumenty do konce 2. a 4. čtvrtletí, nárok na příspěvek na bydlení zanikne.

Do 8 dnů ohlásit změny, které by měly vliv na nárok na příspěvek na bydlení

Osoba pobírající příspěvek na bydlení má ohlašovací povinnost vůči Úřadu práce, a to tehdy, když se u ní změni skutečnosti ovlivňující nárok na dávku nebo její výši. Například může jít o změnu okruhu společně posuzovaných osob. Do 8 dnů se rovněž musí ohlásit změna bydlení, na které byl uplatňován příspěvek na bydlení.

Jestliže by poživatel toto oznámení neučinil a přijal dávku i přesto, že na ni neměl nárok, nebo mu byla vypla-

cena vyšší částka, je příjemce povinen tuto částku nebo její přeplatek vrátit. O povinnosti vrátit dávku nebo její část rozhoduje Úřad práce. Přeplatky může Úřad práce také strhnout z později vyplacené dávky.

Přeplatky do výše 100 Kč se nevracejí.

Zašle-li Úřad práce žadateli výzvu, musí příjemce reagovat nejpozději do 8 dnů

Úřad práce má pravomoc vyzvat příjemce dávky k osvědčení skutečností rozhodných pro dávku. Může jít například o doložení nájemní smlouvy, výplatních pásek apod. Jestliže příjemce na tuto výzvu nebude reagovat a nedoloží požadované dokumenty do 8 dnů, může mu být dávka zastavena, úplně odejmuta, nebo nepřiznána.

Úředníci mají právo vstupovat do domu, na který je uplatňován příspěvek na bydlení

Úředníci z poboček Úřadu práce mají se souhlasem příjemce dávky právo vstupovat do domu, na který je uplatňován příspěvek na bydlení, a to za účelem provedení šetření a zjištění skutečností pro přiznání dávky.

Má žadatel o dávku povinnost souhlasit s návštěvou úředníků? Žadatel o dávku ani společně posuzované osoby s touto návštěvou souhlasit nemusí. Avšak v případě nesouhlasu se vstupem může Úřad práce dávku žadateli nepřiznat, nebo již vyplácenou dávku odejmout.

Zdroj: <https://www.finance.cz/548782-nepozvete-urednika-domu-muzete-prijit-o-prispevek-na-bydleni/>

Blíží se uplatnění slevy na manžela za rok 2024. Poprvé podle nových pravidel.

DAGMAR KUČEROVÁ, 7. 11. 2024

Sleva na manžela se změnila. Ne všichni splní nové podmínky. Je třeba pohlídat společnou domácnost a případně i okamžik narození či dovršení 3 let věku dítěte.

Konsolidační balíček upravil i slevu na manžela (manželku). Uplatňuje se pouze jako roční sleva, tudíž bude poprvé podle nových podmínek uplatněna při ročním zúčtování daní u zaměstnavatele nebo v daňovém přiznání za rok 2024 začátkem roku 2025. Přichází čas na zopakování nových pravidel.

Výše slevy a manželé ve společně hospodařící domácnosti

Zákon o daních z příjmů již výslovně neuvádí, že jde o slevu na manžela či manželku. Užívá se jednotného pojmu manžel. Jde o manžele, tudíž slovní spojení „sleva na manžela“. Sleva činí 24 840 Kč za rok. Pokud manžel vlastní průkaz ZTP/P, zvyšuje se sleva na dvojnásobek. Jestliže došlo k uzavření sňatku během roku, uplatní se 1/12 z částky 24 840 Kč za každý měsíc, ve kterém byla uplatněná osoba k 1. dni manželem. To platí i v případě svatby v průběhu prvního dne v měsíci (tento měsíc je již podmínka splněna). Slevu lze uplatnit pouze ročně, a to na základě daňového přiznání či ročního zúčtování daní u zaměstnavatele. Měsíčně se sleva neuplatňuje.

Sleva se uplatní při soužití ve společně hospodařící domácnosti. Nemyslí se tím však shodná trvalá adresa. Zákon o daních z příjmů definuje společně hospodařící domácnost v ustanovení § 21e. Společně hospodařící domácností se rozumí společenství fyzických osob, které spolu trvale žijí a společně uhrazují náklady na své potřeby. Je zde rovněž definice manžela. Manželem se pro účely daní z příjmů rozumí také partner podle zákona upravujícího registrované partnerství. Tedy ne druh, ale registrovaný partner stejného pohlaví.

Omezení výší příjmů a nově i věkem dítěte

Nadále se sleduje roční limit příjmů, který nesmí být překročen. Ovšem novinkou roku 2024 je, že slevu může uplatnit jen poplatník žijící ve společně hospodařící domácnosti s manželem a **vyživovaným dítětem poplatníka, které nedovršilo věku 3 let.**

Slevu lze uplatnit pod podmínkou, že vlastní příjmy manžela (manželky) žijící s poplatníkem ve společně hospodařící domácnosti **nepřesahují za zdaňovací období 68 000 Kč.** Nárok na poskytnutí slevy na dani podle § 35 odst. 4 a § 35ba zákona o daních z příjmů při stanovení daně nebo záloh za rok 2024 prokazuje poplatník plátcí daně:

- ⇒ dokladem prokazujícím totožnost manžela,
- ⇒ průkazem ZTP/P, pokud je poplatník jeho držitelem, nebo rozhodnutím o přiznání tohoto průkazu,
- ⇒ **a dokladem totožnosti dítěte (totožnost a věk dítěte).**

Stanovení limitu příjmů (max. 68 000 Kč ročně)

Vlastními příjmy je myšlen úhrn všech příjmů dosažených ve zdaňovacím období nesnížených o daňové výdaje (tj. hrubý příjem) včetně příjmů, které podléhají srážkové dani (např. dohody o provedení práce do 10 000 Kč) nebo jsou od daně osvobozené (např. paušální příspěvek na stravování) nebo nejsou předmětem daně.

U manželů, kteří mají majetek ve společném jmění manželů, se do vlastního příjmu manžela nezahrnuje příjem, který plyne druhému z manželů nebo se pro účely daně z příjmů považuje za příjem druhého z manželů. Do vlastního příjmu manžela se dále nezahrnují:

- a) dávky osobám se zdravotním postižením, pomoci v hmotné nouzi, státní sociální podpory a péstounské péče s výjimkou odměny péstouna,
- b) **příspěvky na péči** a na sociální služby,
- c) státní příspěvky na penzijní připojištění se státním příspěvkem podle zákona upravujícího penzijní připojištění se státním příspěvkem, státní příspěvky na doplňkové penzijní spoření podle zákona upravujícího doplňkové penzijní spoření a státní podpory podle zákona upravujícího stavební spoření,
- d) stipendia poskytovaná studujícím soustavně se připravujícím na budoucí povolání,
- e) příjmy plynoucí z důvodu péče o blízkou nebo jinou osobu, která má nárok na příspěvek na péči podle zákona upravujícího sociální služby, který je od daně osvobozen,
- f) nově **příjmy, které vznikly jako důsledek porušení podmínek osvobození příjmu nebo uplatnění nezdanitelné části základu daně** (tj. *zánik nároku na osvobození při porušení podmínek produktu spoření na stáří*) a
- g) příjmy, které plynou druhému z manželů nebo se pro účely daně z příjmů považují za příjem druhého z manželů v případě manželů, kteří mají společné jmění manželů.

Kompletní výčet nezahrnovaných příjmů uvádí Metodický pokyn GŘ – D-59 v komentáři k ustanovení § 35ba odst. 1 písm. b) zákona o daních z příjmů.

Dítě, které nedovršilo věku 3 let

Slevu může uplatnit jen poplatník žijící ve společně hospodařící domácnosti s manželem a vyživovaným dítětem poplatníka, které nedovršilo věku 3 let (sleduje se vždy k 1. dni daného měsíce). **Vyživovaným dítětem pro možnost uplatnění daňové slevy je dítě vlastní, osvojenec,**

dítě v péči, která nahrazuje péči rodičů, dítě druhého z manželů. Podmínka soužití ve společně hospodařící domácnosti s vyživovaným dítětem do 3 let věku je u vlastního vnuka nebo vnuka druhého z manželů splněna pouze tehdy, pokud jsou takové děti v péči, která nahrazuje péči rodičů.

Problematické může být posouzení při narození dítěte, případně dovršení věku 3 let první den v měsíci či v jeho průběhu. Jak aktuálně pro server Podnikatel.cz potvrdil PATRIK MADLE za Generální finanční ředitelství, při narození dítěte první den v měsíci je podmínka splněna. Ustanovení § 35ba (slevy na dani pro poplatníky daně z příjmů fyzických osob), konkrétně odst. 3 zákon o daních z příjmů, stanovuje, že podmínky pro uplatnění nároku na slevu na manžela musí být splněny **na počátku kalendářního měsíce.** Pokud dítě dovrší věku 3 let první den kalendářního měsíce, není již splněna zákonná podmínka a nelze za tento kalendářní měsíc uplatnit slevu na manžela ve výši jedné dvanáctiny, vysvětluje Patrik Madle a dodává, že obdobně se postupuje i v případě narození dítěte. Pokud se dítě narodí v průběhu měsíce (nikoliv první den v měsíci), nejsou na počátku kalendářního měsíce splněny podmínky pro uplatnění této slevy.

Musí být splněny všechny podmínky současně

Úprava podmínek pro uplatnění slevy na manžela má podle důvodové zprávy ke konsolidačnímu balíčku **podpořit plnohodnotný nástup druhého člena rodiny (manželky nebo manžela) na trh práce.** Zavedením podmínky uplatnění této slevy za předpokladu, že ve společně hospodařící domácnosti žije poplatník a manžel (manželka) s vyživovaným dítětem do věku 3 let, se má omezit často účelové využívání předmětné slevy, kdy manželka (manžel) nemá potřebu si hledat dlouhodobé zaměstnání, neboť by poplatník, který je obvykle finančně dobře zajištěn, ztratil nárok na předmětnou daňovou úlevu.

Důvodová zpráva k novele uvádí i různé praktické situace, kdy lze, nebo naopak nelze slevu za rok 2024 uplatnit. Je třeba zohlednit i případy střídavé výchovy, kdy dítě pobývá v domácnosti jen po část roku (zohlední se jen určitý počet měsíců).

1. Vlastní dítě obou manželů, jeden z manželů bez příjmů, všichni žijí ve společně hospodařící domácnosti – **slevu lze uplatnit.**
2. Dítě bývalých manželů – ve společně hospodařící domácnosti žije s každým z nich střídavě jednotlivě, matka samoživitelka (bez nového manžela) bez příjmů, poplatník – otec se znovu neoženil – **slevu nelze uplatnit.**
3. Otec dítěte se svým vlastním dítětem a novou manželkou bez příjmů, dítě žije (i občas) ve společně hospodařící domácnosti. Z pohledu manželky se jedná o vyvdané dítě manžela – **slevu (příp. částečně) lze uplatnit.**
4. Manžel s novou manželkou bez příjmů s jejím vlastním dítětem (i občas) ve společně hospodařící domácnosti – **slevu (příp. částečně) lze uplatnit.**
5. Dědeček s babičkou bez příjmů s vlastním vnukem do 3 let věku žijí ve společně hospodařící domácnosti, vnuk rozhodnutím svěřen do péče nahrazující péči rodičů – **slevu lze uplatnit.**
6. Poplatník – rodič s manželkou bez příjmů a současně prarodič, se studujícím dítětem a s jeho dítětem ve věku do 3 let žije ve společně hospodařící domácnosti – nadále bude platit situace, že tento poplatník **nesmí uplatnit slevu na manželku** (vnuk nebyl svěřen poplatníkovi do péče nahrazující péči rodičů), ale dále může uplatnit daňové

zvýhodnění na dceru i na vnouče.

Období pro zahrnutí příjmů do limitu

Nadále musí být daňoví poplatníci opatrní u příjmů vyplacených na přelomu roku. Do vlastního příjmu manželky (manžela) se zahrnují příjmy dosažené (fyzicky vyplacené) v daném zdaňovacím období, tj. od 1. ledna do 31. prosince daného kalendářního roku, bez ohledu na skutečnost, zda jde o sociální či nemocenské dávky, případně jiné příjmy. V praxi to znamená, že např. mateřská, nemocenská, podpora v nezaměstnanosti, ošetrovné vyplacené až v lednu 2025 se **započítají do vlastního příjmu manželky (manžela) až ve zdaňovacím období roku 2025.**

Avšak u příjmů ze závislé činnosti (ze zaměstnání) je tomu jinak. Pokud se týkají roku 2024 a byly vyplacené nebo poplatníkem obdrženy do konce měsíce ledna 2025, **považují se za příjmy** vyplacené nebo obdrženy v tomto zdaňovacím období, tj. **v roce 2024.** Jde o příjmy ze zaměstnání, odměny zastupitelstva, odměny za výkon funkce právnických osob apod.

Zdroj: <https://www.podnikatel.cz/clanky/blizi-se-uplatneni-slevy-na-manzela-za-rok-2024-podle-novych-pravidel/>

Nezabavitelná částka od 1. 10. 2024: nově vyšší srážky pro notorické dlužníky.

Od 1. října 2024 začala platit novela insolvenčního zákona, která zejména plošně zkracuje dobu oddlužení z pěti na tři roky a ruší povinnost dlužníka splatit minimálně 30 % z celkového dluhu. Od stejného data platí i úprava, která zpříšňuje srážky ze mzdy v případě, kdy jsou vůči dlužníkovi vedeny nejméně čtyři exekuce pro peněžitě dluhy.

Srážky ze mzdy při uvalených max. 3 exekucích

Pokud je na osobu z důvodu dluhů uvalena exekuce srážkami ze mzdy a jiných příjmů, zaměstnavatel posílá část jeho/její mzdy přímo soudnímu exekutorovi, který ji následně používá na úhradu dluhů. Srážky se provádějí i z jiných příjmů než mzdy či platu - např. i důchodu, nemocenské, peněžitě pomoci v mateřství, podpory v nezaměstnanosti a dalších. Pro srážky z příjmu podnikatele platí jiná pravidla, ale těm se v tomto článku věnovat nebudeme.

Pro srážky ze mzdy a jiných příjmů platí určitá pravidla a postupy s tím, že dlužníkovi musí i po srážkách zůstat část příjmů. Od čisté mzdy se vždy nejdříve odečte tzv. nezabavitelná částka na dlužníka, případně další osoby (tj. manželku, děti). Nezabavitelná částka je část příjmu, která dlužníkovi vždy náleží. Výše nezabavitelných částek jsou následující:

Osoba	Výše nezabavitelná částka
povinný (dlužník)	12.705 Kč
manžel / manželka	3.176 Kč
každé vyživované dítě	3.176 Kč

Zdroj tabulky: Kurzy.cz, Licence CC-BY (uved'te autora)

!!! POZOR nezabavitelná částka na dítě se dlužníkovi nepřipočte, pokud je vymáháno výživné na toto dítě!

Následně se zbytek čisté mzdy po odečtení nezabavitelných částek až do částky, nad kterou se sráží bez omezení, rozdělí na tři třetiny. Částka, nad kterou se sráží vše, je v současnosti stanovena na 28.586 Kč.

Doposud se nakládalo a nadále se i po 1. 10. 2024 nakládá se zbytkem mzdy v případě max. 3 exekucí takto:

- **první třetina se použije na splácení nepřednostních pohledávek a přednostních pohledávek, pokud k jejich úhradě nestačí druhá třetina,**

- **první třetina se použije na splácení nepřednostních pohledávek a přednostních pohledávek, pokud k jejich úhradě nestačí druhá třetina,**
- **druhá třetina se použije ke splácení přednostních pohledávek (tj. pohledávky na výživném, daních, sociálním a zdravotním pojištění, náhrada újmy na zdraví aj.) a pokud žádné takové pohledávky dlužník nemá, tato třetina dlužníkovi zůstane,**
- **třetí třetina zůstane dlužníkovi.**

Nové pravidlo 4 exekucí = vyšší intenzita srážek

Od 1. 10. 2024 dochází ke změně pravidel. Nově se při nařízených 4 a více exekucích pro peněžitě dluhy dlužníkovi ze mzdy sráží jako u exekuce pro přednostní pohledávky nebo jako u insolvence, tedy ze dvou třetin zbytku čisté mzdy po odečtení celkové nezabavitelné částky, a to i když dlužník žádné takové prioritní dluhy nemá. Uvedené „pravidlo čtyř exekucí“ se uplatňuje už i na stávající exekuce.

Pokud jsem se dostali do exekuce, mnohačetné exekuce či procházíte oddlužením (insolvenční), na naší **kalkulačce výpočtu nezabavitelné částky od 1. 10. 2024** si můžete spočítat, kolik vám zbude z vašich příjmů. Do kalkulačky vložte váš čistý měsíční příjem a v ostatních polích navolte vaši situaci.

Pro koho změny srážek ze mzdy při exekuci neplatí?

Vyšší srážka ze mzdy v exekuci neplatí pro ty, kteří se potýkají se třemi a méně exekucemi.

Pravidlo 4 exekucí se neuplatní v případě, že dlužník doloží, že mu byl přiznán starobní důchod, invalidní důchod pro invaliditu druhého nebo třetího stupně nebo sirotčí důchod.

Další výjimku mají dlužníci, jejichž jedna třetina zbytku čisté mzdy nedosahuje částky rovnající se součtu měsíčních hotových výdajů a měsíční odměny insolvenčního správce v oddlužení zvýšenou o DPH.

Od kdy se začne srážet víc při více než 4 exekucích?

Změna ve výši srážek se projeví v měsíci následujícím po měsíci, ve kterém byl plátcí mzdy např. doručen čtvrtý exekuční příkaz.

Proč došlo k úpravě srážek?

Cílem zavedení pravidla 4 exekucí je pravděpodobně snaha o rychlejší splacení pohledávek nebo i snaha přimět dlužníky s mnoha exekucemi, aby rychleji vstoupili do insolvenčního řízení a své dluhy řešili. Dosud byla totiž výše srážek v insolvenční (oddlužení) vyšší než u nepřednostních exekucí. Nyní jsou tedy srážky u insolvence a u několikačetných exekucí totožné a od října 2024 došlo k dalšímu zvýhodnění podmínek oddlužení (např. zkrácení doby oddlužení z 5 let na 3 roky).

Situační příklad

1: Proti panu Neveselému jsou nařízeny čtyři nepřednostních exekuce z nesplacených úvěrů. Čtvrtý exekuční příkaz ke srážkám ze mzdy byl zaměstnavateli pana Neveselého doručen v srpnu 2024. Čistý měsíční příjem dlužníka je 38.000 Kč, má manželku a dvě děti. Rodina žije ve společné domácnosti.

Vyšší srážky podle pravidla 4 a více exekucí se u pana Neveselého projeví při výplatě mzdy za říjen, vyplácené v listopadu 2024. Výše srážky bude nově činit 10.510 Kč. Z výplaty za září (tedy před účinností nového výpočtu) mu bylo ze mzdy strženo 5.255 Kč.

Celý článek si můžete přečíst na [https://](https://zpravy.kurzy.cz/790147-nezabavitelna-castka-od-1-10-)

zpravy.kurzy.cz/790147-nezabavitelna-castka-od-1-10-

VÝMĚNA PRŮKAZU TP, ZTP A ZTP/P

V roce 2025 bude mnoha z Vás končit platnost průkazu – zkontrolujte si, dokdy Vám průkaz platí. Doporučujeme **dostavit se alespoň 90 dní (3 měsíce)** před koncem platnosti průkazu. Ve většině případů nebude nutné znovu posuzovat Váš nárok na průkaz, takže výměna proběhne rychleji.

Dostavte se **osobně na Úřad práce** v místě svého bydliště a **přineste s sebou jednu fotografii** v průkazovém formátu (může být i černobílá). **Na místě zaplatíte poplatek 30 Kč v hotovosti.**

Pokud nemůžete přijít osobně ze zdravotních důvodů, je možné vydat průkaz i bez Vaší přítomnosti – stačí dodat na Úřad práce potvrzení od Vašeho lékaře.

Průkaz bude vyroben přibližně do 2 týdnů.
NEODKLÁDEJTE VÝMĚNU NA POSLEDNÍ CHVÍLI!

Ujistěte se, že vše stihnete včas, abyste průkaz měli před vypršením jeho platnosti.



ČEZ Prodej aktuálně nabízí 2 zvýhodněné produkty elektřiny a zemního plynu pro osoby ZTP.



- Jde o produkty Elektřina pro ZTP a Plyn pro ZTP
- Tyto produkty mají nefixovanou cenu a jsou bez závazku
- Oproti běžným nefixovaným ceníkům mají nižší cenu komodity i nižší stálý plat

Elektřina

D02d	Elektřina pro ZTP	Elektřina na dobu neurčitou	Rozdíl
Cena 1 MWh komodity	3395,04 Kč bez DPH	3595,04 Kč bez DPH	-200 Kč
Stálý plat	4108 Kč vč. DPH	4350 Kč vč. DPH	-242 Kč
	81 Kč bez DPH	128 Kč bez DPH	-47 Kč
	98,01 Kč vč. DPH	154,88 Kč vč. DPH	-56,87 Kč

Zemní plyn

Vařim	Plyn pro ZTP	Plyn na dobu neurčitou	Rozdíl
Cena 1 MWh komodity	1279,34 Kč bez DPH	1479,34 Kč bez DPH	-200 Kč
Stálý plat	1548 Kč vč. DPH	1790 Kč vč. DPH	-242 Kč
	105 Kč bez DPH	128 Kč bez DPH	-23 Kč
	127,05 Kč vč. DPH	154,88 Kč vč. DPH	-27,83 Kč

www.cez.cz

1

Je třeba si však uvědomit, že energie obecně zdražují také všelijaké poplatky, které stanoví stát prostřednictvím Energetického regulačního úřadu, na který my opravdu nemáme žádný vliv. Ještě zdůrazňujeme, že produkty, které jsou uvedeny v dokumentu v odkaze pod textem, nejsou fixovány, což je možná v současné době výhodné, protože ceny energií obecně klesají. Je třeba však ceny důkladně sledovat, protože nelze vyloučit, že v budoucnosti nedojde k opačnému trendu. Přejí vám všechno dobré.

S pozdravem

Mgr. Václav Krása
předseda NRZP ČR

Zdroj: <https://nrzp.cz/2024/11/07/informace-c-92-2024-produkt-pro-ztp-a-ztp-p/>

Řadu let pracoval načerno. Ted' chce roky započítat do důchodu. Je to možné?

JANA KNÍŽKOVÁ, 11. 11. 2024

Aby vznikl nárok na důchod, musí být splněny zákonem dané podmínky. Žadatel musí získat potřebnou dobu pojištění a dosáhnout důchodového věku.

K získání potřebné doby pojištění je nutné mimo jiné vykonávat legální zaměstnání. Při práci, která je vykonávána nelegálně, tzv. načerno, k tomu nedochází. Mylná je také domněnka, která se mezi lidmi objevuje. Totiž, že k tomu, aby byla práce na černo započítána do důchodu, stačí doložit ji svědeckým prohlášením.

Do výše důchodu se počítá pouze doba, po kterou se řádně odvádí důchodové pojištění. Práce tzv. „na černo“ se nezohledňuje do výpočtu důchodu, protože za ni není odváděno pojistné na důchodové pojištění ani veden evidenční list důchodového pojištění, vysvětluje Ministerstvo práce a sociálních věcí.

Kdy uplatnit svědecké prohlášení

Co se týká svědeckého prohlášení, to je možné za určitých podmínek přeci jen uznat. Jedná se však o mimořádné situace. Příkladem může být situace, kdy je úspěšně ukončen soudní spor o doplacení mzdy. Svědky v takových případech musí být osoby, které s dotyčnou osobou v uvedeném zaměstnání ve stejné době pracovaly.

Nedošlo k započítání některých dob pojištění?

Jestliže při přiznání důchodu nedošlo k započítání některých dob pojištění, protože ji Česká správa sociálního zabezpečení neměla v evidenci, je možné ji doložit kdykoliv dodatečně, a to i když už důchod několik let pobírá. často se stává, že poživatel důchodu získá po čase potvrzení z archivu. Zápočet je možné provést se zpětnou platností a vzniklý rozdíl ve výši důchodu doplatit až 5 let zpětně od data, kdy byla chybějící doba doložena.

Zdroj: <https://www.podnikatel.cz/aktuality/radu-let-pracoval-načerno-ted-chce-roky-zapocitat-do-duchodu-je-to-mozne/>

KB Nedslychavi Neslyšici Slabozraci Pohybovy handicap

Pomáháme zdravotně znevýhodněným

Nosič ari Komertní banky je užitečným a očekávaným. Jak můžeme pomoci osobám s různými handicapem (slepotou a omezením zraku a sluchu)?

Svížte se k produktům a službám Komertní banky v českém znakovém jazyce (CZ) a můžete formou videa dříve: [zde](#) na této stránce.

Nedslychavi

Textový přepis hlasu a zvuků je přepisován v reálném čase do textové podoby.

Hlas a přepis: >



Neslyšici

Vidět video >



Slabozraci

Aplikace K2+ umožňuje sledování a porovnání zraku předtím, než začnete používat. Přehled karty a výhledem Touch Card pomůže (pomáhá) formou rozlišení dle karty od krevní.

Získat K2+ >



Pohybově handicapovaní

Pro osoby s pohybovým handicapem máme sekci: podlahy a barokové a barokové pohyby.

Sekce podlahy >



Udržitelnost

Odpovědným financováním přispíváme k udržitelné budoucnosti a změněme i svůj dopad na životní prostředí a společnost.

Více informací >



Informace č.: 92 – 2024 (Produkt pro ZTP a ZTP/P).

7. 11. 2024

Vážení přátelé,

často se na nás obracíte se žádostí, zda můžeme jednat s ČEZ a.s. o speciálních cenových programech pro držitele průkazu ZTP a ZTP/P při dodávkách elektřiny a plynu.

Několikrát jsme jednali se společností ČEZ Prodej, která je distributorem elektřiny a plynu za celou skupinu ČEZ a.s. V odkaze pod textem vám posíláme tabulku s nabídkami dodávek elektrické energie a plynu, které jsou upraveny pro držitele průkazu ZTP a ZTP/P.

Roska Brno-město Visky u Letovic 2024



Letošní poslední rehabilitační ozdravný pobyt pro osoby s roztroušenou sklerózou proběhl tradičně v Agrocentru Ohrada ve Viskách u Letovic od 7. do 10. listopadu 2024. Tentokrát jsme to pojali jako společenské setkání, trénování paměti, ergoterapii, ale i rehabilitace a cvičení. A hlavně jsme mezi sebou přivítali i 4 členy z Rosky Vsetín. Mělo jich být 8, ale i tam zaúřadovala nemoc. Z jejich ohlasů bylo slyšet nadšení a rádi se k nám přidají i někdy jindy. Ve čtvrtek jsme se věnovali především ergoterapii. Udělali jsme si různé drobné výrobky, které pak předvedeme na vánočních trzích nebo využijeme jako dárečky. Naše nejoblíbenější jsou levandulové panenky. V létě jsme nezaháleli a levanduli pilně sbírali, sušili a stříhali. *Ivka* našila a naplnila pytlíčky, večer jsme přidali hlavičku s vlásky a kloboučkem, sáčkovali a zavazovali. Poskládali jsme i obálky štěstí a andělíčka i Andělku. Někteří se pustili do korálků a hned byly náramky, náušnice i prstýnky a přívěsky.

Rozehráli jsme turnaj v bocci. Během čtvrtka a pátku si zahrálo osm 3-členných družstev – každý s každým, v sobotu se vyhlásily výsledky, o pořadí ani nešlo, ale hlavně o pohyb a radost z každého dobře hrozeného míčku. Že by trénink na paralympiádu? Na Los Angeles to nevidíme, ale mezi sebou určitě, příští rok pozveme i další Rosky do Brna, když budeme slavit 30. výročí založení.



V pátek ráno, jako každý den, jsme začali s *Mařenkou* tradiční rozcvíčkou. Během dne bylo cvičení na židlích a také bazén s *Vlastou*. Ten byl tentokrát teplejší, zacvičili jsme si, tančili, i na akvabely a Zlatou bránu došlo. Byla možnost využít posilovnu a také zlaté a šikové ruce maséra *Ludka*. Jen žádný koník nebyl k dispozici, ale to tak moc nevadilo, máme možnost jezdit do *TJJ Lucky Drásov*. Během dne jsme se s *Romanou* věnovali oblíbenému trénování paměti. Někteří chodí pravidelně během roku, někteří se s nejrůznějšími metodami seznámili poprvé. I karty, piškvorky, testy, pexeso a mandaly tříbí paměť a zlepšují jemnou motoriku.



Využili jsme přítomnosti MUDr. *Bronislavy Medunové*, která nám ve čtvrtek řekla o psychohygieně a duševním zdraví a v pátek nám doporučila vhodné doplňky stravy.



Pěkné počasí nás vylákalo i na menší vycházky po okolí. Večer nám *Milan* a *Ludvík* zahráli na kytaru. A tak jsme se pobavili, zazpívali si i zatančili, zejména v pátek na pyžamovém báli a všichni si odnesli hezké ceny z tomboly.

V neděli po rozcvíčce a snídani jsme se už pomalu loučili.



Děkujeme opět zaměstnancům Ohrady Visky u Letovic za výborné jídlo, vstřícnost a laskavé přijetí. Počasí nám tentokrát velice přálo, ráno sice mrazík, ale přes den krásně svítlo sluníčko. Program byl bohatý, rozhýbali jsme si nejen těla, ale snad i mozkové závity. Pobyt se uskutečnil za přispění MZ ČR, MČ Brno-Řečkovice a Mokrý Hora a Obce Řícmanice.

Vlasta Blatná



PŘIJĎTE SI VYZKOUŠET PARAPODIUM

Parapodium (vertikalizační plošina) je zařízení, které slouží **pro aktivní cvičení imobilních dětí**.

Inovační systém je založen na **elektronickém snímání pohybu** a polohy dítěte, bezdrátovém odesílání dat do počítače, vyhodnocení těchto údajů prostřednictvím sofistikovaného softwaru a zobrazování zpracovaných výsledků cvičení dítěti a jeho rodičům na monitoru počítače.

Cvičení na parapodiu je z důvodů interaktivity a feedbacku pro většinu dětí zábavné a jsou s ním opravdu velmi spokojené.

Zařízení bylo testováno v Dětské nemocnici Fakultní nemocnice Brno za spolupráce s ortopedem Prof. MUDr. Janem Poulem, CSc. a Ing. Pavlínkou Mackovou z Laboratoře chůze.

Doba jednoho cvičení je **15 nebo 30 minut** (podle zájmu cvičence a jeho rodičů).



Platba za cvičení je dobrovolná a inkasované peníze slouží pouze k úhradě nákladů na další rozvoj mechaniky parapodia a vývoj software a hardware.

Ideální pro cvičení na parapodiu je **věk dětí mezi 5. až 12. rokem**, s výškou **100 až 160 centimetrů** a s hmotností **do 70 kilogramů**.

Cvičení probíhá na adrese: **Křížová 864/3, 603 00 Brno** (samozřejmě s bezbariérovým přístupem).

Více informací a **rezervace cvičení** můžete získat na následujících kontaktech:

e-mail: **info@laboratories.cz**
telefon: **+420 731 571 018**
web: **<https://www.laboratories.cz/parapodium-twinchair>**





Vás zve na TANCOVÁNÍ S MIKULÁŠEM

KDY: Sobota 30. 11. 2024 od 18:00 do 22:00

KDE: Restaurace Pivnice ORION Řezáčova 5, Brno – Komín

Zastávka: Olbrachtovo náměstí, trolejbus 36 (na znamení)

Zatancujte si pro radost a potěšení. Bezbariérový přístup.

ZAJIŠTĚNO

- * Kolo štěstí
- * Bohatá nabídka jídla i pití.
- * Mikuláš, čert i anděl.
- * Zatančí si každý/á, i když nemá s sebou partnera.
- * Nácvik country tanců



Provozní příspěvek 100,- Kč
členové SaBBY 50,- Kč

Počet míst omezen! Rezervace nutná!
email: renahorka@seznam.cz
<https://www.babickysabba.cz/>

Těší se na vás Mikuláš čert i anděl a taky SaBBa

<https://www.facebook.com/Hudlari>; <https://hudlari.webnode.cz/>; email: hudlari@gmail.com

Svaz tělesně postižených v ČR, z. s. místní organizace Brno Komín,

Vavřínecká 15, 624 00 Brno Komín

Dovolujeme si Vás srdečně pozvat na náš poslední letošní zájezd



do termálního koupaliště Dunajská Streda

dne 9. prosince 2024

odjezd ze zastávky Svratecká v Komíně v 7,00 hodin

Cena zájezdu je 400 Kč. Připravte si 9 euro na hromadné zlevněné vstupné

Přihlášky

p. Čechová mobil:

605 128 273 nebo email: 222mila@seznam.cz

p. Vránová

mobil 777 802 874

Platbu, prosím, po přihlášení zašlete na účet **200 269 0067/2010 do 15. 11. 2024**

Výstava výtvarných prací členů pobočných spolků Unie Roska

ARTETERAPIE

VE SPOLCÍCH UNIE ROSKA 2024

Brno-město
Frýdek-Místek
Hradec Králové
Jihlava
Liberec
Písek
Ústí nad Orlicí

od 4. 11. do 31. 12. 2024



Kavárna Pohoda
Vrchlického 1915, Tišnov
Otevřeno ÚT až NE 15 až 22 hodin

Vernisáž v pátek 22. 11.
v 16 hodin

Hudební program: Zam@ilování
Duo Jarka a Ďodo vás potěší autorskými
písničkami o vztazích, citech a pocitech.

Malíři mezi námi
Občerstvení

Výstava se koná v rámci projektu Ministerstva kultury *Arteterapeutický program pro osoby se zdravotním postižením.*
<https://www.roska.eu> <https://www.roska-bm.cz>



Věděli jste, že... 21. 11. se slaví světový den pozdravů?

Světový den pozdravů je zasvěcený významu pozdravu jako základní formy lidské komunikace. Myšlenka tohoto dne je jednoduchá, ale mocná: Vyzvat lidi z celého světa, aby během tohoto dne pozdravili alespoň deset ostatních lidí.

To poskytuje příležitost ukázat, jak hodně může být jednoduchý pozdrav mocný. Jak komunikace může přispět k navazování kontaktů a budování mostů mezi různými kulturami a národy. Je to také den, který připomíná, že i malý krok, jako je pozdravení, může mít velký dopad na prosazování míru.



Za život pozdraví člověk průměrně více než třistatisíkrát, což údajně představuje celkem sto devadesát hodin.

S pozdravy „Ahoj!“, „Čau!“, „Zdravíčko!“, „Na Zdar!“ vašemu konání.

Mgr. Blanka Urbánková



Smrt je odpoutáním od
všech bolestí a hranic,
kterou naše utrpení
již nepřekročí.
Smrt nás ukládá do toho
klidu, kde jsme spočívali
před svým narozením.

Dne 13.11.2024 nás opustil
pan Jindřich Sedlák.

Listopadovým objektivem Otto Haucka. Útěchov, Brno.



Soukromý archiv autora

Obsah

Otázka týdne	1
Opatrovník o opatrovaného současně pečuje	2
Jak to právně vyřešit	
Návštěvu u lékaře v pracovní době musíte doložit. Co když jste potvrzení ztratili?	4
Věděli jste, že když nemůžete k lékaři, musí on za vámi? Je to jeho povinnost	4
Závěť v zastoupení: Může za zdravotně hendikepovaného sepsat závěť opatrovník?	5
Na co má nárok zaměstnanec, který onemocněl nemocí z povolání	5
Nepozvete úředníka domů?	7
Můžete přijít o příspěvek na bydlení	
Blíží se uplatnění slevy na manžela za rok 2024. Poprvé podle nových pravidel	7
Nezabavitelná částka od 1. 10. 2024: nově vyšší srážky pro notorické dlužníky	9
Výměna průkazů TP, ZTP, ZTP/P	10
Komerční banka Pomáháme zdravotně znevýhodněným	10
Informace č.: 92 – 2024 (Produkt pro ZTP a ZTP/P)	10
Řadu let pracoval načerno. Teď chce roky započítat do důchodu. Je to možné?	10
Vísky u Letovic 2024	11
Pozvánka Přijďte si vyzkoušet Parapodium	12
Pozvánka Tancování s Mikulášem	13
Pozvánka zájezd Dunajská Streda	13
Pozvánka Výstava Arteterapie	14
Věděli jste, že.....	15
Listopadovým objektivem Otto Haucka	15
O nás	16



SVAZ TĚLESNĚ POSTIŽENÝCH V ČESKÉ REPUBLICE, Z.S.

MĚSTSKÁ ORGANIZACE BRNO

KDO JSME

Svaz tělesně postižených v České republice z. s. městská organizace Brno je samostatnou, nezávislou organizací, která sama o sobě a dále prostřednictvím svých organizačních jednotek jako samostatných právnických osob pomáhá zajišťovat potřeby zájmy členů a zdravotně znevýhodněných osob. Je občanským sdružením založeným podle zákona č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů. Poskytuje odborné sociální poradenství a sociálně aktivizační služby pro seniory a osoby se zdravotním postižením.

Organizace STP ČR z. s. ve městě Brně reprezentuje městská organizace, pod kterou spadá 9 místních organizací.

Místní organizace sdružují své členy, s nimiž realizují činnosti v oblasti ozdravné, kulturně společenské, vzdělávací, poznávací i informační, vedoucí k aktivnímu společenskému životu. Pravidelná setkávání členů jednotlivých místních organizací jsou orientována na společné sdílení informací, novinek, zážitků a řešení osobních záležitostí.

Poslání

Posláním organizace je prostřednictvím poskytovaných služeb zvyšovat a udržovat informovanost osob se zdravotním postižením, podporovat jejich nezávislost a samostatnost a napomáhat jim ke zvýšení či udržení kvality života.

Naše služby

Odborné sociální poradenství

Zásady poskytování služeb

- Profesionalita.
- Bezplatnost.
- Důstojnost a diskretnost.
- Respektování potřeb uživatelů.

Komu je služba určena?

- Osobám se zdravotním postižením
- Osobám s tělesným postižením
- Seniorům
- Imigrantům a azylantům

Služba není vázána na členství v organizacích tělesně postižených.

Dále nabízíme
Fakultativní služby
Aktuální nabídky najdete na

www.stp-brno.cz

<https://www.facebook.com/STPBRNO>



Svaz tělesně postižených v České republice z. s.
městská organizace Brno
Mečová 368/5, 602 00 Brno – město, IČ: 155 45 601
Vedená u Městského soudu v Praze, spisová značka L 48201
Zastoupena Miroslavou Ptáčkou - tel: 542 212 657, 603 756 401

ODBOBNÉ SOCIÁLNÍ PORADENSTVÍ

- Výběr vhodné sociální služby v regionu
- Smlouvy o poskytování sociální služby
- Nemocenské a zdravotní pojištění
- Důchody a důchodové pojištění
- Příspěvek na péči
- Dávky státní sociální podpory
- Dávky pomoci v hmotné nouzi
- Průkazy osob se zdravotním postižením
- Zaměstnávání osob se zdravotním postižením
- Pracovní právo ve vztahu k osobám se zdravotním postižením
- Dluhová problematika
- Bydlení pro osoby se zdravotním postižením
- Doprovod na úřady, na jednání posudkových komisí aj.

Cílová skupina poradny (bez omezení věku):

- Občané se zdravotním postižením
- Seniori
- Rodiče, rodinní příslušníci a osoby pečující



Najdete nás na ul. Mečová 5, 602 00 Brno
e-mail: info@stp-brno.cz, telefon 542 212 657,
mobil: 733 754 233



Zpravodaj Svazu tělesně postižených v České republice z. s. krajské organizace Jihomoravského kraje se sídlem v Brně. Adresa redakce Mečová 5, 602 00 Brno, telefon: 542 212 657, e-mail: stp.ko.jmk@seznam.cz
Číslo, den, měsíc a rok vydání 119/15/11/2024 evidenční číslo periodického tisku přidělené ministerstvem kultury MK ČR E10389.

Příspěvky zasílejte na adresu redakce do desátého dne v měsíci. Nevyžádané příspěvky redakce nevrací a mohou být použity v příštích číslech.