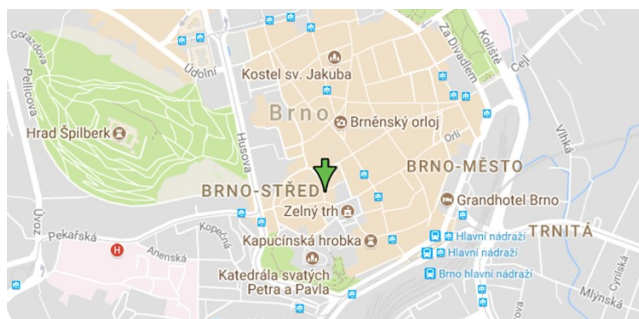




Svaz tělesně postižených  
v České republice z. s.  
krajská organizace  
Jihomoravského kraje  
Mečová 5, 602 00 Brno



### Z obsahu:

- *Otázka týdne*
- *Za jakých podmínek můžeme dostat polohovací lůžko pro nepohyblivého člena rodiny, o kterého chceme pečovat doma?*
- *Formulář ošetrovné pro OSVČ za duben vyplňujte online*
- *Zachráni vás vždy pracovní neschopnost před výpovědí?*
- *Částečná nezaměstnanost, nebo plně hrazená překážka v práci?*
- *Roska Brno - město*
- *Květnovým objektivem Ing. Evy Sedláčkové*
- *O nás*

### Otázka týdne

**Jak řešit předčasný, ale jen dočasný návrat ze zahraničí, když jsem se odhlásil z pojištění v Česku z důvodu dlouhodobého pobytu?**

### Odpověď

Podle zákona o veřejném zdravotním pojištění pojištěnec není povinen platit pojistné po dobu, kdy je dlouhodobě v cizině, pokud je v cizině zdravotně pojištěn a učinil o této skutečnosti u příslušné zdravotní pojišťovny písemné prohlášení, přičemž **za dlouhodobý pobyt v cizině se považuje nepřetržitý pobyt delší šesti měsíců**. Na této zásadě se nic nezměnilo ani v době nouzového stavu při koronavirové pandemii – zákon nezná žádnou možnost délku pobytu v zahraničí upravit (zkrátit) v případě krizové situace. Nezohledňují se ostatně ani jiné důvody, ať už zdravotní, nebo rodinné apod.

V případě, že se pojištěnec vrátí dříve než za 6 měsíců, je potřeba **uhradit pojistné, jako by k odhlášení vůbec nedošlo**.

Lze předpokládat, že si budete hradit pojistné jako OB-ZP. V současné době (po novele zákona o pojistném na veřejné zdravotní pojištění) platí, že za měsíce březen až srpen 2020 není při opožděné platbě pojistného OBZP vymáháno penále až do 21. 9. 2020. Za ostatní měsíce však platí standardní podmínky; v případě vzniku penále můžete požádat o odstranění tvrdosti zákona.

Pokud si pojištěnec hradil před výjezdem pojistné jako OSVČ, musí za měsíce, ve kterých byl odhlášen z pojištění, doplatit „své“ pojistné jako OSVČ (s tím, že za měsíce březen až srpen 2020 je prominuto pojistné až do výše minima; za ostatní měsíce platí standardní podmínky).

Vášim prvním krokem tedy musí být zpětné přihlášení se do českého systému veřejného zdravotního pojištění. To znamená kontaktovat pojišťovnu a oznámit svůj návrat do ČR. Bude vám vystaven nový průkaz pojištěnce (nebo papírové potvrzení dočasně nahrazující průkaz), musíte začít platit pojistné a můžete případně čerpat zdravotní péči na účet své zdravotní pojišťovny.

Pokud se budete do zahraničí vracet, pamatujte, že **doby pobytu se nesčítají** – pobyt v zahraničí musí být **nepřetržitý**. Odhlásit se z českého pojištění tedy musíte znovu, a můžete to učinit až po uplynutí celých dvou kalendářních měsíců následujících po dni přihlášení a jen v případě, že nový výjezd bude na dobu delší než 6 měsíců.

**Vlastimil Sršň**

## Určení data vzniku invalidity bude více respektovat vývoj zdravotního stavu.

10.05.2020

Určení data vzniku invalidity pro přiznání invalidního důchodu už by mělo vycházet výhradně z řádně zjištěného vývoje zdravotního stavu žadatele. Česká správa sociálního zabezpečení na doporučení ombudsmana změnila svůj vnitřní předpis a nebude už určení data vzniku invalidity odvíjet od data, které žadatel uvedl v žádosti o invalidní důchod. Datum se bude určovat podle vývoje zdravotního stavu ke dni, kdy invalidita skutečně vznikla.

*„Považuji za velký úspěch, že se podařilo přesvědčit Českou správu sociálního zabezpečení, aby změnila svůj předpis. Odstranila se tím nespravedlnost dopadající zejména na lidi vážně nemocné, kteří nově mají šanci na správně přiznaný invalidní důchod,“* uvádí ombudsman Stanislav Křeček a dodává: *„Oceňuji práci a odhodlání svých spolupracovníků, kteří řadu let řeší někdy až zdanlivě beznadějně případy nízkých nebo nepřiznaných invalidních důchodů. Je to jejich velké vítězství.“*

V minulých letech se ombudsman opakovaně setkával s případy nesprávně stanoveného data vzniku invalidity, které následně negativně ovlivnilo i výši přiznaného invalidního důchodu, nebo dokonce vedlo k zamítnutí žádosti o důchod.

Česká správa sociálního zabezpečení podle své metodiky vycházela z data, které žadatel uvedl v žádosti jako datum, k němuž požaduje přiznání invalidního důchodu. Při posuzování zdravotního stavu tak ČSSZ zjišťovala zdravotní stav a pracovní schopnosti žadatelů pouze k datu uvedenému v žádosti. Opomíjela fakt, že onemocnění může trvat delší dobu, někdy i mnoho let.

Podle metodiky ČSSZ žadatelé vlastně sami určili datum vzniku své invalidity. Zejména u psychiatrických onemocnění žadatel přitom většinou ani nemá na své onemocnění reálný náhled. Může určit datum, od kterého žádá, aby mu byl důchod přiznán, ale tento den nemusí být totožný s datem, kdy se stal invalidním a vznikl mu na důchod nárok. Je úkolem posudkových lékařů zabývat se vývojem onemocnění a jeho dopadu na pracovní schopnosti.

Datum vzniku invalidity má zásadní význam. Vymezuje totiž období, v němž se zjišťuje potřebná doba pojištění pro vznik nároku na přiznání důchodu. Pokud ČSSZ označila vznik invalidity dnem uvedeným v žádosti, stávalo se, že žadatel k tomuto datu nezískal potřebnou dobu pojištění a důchod mu nemohl být přiznán.

Typicky k tomu docházelo v případech, kdy se onemocnění dlouhodobě rozvíjelo, žadatel už více let nebyl schopen pracovat, uzavíral se před světem a k podání žádosti o invalidní důchod ho až s odstupem delší doby přiměli např. rodiče. Období, v němž se zjišťuje potřebná doba pojištění, u něj proto zahrnovala právě dobu, kdy už nebyl schopen pracovat. Invalidní důchod pak byl velmi nízký, nebo dokonce ani nemohl být přiznán.

ČSSZ nakonec uznala výhrady ke svému postupu a podle doporučení změnila svou metodiku. Nově se při určování data vzniku invalidity nebude řídit datem, které uvedl žadatel, ale vždy si opatří dostatečné množství potřebných, z nichž bude možné určit vývoj onemocnění a jeho dopady na snižování pracovních schopností. Na základě těchto

zjištění bude možné přesvědčivě stanovit datum vzniku invalidity.

*Zdroj: Veřejný ochránce práv*

## Česká vakcinologická společnost ČLS JEP.

Úhrada očkování dětí proti meningokokům již od 1.5.2020!

27.4.2020 vstoupil v platnost zákon (205/2020sb.), který s účinností od 1.5. 2020 ukládá povinnost zdravotním pojišťovnám hradit očkování dětí proti meningokokům skupiny B (do dovršení šestého měsíce věku) a A,C,W,Y (v druhém roce života). Dobrá věc se podařila, děkujeme všem, kteří se za ni zasloužili.

Přesné znění zákona:

ČÁST ŠESTÁ - Změna zákona o veřejném zdravotním pojištění - Čl. VIII

V § 30 odst. 2 písm. b) zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění zákona č. 258/2000 Sb., zákona č. 261/2007 Sb., zákona č. 362/2009 Sb., zákona č. 298/2011 Sb., zákona č. 369/2011 Sb., zákona č. 200/2015 Sb., zákona č. 290/2017 Sb. a zákona č. 277/2019 Sb., se na konci textu bodu 7 tečka nahrazuje čárkou a doplňuje se bod 8, který zní:

*„8. proti invazivním meningokokovým infekcím způsobeným meningokokem skupiny B, je-li očkování zahájeno do dovršení šestého měsíce věku, a skupiny A, C, W, Y, je-li očkování provedeno jednou dávkou v druhém roce života.“*

*Zdroj: <https://www.pediatric-mignon.cz/news/ockovani-deti-proti-meningokokum-1-5-2020-zmena-uh rady-zdravotnimi-pojis%C2%B4tovnami/>*

## Za jakých podmínek můžeme dostat polohovací lůžko pro nepohyblivého člena rodiny, o kterého chceme pečovat doma?

Polohovací lůžko může být předepsáno a hrazeno z prostředků veřejného zdravotního pojištění pro domácí ošetřování **jen pacientovi ze zdravotních důvodů dlouhodobě nebo trvale upoutanému na lůžko a se zvýšeným rizikem tvorby proleženin, který je schopen bezpečně sám ovládat polohovací jednotku nebo je toho schopna pečující osoba.** Může se jednat o pacienta **bez schopnosti aktivního pohybu** zcela odkázaného na pomoc druhé osoby, nebo o pacienta trvale upoutaného na lůžko, který má sice zbytkovou schopnost aktivní hybnosti, ale zároveň má některé z onemocnění výrazně zhoršujících stav kůže a podkoží, což zvyšuje náchylnost k proleženinám.

Poukaz na polohovací lůžko pro domácí ošetřování v obou případech vystavuje pacientovi jeho **ošetřující lékař příslušné odbornosti – geriatr, ortoped, neurolog, internista, praktický nebo rehabilitační lékař,** a ten ho také předkládá **ke schválení reviznímu lékaři.** Schválen bude pouze při předpokladu dlouhodobého ošetřování pacienta v domácím prostředí. Bez souhlasu revizního lékaře nemůže být tento zdravotnický prostředek hrazen z veřejného zdravotního pojištění.

**Žádost odesílá ke schválení reviznímu lékaři přímo navrhuující lékař, pojištěnec do tohoto procesu není nijak zapojen.** VZP schvalovací proces zjednodušila a **vše je možno vyřídit i elektronicky,** předáním dokladů

v elektronické podobě na datovém nosiči nebo – přednostně – s využitím portálového řešení VZP Point. Reviznímu lékaři se posílá pouze Žádanka o schválení (povolení), samozřejmě se všemi podklady k vyřízení a náležitostmi dle metodiky. Revizní lékař se k žádosti vyjádří a kopii žádanky se svým stanoviskem odešle zpět navrhuujícímu lékaři. Ten pak na základě schválené žádanky vystaví poukaz, kde sám potvrdí schválení, a to otiskem svého razítka, podpisem a vypsáním jména schvalujícího revizního lékaře.

Polohovací lůžko může být pojištěnci poskytnuto max. **jednou za 10 let**. Polohovací lůžka patří mezi zdravotnické prostředky, které mohou být cirkulovány, tj. jsou ve vlastnictví zdravotní pojišťovny a pojištěnci jsou zapůjčeny. V takovém případě nemusí pojištěnec dostat nové lůžko, přednost má zapůjčení repasovaného lůžka. Pozáruční opravy jsou hrazeny pouze u lůžek ve vlastnictví pojišťovny, a to ve výši 90 % při poskytnutí nového cirkulovatelného lůžka, 95 % při poskytnutí cirkulovaného (repasovaného) lůžka.

Zdravotní pojišťovna může pojištěnci poskytnout v režimu cirkulace zdravotnický prostředek, u něhož je rozdíl mezi konečnou cenou a zákonem stanovenou výší úhrady nejvýše 2 000 Kč. Pojištěnec tento rozdíl doplatí. Pokud je rozdíl mezi konečnou cenou a úhradou vyšší než 2 000 Kč, může pojištěnec uzavřít se zdravotní pojišťovnou dohodu o zařazení zdravotnického prostředku do režimu cirkulace a zároveň doplatí rozdíl mezi konečnou cenou a úhradou. V opačném případě zdravotní pojišťovna částečně uhradí zdravotnický prostředek v zákonné výši a ten je vydán do vlastnictví pojištěnce.

Vystavený poukaz má platnost 90 dnů; v této lhůtě je třeba ho předložit dodavateli (např. výdejně zdravotnických prostředků). Polohovací lůžko pak je vydáno v sídle dodavatele, pokud s ním nebude dohodnuto, že sama dodavatelská firma zajistí dopravu na adresu pojištěnce. Dovoz lůžka na adresu pojištěnce není hrazen z prostředků veřejného zdravotního pojištění. Součástí předání je i poučení o způsobu užívání zdravotnického prostředku a sepsání Smlouvy o výpůjčce.

**Vlastimil Sršeň**  
tiskový mluvčí

## Formulář ošetřovné pro OSVČ za duben, vyplňujte online.



OSVČ mohou opět žádat o ošetřovné, tentokrát za duben 2020. Formulář byl spuštěn, stačí jen začít podávat žádosti.  
**DALIBOR Z. CHVÁTAL 11.05.2020**

### Kdo může žádat

Osoba samostatně výdělečně činná (dále jen „OSVČ“) na hlavní činnost, která na základě mimořádného opatření vlády ČR proti šíření infekce COVID-19 nemůže vykonávat svoji podnikatelskou činnost z důvodu péče o:

- Dítě/děti, které/ktará navštěvuje/navštěvují školu nebo jiná dětská zařízení, která byla uzavřena na základě usnesení vlády České republiky o přijetí krizového opatření v souvislosti s šířením infekce COVID-19 a je/jsou mladší 13 let, nebo

- nezaopatřené dítě/děti maximálně do věku 26 let,

kteř/kteřá je/jsou závislé/závislá na pomoci jiné osoby alespoň ve stupni I (lehká závislost) podle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o sociálních službách“), pokud nemůže/nemohou navštěvovat školu z důvodu jejího uzavření na základě mimořádného opatření proti šíření infekce COVID-19, nebo

- osobu/osoby, která/ktelé z důvodu dlouhodobě nepříznivého zdravotního stavu je/jsou závislá/závislé na pomoci jiné osoby alespoň ve stupni I (lehká závislost) podle zákona o sociálních službách, která/ktelé byla/byly umístěna/umístěny dočasně do domácí péče z důvodu uzavření zařízení sociální péče, kde jinak pobývá/pobývají, na základě mimořádného opatření proti šíření infekce COVID-19. Formulář a žádost vyplnit online <https://osetrovne.mpo.cz/info/>

### Důležitá data

Datum zahájení příjmu žádostí: 1.5.2020 od 11:00 hod.

Datum ukončení příjmu žádostí: 31. 5.2020 do 23:59 hod.

### Nezapomeňte na potvrzení ze školy

K žádosti nezapomeňte přiložit

- potvrzení o uzavření školy či jiného dětského zařízení, resp. zařízení poskytujícího sociální služby.

Na potvrzení musí být jméno a příjmení dítěte/osoby, jakou školu/zařízení navštěvuje a datum, od kdy je uzavřena/uzavřeno. Bez potvrzení vás MPO vyzve k jeho doložení a výplata se tím prodlouží.

### Jak podat žádost

#### Datová schránka

Přihlaste se do své datové schránky a nahrajte vygenerovaný PDF soubor spolu s dalšími přílohami, které jste ve formuláři uvedli, a odešlete do datové schránky Ministerstva průmyslu a obchodu:

ID datové schránky: **wnsweb**

Předmět: **fpdub**

#### Poštou

PDF soubor vytiskněte a spolu s dalšími přílohami zašlete na adresu Ministerstva průmyslu a obchodu.

#### Poštovní adresa:

„fpdub“

Ministerstvo průmyslu a obchodu

Na Františku 32

110 15 Praha 1

Zdroj: <https://www.mesec.cz/clanky/formular-osetrovne-pro-osvc-za-duben-2020-vyplnujte-online/>



## Děti s postižením mají právo chodit do školy.

13. května 2020

*Od 25. května (pro žáky 9. tříd již od 11. května) má být umožněn opětovný návrat dětí do základních škol. Rodiče si mohou vybrat, zda jejich děti budou v tomto školním roce školu navštěvovat. Ministerstvo školství však v metodice vymezilo, že se tato volba netýká dětí s postižením. Školy a třídy pro žáky s tělesným postižením, mentálním postižením, souběžným postižením více vadami, poruchami autistického spektra či závažnými poruchami chování mají zůstat do 30. června 2020 uzavřeny. Zástupkyně ombudsmana se proto obrátila dopisem na ministra školství, aby umožnil také dětem s postižením přístup ke vzdělání za stejných podmínek, jaké mají ostatní.*

“Pro řadu rodičů dětí s postižením je velmi náročné 24 hodin denně obstarávat veškerou péči, kterou dítě potřebuje. Na samotné vzdělávání často nezbyvá čas. Nehledě na to, že tito rodiče také musí mnohdy pracovat. Průvodním jevem řady postižení také je, že si děti znalosti a schopnosti osvojují pomaleji. U některých dlouho trvá, než si zvyknou na školní režim a začnou spolupracovat s učiteli. I z těchto důvodů považuji za velice důležité, aby měly možnost vrátit se do škol stejně jako ostatní děti. Osobní přítomnost dětí ve škole pomůže nejen rodičům v péči o děti, ale především umožní dětem uchovat si a zopakovat již osvojené znalosti, schopnosti a dovednosti. Návrat do školy, byť jen na chvíli, jim také ulehčí nástup do dalšího školního roku,” vysvětluje zástupkyně ombudsmana Monika Šimůnková.

“Rozumím tomu, že kroky ministerstva školství byly nejspíš vedeny dobrým úmyslem, ale není možné přistoupit na to, že bude s dětmi s postižením zacházeno rozdílným způsobem, přičemž toto rozdílné zacházení není možné věcně obhájit. Nelze přece předpokládat, že zdravotní postižení automaticky zakládá horší zdravotní stav, který je v souvislosti s nemocí COVID-19 rizikový. Pokud metodika toto plošně předpokládá, pak je se skupinou dětí s vymezenými typy zdravotního postižení jednáno bez přiměřeného důvodu odlišně. To je v rozporu jak se školským zákonem, tak s Úmluvou o právech dítěte a Úmluvou o právech osob se zdravotním postižením, jejíž naplňování monitoruji,” říká zástupkyně ombudsmana.

Upozorňuje také na to, že o omezeních a jejich uvolňování rozhoduje vláda a po skončení nouzového stavu by to mělo být úkolem Ministerstva zdravotnictví. Ani vláda ve svých dosavadních opatřeních a ani Ministerstvo zdravotnictví nedělají v plánu rozvolňování rozdíly mezi dětmi s postižením a těmi ostatními. Ministr školství nemůže v pouhé metodice rozhodnout o tom, že děti s postižením se tento školní rok do lavic nevrátí. Nebyl vládou zmocněn k tomu, aby rozhodl, pro které děti zůstanou třídy zavřené a tím omezil jejich právo na vzdělání.

„Rozhodnutí, zda dítě z vymezené skupiny do školy nastoupí, by mělo být stejně jako u ostatních dětí ponecháno na jeho zákonných zástupcích. Proto jsem se obrátila dopisem na ministra školství Roberta Plagu a následně i na ministra zdravotnictví Adama Vojtěcha,“ uzavírá zástupkyně ombudsmana.



Zdroj: <https://www.ochrance.cz/aktualne/tiskove-zpravy-2020/deti-s-postizenim-maji-pravo-chodit-do-skoly/>

## Doporučení pro chronické pacienty z pacientské rady.

Vážení přátelé,

v odkaze pod textem vám posíláme materiál Pacientské rady, který obsahuje doporučení pro chronické pacienty, jak se mají v současné době chovat při poskytování zdravotní péče. Dále jsou v dokumentu doporučení, která upozorňují na některé zásady chování ve svých bytech a při pochůzkách venku.

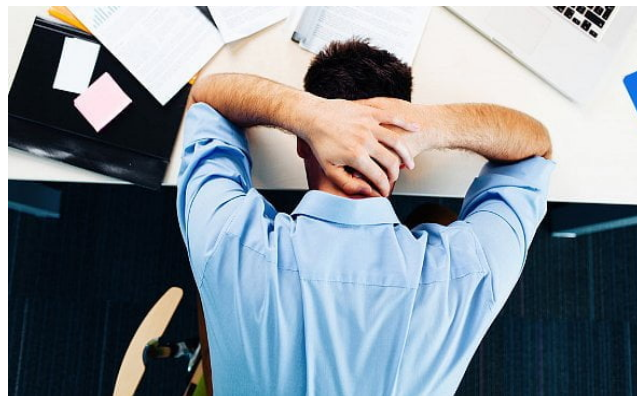
I když dochází k výraznému rozvolnění restriktivních opatření, přesto je důležité, aby ti lidé, kteří mají chronická onemocnění a jsou tudíž jednou z nejohroženějších skupin občanů, kteří mohou být nakaženi koronavirem a následky této nemoci mohou být velmi těžké, pořád dodržovali některé zásady ochrany.

Vážení přátelé, doporučujeme vám ještě, abyste, pokud můžete, sledovali webové stránky jak Ministerstva zdravotnictví ČR [www.mrcr.cz](http://www.mrcr.cz), tak také webové stránky Ministerstva práce a sociálních věcí ČR [www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz) a dále Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR [www.msmt.cz](http://www.msmt.cz), pokud máte děti s chronickým onemocněním.

Přeji vám všechno dobré.

Mgr. Václav Krása  
předseda NRZP ČR

## Zachráni vás vždy pracovní neschopnost před výpovědí?



Autor: Depositphotos

Kdy vám smí během vaší nemoci nebo léčení úrazu a kdy nesmí dát výpověď? A co když vědí, že jste se záměrně „hodili marod“? Platí zákaz výpovědi a jste před ní chráněni také?

**TOMÁŠ ZILVAR**

Zákoník práce zakazuje dát zaměstnanci výpověď v ochranné době, kdy je uznán dočasně práce neschopným, pokud si tuto neschopnost úmyslně nepřivodil nebo nevznikla-li jako bezprostřední následek jeho opilosti nebo zneužití návykových látek, a v době od podání návrhu na ústavní ošetřování nebo od nástupu lázeňského léčení až do dne jejich ukončení (§ 53 odst. 1 písm. a) ZP). Při onemocnění tuberkulózou se tato ochranná doba prodlužuje o 6 měsíců po propuštění z ústavního ošetřování.

Existují výjimky z ochrany před zákazem výpovědi, tedy na které výpovědní důvody se zákaz výpovědi nevztahuje (§ 54 ZP). Zákaz výpovědi tedy není absolutní a nevztahuje se na výpověď danou zaměstnanci: pro organizační změny (uvedené v § 52 písm. a) a b) ZP, tj. ruší-li se

zaměstnavatel nebo jeho část; nebo přemísťuje-li se zaměstnavatel nebo jeho část). To však neplatí v případě organizačních změn (*uvedených v § 52 písm. b*), jestliže se zaměstnavatel přemísťuje v mezích místa (míst) výkonu práce, ve kterých má být práce podle pracovní smlouvy vykonávána (je tak vlastně upravena výjimka z výjimky, v určitých případech výpovědi z výpovědního důvodu (dle § 52 písm. b) ZP), tedy přemísťuje-li se zaměstnavatel, se zákaz výpovědi, potažmo případné prodloužení výpovědní doby uplatní);

- z důvodu, pro který může zaměstnavatel okamžitě zrušit pracovní poměr (tj. byl-li zaměstnanec pravomocně odsouzen pro úmyslný trestný čin k nepodmíněnému trestu odnětí svobody na dobu delší než 1 rok, nebo byl-li pravomocně odsouzen pro úmyslný trestný čin spáchaný při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním k nepodmíněnému trestu odnětí svobody na dobu nejméně 6 měsíců nebo porušil-li zaměstnanec povinnost vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci zvláště hrubým způsobem), pokud nejde o zaměstnankyni na mateřské dovolené nebo o zaměstnance v době čerpání rodičovské dovolené do doby, po kterou je žena oprávněna čerpat mateřskou dovolenou;
- pro jiné porušení povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci (§ 52 písm. g) ZP), pokud nejde o těhotnou zaměstnankyni, zaměstnankyni čerpající mateřskou dovolenou nebo o zaměstnance anebo zaměstnankyni, kteří čerpají rodičovskou dovolenou.

### Místo přehledu výjimek si jednoduše řekněme, kdy nesmíte dostat výpověď

Respektive opačně můžeme uvést, že zákaz výpovědi platí pro následující výpovědní důvody:

- nadbytečnost zaměstnance (*podle § 52 písm. c) ZP*),
- zdravotní důvody (*podle § 52 písm. d) nebo e) ZP*),
- nesplňování předpokladů pro výkon sjednané práce nebo nesplňování požadavků pro žádný výkon práce (*ve smyslu § 52 písm. f) ZP*)

### Když někdo účelově předstírá pracovní neschopnost

Nemá smysl zastírat, že uvedené ochrany zaměstnanci v praxi často, když ne přímo zneužívají, tak účelově využívají, když se takzvaně hodí marod v očekávání výpovědi, ať již nemoc přímo simulují, nebo jen využijí svých chronických zdravotních obtíží a přesvědčí lékaře o jejich akutnosti, aby se výpovědi vyhnuli, respektive ji oddálili, nebo, když už ji dostali, aby si prodloužili výpovědní dobu a trvání celého pracovního poměru (*ve smyslu § 53 odst. 2 ZP*).

Nejvyšší soud ČR řešil otázku, zda zaměstnanci, kterému dal zaměstnavatel výpověď z pracovního poměru v době, kdy byl uznán dočasně neschopným práce, lze pro rozpor s dobrými mravy za určitých okolností odeprít ochranu (*podle § 53 odst. 1 písm. a) ZP*). Nejvyšší soud ve svém rozsudku (*spis. zn. 21 Cdo 3722/2017, ze dne 20. 2. 2019*) odmítl názor, že zaměstnanci lze (s ohledem na § 6 a § 8 OZ) odmítnout za určitých okolností právní ochranu (*vyplývající z § 53 odst. 1 písm. a) ZP*).

### Podvádět nesmíte, ale...

Každý má povinnost jednat v právním styku poctivě (§ 6 odst. 1 OZ). Nikdo nesmí těžit ze svého nepoctivého nebo protiprávního činu (§ 6 odst. 2 OZ). Nikdo nesmí těžit ani z protiprávního stavu, který vyvolal nebo nad kterým má kontrolu (§ 6 odst. 2 OZ z věty druhé). Podle § 8 OZ zjevné zneužití práva nepožívá právní ochrany. Je třeba mít na zřeteli, vyložil Nejvyšší soud, že slova zakazuje se dát zaměstnanci výpověď (*užitá v návěti § 53 odst. 1 ZP*) jsou v § 363 ZP označena za ustanovení, od kterých není možné se odchýlit, ledaže by šlo o odchýlení ve prospěch zaměstnance.

Uvedené ustanovení přitom spojuje zákaz výpovědi výlučně s objektivní existencí určité situace, bez ohledu na jakékoli subjektivní prvky. Takže ve vyjmenovaných případech jste chráněni v pracovní neschopnosti před výpovědí vždy, leda byste dočasnou pracovní neschopnost přivodili úmyslně nebo tato neschopnost vznikla jako bezprostřední následek vaší opilosti nebo zneužití návykových látek.

### Prodloužení výpovědní doby

Může se stát, že výpověď dostanete ještě před pracovní neschopností a teprve ve výpovědní době onemocníte nebo si způsobíte úraz, jehož léčení vyžaduje pracovní neschopnost. Pak výpovědní doba přestává běžet, prodloužuje se. Byla-li vám dána výpověď před počátkem pracovní neschopnosti tak, že by výpovědní doba měla uplynout v pracovní neschopnosti, pracovní neschopnost se do výpovědní doby nezapočítává. Pracovní poměr skončí teprve uplynutím zbývajících částí výpovědní doby po skončení pracovní neschopnosti, ledaže byste sami výslovně zaměstnavateli sdělili, že na prodloužení pracovního poměru netrváte. Jak a kdy se prodloužuje výpovědní doba, tedy trvání pracovního poměru, o pracovní neschopnost, jsme si probrali a vysvětlili na příkladech v článku Kdy vám nemoc prodlouží pracovní poměr? (PŘÍKLADY).

Zdroj: <https://www.mesec.cz/clanky/zachrani-vas-vzdy-pracovni-neschopnost-pred-vypovedi/>

### Zákaz zvyšování nájemného.

13. května 2020

Ombudsman zaznamenal první podněty a dotazy od lidí, kterým se pronajímatelé pokouší navýšit nájemné v rozporu s cenovým moratorium nájemného z bytů. Cenové moratorium bylo zavedeno nařízením vlády č. 202/2020 Sb. s účinností od 24. dubna 2020. Zákaz zvyšovat nájemné platí až do skončení mimořádných opatření. Dle sdělení Ministerstva financí se cenové moratorium na nájemné vztahuje jak na změny stávajících nájemních smluv, tak i na případy řetězení (více o tom zde: <https://www.mfcr.cz/cs/aktualne/tiskove-zpravy/2020/najemne-z-bytu-se-behem-mimoradnych-opat-38290>).

Dodržování pravidel cenového moratoria může prověřit **Specializovaný finanční úřad** (<https://www.financnisprava.cz/cs/financni-sprava/organy-financni-spravy/specializovany-financni-urad>), který je cenovým kontrolním orgánem.

**Ombudsman se může zabývat až stížnostmi na tento úřad, tj. může až následně prověřit, jak se úřad výkonu dozoru zhostil.**

Zdroj: <https://www.ochrance.cz/aktualne/tiskove-zpravy-2020/zakaz-zvysovani-najemneho/>

## Jak to bude s ošetřovným, až se otevřou školy?

14.05.2020 | Lucie Mečířová, Finance.cz

**Zvýšení ošetřovného již posvětil prezident. Jak to ale bude s nárokem na dávku, pokud se otevřou školy, ale dítě do ní nepošlete?**

V době pandemie prošlo ošetřovné celou řadou změn. Mezi ty např. patří to, že jej rodiče mohou čerpat po celou dobu uzavření školních a předškolních zařízení a že nárok je u dětí do 13 let věku. Zvýšilo se také procento denního vyměřovacího základu.

Ošetřovné pak nečerpají jen osoby, které doma zůstaly s dítětem z důvodu uzavření školského zařízení. Dávka může být čerpána i v případě, kdy dojde k „péči“ o hendikepovaného člena rodiny kvůli uzavření stacionářů nebo jiných sociálních služeb.

### Kolik je ošetřovné?

Dříve měly osoby, které doma pečovaly o dítě z důvodu uzavření školského zařízení, ale i nemoci, nárok na 60 % z denního vyměřovacího základu. Prezident však již podpisem schválil zákon, díky kterému „ošetřujícím osobám“ nově náleží 80 % z denního vyměřovacího základu. Toto navýšení pak platí pouze pro zaměstnance. Zvýšené ošetřovné bude vyplaceno i zpětně, a to za období od 1. dubna.

Osoby samostatně výdělečně činné mají nově nárok na 500 Kč na den, ale za to bez ohledu na to, zdali se dobrovolně přihlásily k platbám nemocenského pojištění, či nikoliv. Dávky ošetřovného OSVČ však mohou čerpat společně s kompenzačním bonusem pro podnikatele. Ten byl schválen až do června. Dále u OSVČ také došlo k odpuštění plateb na sociální a zdravotní pojištění, a to až do výše minimálních záloh za období března až srpna. **Kdy se otevřou základní školy?**

Pro žáky devátých ročníků se školy otevřely již 11. května. V toto datum mohla prezenční výuka započít i ve školách při dětských domovech a diagnostických ústavech.

25. května se pak do lavic vrátí **pouze žáci prvního stupně. Ve třídě může být maximálně 15 dětí.** Žáci nebudou muset mít roušky, pokud mezi nimi budou dostatečné rozestupy. Ve zbytku budovy je však budou muset mít vždy.

Velké pravomoci v tomto ohledu vláda ponechala ředitelům, učitelům, ale i rodičům. Rodiče mohou jednotlivé kroky konzultovat s učiteli, a **bude tedy především na nich, zdali dítě do školy pustí či nikoliv.**

### Kdy začne výuka na dalších školách?

	Termín otevření	Nárok na ošetřovné po otevření za předpokladu, že rodič dítě do školy/školy nepustí	Počet žáků ve třídě
Školky	Záleží na zřizovateli, některé jsou již otevřené	Nárok je i není závisle na tom, proč dítě do školy nepustí	Není omezeno vládními pokyny
1. stupeň ZŠ	25. května	Nárok je i není závisle na tom, proč dítě do školy nepustí	15
2. stupeň ZŠ, pouze žáci 9. tříd	11. května	Není nárok, ošetřovné náleží jen do 13. let věku dítěte	15

### Kdy začne výuka na dalších školách.

Společně s druhým stupněm se ještě otevřely střední školy a učiliště pro poslední ročníky. Na vysokých školách započala výuka pro všechny ročníky také od 11. května.

Ani v jednom případě však nevzniká u dítěte, žáka či stu-

denta povinnost nastoupit. Nejedná se totiž o obnovení povinné školní docházky jako takové.

### Jak dlouho budu moci čerpat ošetřovné?

**Ošetřovné bude v době mimořádných opatření možné čerpat až do 30. června 2020.** Podmínkou však je, že dítě nechodí na prezenční výuku, čili nedochází do školy. Pečující osobě navíc náleží dávka za dobu, kdy nevykonávala práci u zaměstnavatele.

Aby se dítě mohlo navrátit do školy, bude třeba splnit kritéria rizikovosti. **Seznam rizikových faktorů a skupin** je uveden v souboru hygienických a bezpečnostních pokynů, na kterém se kromě Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy podílelo i Ministerstvo zdravotnictví.

### Jak se bude dokazovat nerizikovost?

Rodiče budou muset školskému zařízení podepsat dva dokumenty. Prvním je *Písemné seznámení s vymezením rizikových skupin stanovených Ministerstvem zdravotnictví* a druhým *Písemné čestné prohlášení o neexistenci příznaků virového infekčního onemocnění*. Na druhém dokladu tak budete muset podepsat, že se u dítěte v posledních dvou týdnech neprojevovala horečka nebo třeba kašel.

### Nárok na ošetřovné při otevření škol

Nárok na ošetřovné nezanikne těm rodičům, kteří dítě



nepošlou do školy kvůli tomu, že **dítě trpí některým z onemocnění, které spadá mezi rizikové faktory, anebo sdílí domácnost s osobou starší 65 let s přidruženými chronickými onemocněními.** Nárok by dále podle

včerejšího rozhodnutí sněmovny neměl zaniknout ani kvůli **kapacitním důvodům.** Žáci budou ve školách v omezeném počtu, pokud některého nevezmou z důvodu omezené kapacity, ošetřovné bude náležet i nadále. Spadá sem také omezená provozní doba. Rodiče však své důvody budou muset uvést v předepsaném tiskopise.

Pokud však rodiče dítě nepošlou do školy např. proto, že se bojí a dítě přitom nebude spadat mezi rizikové skupiny, do školy skutečně nemusí. Docházka není povinná. Rodičům však nárok na ošetřovné **zanikne.**

S nárokem na ošetřovné to bude platit stejně i v **případě školek.** Vzhledem k tomu, že se některé již otevřely, budou moci rodiče o ošetřovné zažádat i zpětně od začátku května, pokud o dávku přišli.

Zdroj: <https://www.finance.cz/532173-narok-na-oseetrovne-pri-otevreni-skoly/h?>

## Částečná nezaměstnanost, nebo plně hrazená překážka v práci?

### Máme vyjádření MPSV.

Nejeden zaměstnavatel v době uzavření provozu uplatnil (často na radu právníků) částečnou nezaměstnanost. Metodika k programu Antivirus však říká něco jiného.

DAGMAR KUČEROVÁ 14.5.2020

Mají se zaměstnavatelé, kteří kurzarbeit uplatnili, obávat

následných kontrol inspektorátem práce a eventuálního vrácení příspěvků z programu Antivirus?



### Jiná překážka v práci

Jestliže dojde v důsledku mimořádných opatření k **dočasnému uzavření či omezení provozu**, jde o jinou překážku v práci, kdy zaměstnanci přísluší náhrada mzdy ve výši 100 % průměrného výdělku. V rámci cíleného programu pro zaměstnavatele Antivirus lze získat prostřednictvím dohody uzavřené s úřadem práce 80 % vyplacené náhrady. Program byl aktuálně prodloužen do konce měsíce května.

### Částečná nezaměstnanost

Pokud však dojde v důsledku mimořádných opatření k **poklesu poptávky po zaměstnavatelem nabízených službách nebo zboží**, jde o částečnou nezaměstnanost. Zde za splnění dalších podmínek (účinná kolektivní smlouva nebo interní předpis) zaměstnavatel může náhradu zaměstnancům snížit až na 60 % průměrného výdělku. Prostřednictvím programu Antivirus může následně získat 60 % vyplacené náhrady mzdy zaměstnancům. **Jiná překážka v práci, nebo částečná nezaměstnanost?**

Tato otázka je stále ožehavá. Podle oficiálně zveřejněného stanoviska ministerstva práce a sociálních věcí (MPSV): *dojde-li k uzavření pracoviště nebo omezení jeho provozu na určitý čas a zaměstnavatel nebude schopen zaměstnanci přidělovat práci, jedná se o tzv. jinou překážku v práci na straně zaměstnavatele podle § 208 zákoníku práce s tím, že po dobu této překážky náleží zaměstnanci náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku.*

Podle názoru řady právníků ale může nastat situace, kdy i v případě uzavření pracoviště z důvodu mimořádných opatření půjde o částečnou nezaměstnanost. Existují provoz, které přestože jsou zasaženy aktuálními opatřeními, by i tak trpěly poklesem poptávky. Především jsou zmiňovány ubytovací služby či restaurace, kterým by jistě poptávka poklesla z obav veřejnosti z cestování a sdružování se.

### MPSV na jiné překážce trvá

Vyjádření pro server Podnikatel.cz poskytl za ministerstvo práce a sociálních věcí JAN BRODSKÝ. Zopakoval, že program Antivirus počítá s příspěvků zaměstnavatelům na vyplacené náhrady mezd jejich zaměstnancům, a to mimo jiné jak při překážce v práci vzniklé v důsledku nařízeného uzavření nebo omezení provozu zařízení vyplývajícího přímo z krizových opatření vlády nebo mimořádných opatření orgánů ochrany veřejného zdraví (režim A), tak také překážky v práci z důvodu tzv. částečné nezaměstnanosti (režim B).

Jan Brodský zdůraznil, že pokud nemohl zaměstnanec

vykonávat práci z důvodu jiné překážky v práci na straně zaměstnavatele spočívající v uzavření nebo omezení provozu z důvodu krizových opatření přijatých vládou, mimořádných opatření přijatých ministerstvem zdravotnictví či jiným orgánem ochrany veřejného zdraví v souvislosti s onemocněním COVID-19, je zaměstnavatel povinen takovému zaměstnanci vyplácet náhradu mzdy podle § 208 zákoníku práce, a to ve výši 100 % průměrného výdělku zaměstnance.

Naopak jestliže zaměstnavatel nemohl zaměstnancům přidělovat práci v rozsahu stanovené týdenní pracovní doby z důvodu dočasného omezení poptávky po jím poskytovaných službách, jedná se o tzv. částečnou nezaměstnanost, kdy je zaměstnavatel povinen těmto zaměstnancům vyplácet podle § 209 zákoníku práce náhradu mzdy ve výši minimálně 60 % průměrného výdělku zaměstnance, a to na základě dohody s odborovou organizací nebo vnitřního předpisu.

vyplácet podle § 209 zákoníku práce náhradu mzdy ve výši minimálně 60 % průměrného výdělku zaměstnance, a to na základě dohody s odborovou organizací nebo vnitřního předpisu.

**Volba režimu je na zaměstnavateli, důsledky nese sám**  
**Volba příslušného režimu** podpory v rámci programu Antivirus a odpovědnost za rozhodnutí, jaká překážka v práci a z jakého důvodu v souladu se zákoníkem práce u zaměstnance vzniká, je podle MPSV plně v kompetenci zaměstnavatele. Za správnost dodržování příslušných ustanovení zákoníku práce, tj. také správnost překážky v práci, je plně odpovědný zaměstnavatel. Kontrola dodržování pracovněprávních předpisů náleží do kompetence Státního úřadu inspekce práce (SÚIP).

Případné chybné stanovení překážky v práci však není porušením dohody o poskytnutí příspěvku z programu Antivirus a nemá návaznost na jeho případné vrácení, byla-li náhrada mzdy zaměstnanci skutečně vyplacena. Účelné, oprávněné a správné vynakládání veřejných prostředků na příspěvky z programu Antivirus bude předmětem následných namátkových kontrol. Případné sankce z porušení pracovněprávních předpisů je v souladu s nimi oprávněn stanovit SÚIP, uzavřel Jan Brodský.

Přesto nejdenní zaměstnavatel (a často i na radu právníků) využil v době uzavření či omezení provozu částečnou nezaměstnanost. Zůstává tedy otázkou, jak se k celé situaci postaví při náhodných kontrolách inspektoráty práce. Pokud zaměstnavatel vyhodnotí svou překážku jako překážku s náhradou mzdy ve výši 60 % nebo 80 % průměrného výdělku (tedy v rozporu se stanoviskem MPSV) a situace se nezmění (MPSV nezmění názor), měla zaměstnancům náležet náhrada mzdy ve výši 100 % průměrného výdělku.

V takovém případě budou zřejmě zaměstnavatelé zaměstnancům doplácet rozdíl v náhradě mzdy do požadované výše. Inspektorát práce je rovněž oprávněn uložit postih až do výše 200 000 korun. V každém případě bude záležet na okolnosti každého případu, argumentaci zaměstnavatele a doufejme i benevolenci inspektorátů vzhledem k mimořádné situaci, ve které se zaměstnavatelé ocitli.

Zdroj: <https://www.podnikatel.cz/clanky/castecna-nezamestnanost-nebo-plne-hrazena-prekazka-v-praci/>

Praha, 13. května 2020

## Zaměstnanci firem v platební neschopnosti budou moci opět požádat Úřad práce o vyplacení dlužné mzdy

**Zaměstnanci firem, kterým zaměstnavatel nevyplatil mzdu, protože je v platební neschopnosti, budou opět moci požádat o vyplacení mzdového nároku Úřad práce. Možnost domáhat se dlužné mzdy touto cestou aktuálně brání zákon přijatý ke zmírnění dopadů epidemie pro oblast justice, insolvenční a exekucí.**

Podle této legislativy se totiž nepřihlíží k insolvenčním návrhům podaným na firmy věřiteli od 24. dubna do konce srpna. Zákonem však byla omezena i možnost vymáhání a úhrady mzdových nároků prostřednictvím ÚP ČR. Nápravu situace přináší návrh ministryně práce a sociálních věcí Jany Maláčové (ČSSD), který již podpořili poslanci a dnes i Senát.

Od 24. dubna platí zákon 191/2020 Sb. (tzv. „lex covid justice“). Jeho smyslem je zmírnění dopadů epidemie koronaviru na účastníky soudního řízení, poškozené, oběti trestných činů a právnické osoby, ale týká se i insolvenční. Tato právní úprava má však negativní dopad na zaměstnance, jejichž zaměstnavatel je v platební neschopnosti. Stávající podoba zákona totiž znemožňuje Úřadu práce ČR vyplatit zaměstnanci mzdový nárok za zaměstnavatele, jak bylo možné doposud.

Zaměstnanci díky návrhu MPSV budou mít opět možnost získat alespoň část ze mzdových nároků, které jim zaměstnavatel v platební neschopnosti dluží. O vyplacení mzdového nároku mohou žádat Úřad práce ČR. Pro tyto případy tak budou platit obdobné podmínky jako před nabytím účinnosti, tzv. lex covid justice. Nově bude ÚP ČR moci dlužnou částku po zaměstnavatelích vymáhat až 3 měsíce poté, co tzv. lex covid justice přestane platit.

Ke vstupu úpravy v účinnost zbývá již jen souhlas prezidenta republiky vyjádřený jeho podpisem.

*Tiskové oddělení MPSV*

## Dlužníci si ve výplatách za duben významně polepší.



Aktuální změny v exekučních srážkách ze mzdy se projevují již v dubnových výplatách. Nezabavitelná částka se zvýšila, daňový bonus je nepostižitelný.

DAGMAR KUČEROVÁ 11. 5. 2020

Jde o změny v souvislosti se zvýšením životního a existenčního minima, ale také s účinností nového právního předpisu, tzv. lex covid justice.

### Zvýšení životního minima

O zvýšení životního a existenčního minima usilovala ministryně práce a sociálních věcí již nějaký čas. Plánováno bylo i k 1. lednu 2020. Nakonec se změnu podařilo prosadit až v mimořádném termínu, a to od 1. dubna 2020 (nařízení vlády č. 61/2020 Sb.). Zvýšilo se o 13,2 % dle skutečného nárůstu nákladů na výživu a na ostatní základní osobní potřeby. Valorizace částek životního minima a částky existenčního minima se projevila ve zvýšení úrovně sociálních dávek, které jsou od životního a existenčního minima odvozovány. Zároveň ale dojde ke změně okruhu příjemců dávek poskytovaných v závislosti na výši příjmu.

### Zvýšení nezabavitelné částky

Částka životního minima u jednotlivce se zvýšila z 3 410 Kč (o 450 Kč) na 3 860 Kč, částka existenčního minima se zvý-



šuje o 290 Kč, tj. z 2 200 Kč na 2 490 Kč.

A právě životní minimum je důležité pro výpočet exekučních srážek ze mzdy. Nezabavitelnou (nepostižitelnou) částku tvoří dvě složky: životní minimum jednotlivce a normativní náklady na bydlení. Průměrné náklady na bydlení byly vyčísleny a zveřejněny formou nařízení vlády č. 349/2019 Sb. Pro rok 2020 činí 6 502 Kč. K 1. dubnu 2020 došlo k valorizaci životního minima a základní nezabavitelná částka vzrostla o 450 Kč.

V průběhu výpočtu srážek ze mzdy se pracuje s haléřovými částkami. Na celé koruny nahoru se zaokrouhlí v souladu s nařízením vlády o nezabavitelných částkách č. 590/2006 Sb., až konečná nezabavitelná částka po součtu na poplatníka a jeho vyživované osoby. Aktuální nezabavitelná částka vychází v celých korunách, není potřeba zaokrouhlovat.

### Srovnání aktuální a nové nezabavitelné částky

Rok	2019	od 1. ledna 2020	od 1. dubna 2020
Životní minimum jedince	3 410,00 Kč	3 410,00 Kč	3 860,00 Kč
Náklady na bydlení	6 233,00 Kč	6 502,00 Kč	6 502,00 Kč
Základní nezabavitelná částka	9 643,00 Kč	9 912,00 Kč	10 362,00 Kč
Dvojnásobek nezabavitelné částky	19 286,00 Kč	19 824,00 Kč	20 724,00 Kč
2/3 ze základní nezabavitelné částky (dlužník)	6 428,67 Kč	6 608,00 Kč	6 908,00 Kč
1/4 ze základní nezabavitelné částky na dlužníka (vyživovaná osoba)	1 607,17 Kč	1 652,00 Kč	1 727,00 Kč
Maximum 1/3 zbytku čisté mzdy	6 428,67 Kč	6 608,00 Kč	6 908,00 Kč

### Další zvýšení od měsíce července

K další úpravě nezabavitelné částky dojde v měsíci červenci 2020, tj. v červencových výplatách zpracovávaných začátkem měsíce srpna.

Jde o změnu nařízení vlády č. 62/2020 Sb., kterou se mění nařízení vlády č. 595/2006 Sb., o způsobu výpočtu základní částky, která nesmí být sražena povinnému z měsíční mzdy při výkonu rozhodnutí, a o stanovení částky, nad kterou je mzda postižitelná srážkami bez omezení (nařízení o nezabavitelných částkách).

Nezabavitelná částka se díky novému způsobu jejího stanovení zvýší u dlužníka na 7771,50 Kč a u každé vyživované osoby na 2590,50 Kč.

### Aktuální změny v exekucích a insolvencích

Nesmíme zapomenout ani na aktuální změny v souvislosti s přijetím zákona o některých opatřeních ke zmírnění dopadů epidemie koronaviru SARS CoV-2 na osoby účastnící se soudního řízení, poškozené, oběti trestných činů a právnické osoby a o změně insolvenčního zákona a občanského soudního řádu. Jde o takzvaný lex covid justice. Ve Sbírce zákonů byl dne 24. dubna 2020 vyhlášen pod číslem 191.

Především se upravuje problematika odstupného. Kdy se dle doplněného ustanovení § 299 občanského soudního řádu základní nepostižitelná částka **neodečte jen jednou, ale tolikrát, kolik násobků průměrného výdělku odstupné poskytnuté zaměstnanci představuje**. Jestliže bude zaměstnanci ze zákona poskytnuto odstupné například ve výši trojnásobku průměrného výdělku k poslední mzdě, bude nezabavitelná částka započítána celkem čtyřikrát, tedy na mzdu a na každý měsíc, za který náleží odstupné.

Rovněž již není možné **postihnout daňový bonus příkazním jině peněžité pohledávky** dle § 312 občanského soudního řádu.

Výkon rozhodnutí příkazním pohledávky z daňového bonusu se ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona neprovádí. Soud výkon rozhodnutí příkazním pohledávky z daňového bonusu i bez návrhu zastaví. Pokud tedy byl daňový bonus již vydán exekutorovi, není nárok na jeho vrácení. Po účinnosti zákona se vztahuje na všechna exekuční řízení, ne pouze na nově vydané příkazy. Uvedené se však týká pouze exekučních srážek, nikoli insolvenčních.

Zdroj: <https://www.podnikatel.cz/clanky/dluznici-si-ve-vyplatach-za-duben-vyznamne-polepsi/>

### Daňové odvody během neplaceného volna.

**Někteří zaměstnanci potřebují z různých osobních důvodů volno nad rámec dovolené. V takových případech bývá řešením čerpání neplaceného volna. Bez souhlasu zaměstnavatele však není možné neplacené volno čerpat. Zaměstnanec se musí na čerpání neplaceného volna se zaměstnavatelem dohodnout.**

Jestliže si zaměstnanec dobře plní své úkoly a zaměstnavatel je s ním spokojený, tak zpravidla žádosti o čerpání neplaceného volna vyhoví. Potřebná administrativa je jednoduchá, v písemné dohodě o čerpání neplaceného volna mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem se stručně uvede, na jaké období se neplacené volno poskytuje.

### Daň z příjmu a sociální pojištění se neplatí

**Zaměstnanec čerpající neplacené volno nemá žádný příjem, neplatí proto daň z příjmu fyzických osob ani sociální pojištění.** Protože zaměstnanec nemá během čerpání neplaceného volna příjem podléhající platbě na sociálním pojištění, tak v případě nemoci nevzniká nárok na náhradu mzdy ani na nemocenskou. Náhradu mzdy vyplácí zaměstnavatelé zaměstnanci v prvních 14 dnech pracovní neschopnosti (ale až od 4. dne pracovní neschopnosti). Náhrada mzdy dle zákoníku práce totiž náleží pouze za dny, které jsou pro zaměstnance pracovními dny, a za svátky, za které jsou pro zaměstnance pracovními dny, a za svátky, za které jinak přísluší zaměstnanci náhrady mzdy nebo se mu plat nebo mzda nekrátí, pokud v těchto jednotlivých dnech splňuje podmínky nároku na výplatu nemocenského a pokud pracovní poměr trvá. **Nemocenská se dle zákona o nemocenském pojištění nevyplácí zaměstnanci za dobu, po kterou mělo trvat pracovní volno bez náhrady příjmu.**

### Zdravotní pojištění musí být placeno

Rozdílná situace oproti dani z příjmu fyzických osob a sociálnímu pojištění je u zdravotního pojištění. Zdravotní pojišťovna musí vždy obdržet peníze za každého svého pojištěnce. Pouze za státní pojištěnce platí zdravotní pojištění stát, např. za studenty, penzisty, příjemce rodičovského příspěvku, osoby řádně pečující o jedno dítě do 7 let nebo o dvě děti do 15 let. Za zaměstnance, který není současně státním pojištěncem, tak musí zdravotní pojišťovna vždy obdržet zdravotní pojištění alespoň ve výši 1 485 Kč (tj. 13,5 % z minimální mzdy 11 000 Kč). Zdravotní pojištění za zaměstnance odvádí vždy zaměstnavatel. **Po zaměstnanci čerpajícímu na vlastní žádost neplacené volno potom zpravidla požaduje zaměstnavatel uhradit toto zdravotní pojištění.**

Zaplacení zdravotního pojištění zaměstnavateli sjednávají zaměstnavatelé v písemné dohodě o čerpání neplaceného volna.

Zdroj: <https://www.vyplata.cz/clanky/danove-odvody-behem-neplaceneho-volna.php>

## Přivýdělek na rodičovské může celkový důchod snížit až o statisíce.

15.05.2020

Barbora Buřinská, Novinky, Právo

Pokud si na mateřské či rodičovské dovolené přivyděláváte, hrozí vám, že jednou budete mít nižší důchod. Týkat se vás to bude v případě, že přivýdělek máte nižší než předchozí i následné příjmy. Můžete se tomu ale vyhnout, stačí ČSSZ požádat, aby se doba péče o dítě ve Během příprav nové důchodové reformy odborníci řeší i možná opatření k alespoň částečné eliminaci vysokého rozdílu mezi důchody mužů a žen.

Důvodů, proč mají ženy podstatně nižší důchody, je několik. Patří mezi ně například nižší úroveň příjmů žen, nižší důchodový věk žen a s tím související i kratší doba pojištění, a také obtížnější budování pracovní kariéry žen s více dětmi.

### Kdy je péče o dítě do 4 let dobou vyloučenou

Jak ale odborníci ze společnosti Freedom Financial Services upozorňují, v podkladech, které pro Komisi pro spravedlivé důchody připravuje ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) není uvedena jedna z častých příčin nižšího důchodu mnoha žen.

Tou je poměrně složitý a nepřehledný systém důchodového pojištění, ve kterém se občané těžko orientují a v praxi tak nevyužívají možnosti, které jim zákon o důchodovém pojištění a další právní předpisy dávají. Příkladem může být problematika žen, resp. osob, které během své pracovní kariéry vychovaly nebo vychovávají jedno či více dětí.

Doba, po kterou žena osobně pečuje o dítě ve věku do čtyř let, se při splnění i dalších podmínek bere jako tzv. náhradní doba pojištění a započítává se do doby pojištění plně, tedy plných sto procent. Během náhradních dob pojištění se přitom neodvádí pojistné na důchodové pojištění.

„Pokud žena nebo muž po dobu péče o dítě ve věku do čtyř let nemá příjmy, které se zahrnují do vyměřovacího základu, je tato doba péče o dítě také dobou vyloučenou. To znamená, že se při výpočtu výše důchodu vyloučí, aby nulové příjmy během této doby ‚nerozředily‘, resp. nezhoršily osobní vyměřovací základ. Vyloučená doba tedy nesníží vypočtený důchod,“ vysvětluje Jiří Šafařík ze společnosti Freedom Financial Services.

### Jak ovlivní důchod příjmy během rodičovské

Jiná situace ale nastane, pokud si budete během doby mateřské či rodičovské přivydělávat, resp. budete mít příjmy, které se zahrnují do vyměřovacího základu.

*Pokud jste v době péče o dítě do věku čtyř let pracovali a dosahovali nízkých příjmů, může to pro vás v důchodu znamenat ztrátu v řádu statisíců korun*

Jiří Šafařík, Freedom Financial Services

„Dřívější právní úprava kategoricky upřednostňovala v případě souběhu vyloučené doby a doby s příjmy právě dobu s vyměřovacím základem, bez ohledu na jeho výši. To samozřejmě mělo v případě nízkých vyměřovacích základů negativní vliv na výši důchodu,“ uvedl Šafařík.



Modelový příklad - Po dobu péče o dítě do věku 4 let žena pobírá 10 tis Kč měsíčně					
<ul style="list-style-type: none"><li>Starobní důchod se u ženy s průměrným příjmem 40 tisíc korun měsíčně při péči o jedno dítě sníží o 660 korun měsíčně.</li><li>Za 20 let pobírání starobního důchodu by ztráta (vyjádřená v současné hodnotě roku 2020) činila 158 tisíc korun.</li><li>Při péči o dvě nebo tři děti za stejných podmínek by byla ztráta dvojnásobná nebo trojnásobná.</li></ul>					
Zahrnutí vyloučených dob		Snížení měsíční částky důchodu při zahrnutí nízkých příjmů po dobu (v Kč)			
Měsíční příjem (v Kč)	Starobní důchod (v Kč)	1 roku	4 let péče o 1 dítě	8 let péče o 2 děti	12 let péče o 3 děti
20 000	15 399	-54	-216	-432	-648
30 000	17 270	-110	-440	-880	-1 320
<b>40 000</b>	<b>19 141</b>	<b>-165</b>	<b>-660</b>	<b>-1 320</b>	<b>-1 980</b>
50 000	21 012	-221	-884	-1 768	-2 652
60 000	22 882	-275	-1 100	-2 200	-3 300
70 000	24 754	-331	-1 324	-2 648	-3 972
80 000	26 624	-385	-1 540	-3 080	-4 620
90 000	28 495	-440	-1 760	-3 520	-5 280
100 000	30 366	-495	-1 980	-3 960	-5 940
110 000	32 236	-550	-2 200	-4 400	-6 600
120 000	34 107	-602	-2 408	-4 816	-7 224

Zdroj: Výpočty společnost Freedom Financial Services na úrovni roku 2020 pro dobu pojištění 48 let

Novější právní úprava, která platí od roku 2010, už tyto možné negativní dopady na výši důchodů eliminuje. V praxi pak podle Šafaříka mohou nastat dvě situace.

„Jde-li o období před 1. lednem 1996, pokud se kryje doba s vyšším příjmem s vyloučenou dobou, přihlíží k tomuto příjmu a daná vyloučená doba se nezahrne do celkového počtu vyloučených dob. Naopak, v případě nižších příjmů, se k těmto příjmům nepřihlíží a daná vyloučená doba se do celkového součtu vyloučených dob zahrne,“ shrnul Šafařík.

Od 1. ledna 1996 se však postupuje odlišně. „Doba péče o dítě, která se kryje s dobou s příjmy neboli vyměřovacími základy není vyloučenou dobou. ČSSZ tedy zahrne do výpočtu výše důchodu vždy vyměřovací základy, pokud žena nebo muž pečující o dítě aktivně nepožádá o přednostní přihlídnutí k vyloučeným dobám,“ doplnil Šafařík.

### O zahrnutí vyloučené doby je třeba aktivně požádat

Na možnost upřednostnění vyloučené doby v případě nízkého přivýdělku a tím pádem i případného vyššího důchodu vás ale nikdo neupozorní. „Je nezbytný aktivní přístup, protože k tomuto kroku matku či otce nikdo nevyzve ani při sepisování žádosti o důchod. V protokolu, který sepisuje úředník, resp. referentka příslušné místní správy sociálního zabezpečení, navíc není tato možnost vůbec nabídnuta, a tak je nutné si přímo vyžádat její výslovné uvedení do protokolu,“ upozornil Šafařík.

„Pokud jste v době péče o dítě do věku čtyř let pracovali a dosahovali nízkých příjmů, může to pro vás v důchodu znamenat ztrátu v řádu statisíců korun. Požádat o nezahrnutí nízkých příjmů do výpočtu výše důchodu lze při sepisování žádosti o důchod nebo do 30 dnů po doručení rozhodnutí o důchodu,“ doporučil Šafařík s tím, že při nezahrnutí těchto příjmů do vyměřovacího základu nemělo odvedené pojistné na důchodové pro pojištěnce žádný význam.

Proto je třeba hledat takové formy výdělečné činnosti, ze které neplyne povinnost odvádět pojistné na důchodové pojištění, např. dohodu o provedení práce s maximální odměnou 10 tisíc korun apod.

Péče o dítě ale není jediná situace, které se problematika vyloučená doba versus souběžná doba s vyměřovacími základy týká. Obdobné je to rovněž u dalších náhradních (vyloučených) dob, nejčastěji pak studia.

Zdroj: <https://www.novinky.cz/finance/clanek/privydelek-na-rodicovske-muze-celkovy-duchod-snit-az-o-statisice-40324139>



SVAZ TĚLESNĚ POSTIŽENÝCH  
V ČESKÉ REPUBLICE, Z.S.

MĚSTSKÁ ORGANIZACE BRNO

Vás srdečně zve na relaxační pobyt do přírody

## Ekopenzion

# HOSTĚTÍN



**DVA TERMÍNY:** 1. 13. - 16. 6. 2020  
2. 16. - 19. 6. 2020

[www.hostetin.veronica.cz](http://www.hostetin.veronica.cz)

**CENA: 3 990 Kč**

V ceně je ubytování v energeticky úsporném pasivním domě, v komfortních pokojích s vlastním sociálním zařízením, **ubytování bezbariérové i pro vozíčkáře**, plná penze s využitím regionálních, BIO a fairtradových potravin, přírodní zahrada.

Každodenní společný i individuální program, **exkurze po ekoprojektech Hostětín a 2 workshopy (Bylinky, Domácí ekologie)**, procházky po okolí např. Stezka Naokolo Hostětína, Sochy v krajině, Hledačky s pokladem (questing)...



**PŘIHLÁŠKY:** nejlépe e-mailem: [mariankovastpbrno@gmail.com](mailto:mariankovastpbrno@gmail.com),  
nebo na tel. č. 732 477 600 pondělí až pátek od 9:00 do 15:00 hodin

Po přihlášení převedte platbu 3 990 Kč na účet: 269 757 460/ 0300  
(do zprávy pro příjemce napište Vaše jméno, příjmení + Hostětín 1. nebo Hostětín 2.)



SVAZ TĚLESNĚ POSTIŽENÝCH  
V ČESKÉ REPUBLICE, Z.S.

MĚSTSKÁ ORGANIZACE BRNO

Vás srdečně zve na podzimní rekondiční pobyt

## ŽÍTKOVÁ U STARÉHO HROZENKOVA

KRAJ ŽÍTKOVSKÝCH BOHYNÍ



28. 9. 2020 – 3. 10. 2020



**HOTEL KOPANICE \*\*\*\* (www.hotelkopanice.cz)**

**CENA 6 000 Kč**

Odjezd Znojmo, Brno

V ceně je zahrnuto ubytování ve čtyřhvězdičkovém hotelu, plná penze, vstup do wellness (malý bazén, vířivka, sauna), doprava autobusem, každodenní společný i individuální program, výlety po doporučených trasách, aktivní dovolená i relax, nádherné výhledy do kopců a údolí v CHKO Bílé Karpaty, kde se jakoby zastavil čas...

Hotel je z části bezbariérový.

*Na moravských Kopanících, v kraji bělokarpatských lesů a horských planin nalezneme silnou lidovou tradici. Především obec Žitková je odedávna proslulá místními ženami, kterým se říkalo bohyně. Místní lidé si zde vůbec dosud uchovávají osobitý životní styl, který se nepodobá městskému.*



**PŘIHLÁŠKY: nejlépe e-mailem: [mariankovastpbrno@gmail.com](mailto:mariankovastpbrno@gmail.com),  
nebo na tel. č. 732 477 600 pondělí až pátek od 9:00 do 15:00 hodin**

Po přihlášení převedte platbu 6 000Kč na účet: 269 757 460/ 0300

*(do zprávy pro příjemce napište Vaše jméno, příjmení + Žitková)*

## ROSKA Brno-město

### Když šijí roušky všichni, tak i roskaři se zapojují

Jsmo národ švadlenek i krejčích, zejména ti starší si vzpomínají, jak se dříve šilo dle Burdy a jiných časopisů na sebe i pro děti. Teď už to takové většinou není.

A tak po výzvě Unie ROSKA, aby se i naši členové zapojili do šití roušek zejména pro Domov sv. Josefa v Žirči, kde jsou především pacienti s RS, mnozí oprášili svoje šicí stroje a začali šít. Ono se řekne rouška, ale než se to naměří, nastříhá, ušije a nažehlí, dá to chvíli času. Tak každá pomoc od členů rodiny, i vnoučat, kteří tak zvládají i pracovní vyučování při domácí výuce. A těch stříhů a vzorů co začalo kolovat na internetu, radost si vybrat - od nejjednodušších až po ty složitější. A tak se začalo šít nejprve pro rodinu, sousedy, spolupracovníky a známé. Radka z Rosky Brno předala roušky, i naše velikonoční výrobky a roztroušené kytičky sestřičkám v nemocnici Bohunice, ve Střelicích atd.

A když se řekne Žireč, vzpomenu si na našeho kamaráda, který tam již několik let bydlí. Při rekondici Rosky Brno zachytil na fotografiích Pavla pohotově při vylézání z rybníčku Miloš Staněk. Tuto sérii 3 fotek pak poslal do soutěže. A věřte nebo nevěřte, získal 3. místo v americkém Baltimore v roce 2002. My jsme fotky zařadili do našeho kalendáře v roce 2015. A s rouškami jsem i ten list z kalendáře do Žirče poslala.

Děkuji všem, co se zapojili do šití roušek. Přeji těm, co je budou nosit, aby se jim líbily, ale ještě více jim přeji, aby roušky mohli již co nejdříve uschovat do svých šuplíků, skříněk, komod a stolků jako vzpomínku a poděkování na vlnu solidarity i na tuto malou pomoc a vzájemnou radost.



Vlasta Blatná  
Roska Brno-město

## Nadační spolek Revenium

obracím se na Vás jménem **nadačního spolku Revenium** s nabídkou spolupráce na našem novém projektu, který nese název **Rozkveteme**.

Pomocí tohoto projektu chceme spolu s lidmi se zdravotním znevýhodněním vázat květinová aranžmá a dekorace a nabízet je formou zakázkového květinářství. Rádi bychom svými službami rozkvetli nejen města, ale také klienty, kteří k nám přijdou a v neposlední řadě naše pracovníky, kteří se na výrobě podílejí.

Myšlenka projektu se zrodila u paní Radky Charvátové, která trpí roztroušenou sklerózou a je v kontaktu s Vaší Roskou. Sběr surovin - v lese, na louce, v ulicích - a vázání věnečků vnímá jako formu terapie a zároveň posilování jemné motoriky. Spolek Revenium chce tuto myšlenku rozšířit i do dalších měst a krajů. Zároveň bychom ke spolupráci rádi časem přizvali nejen ty, kteří mají roztroušenou sklerózu, ale potýkají se i s jiným typem znevýhodnění. První "provozovnu" chceme otevřít v Brně a druhým zamýšleným místem se stal Neratov, se kterým má spolek Revenium úzkou vazbu.

Protože většina květinářství stále pracuje téměř výhradně z květin, které jsou dovezené z holandské burzy (sama jsem tak posledních sedm let pracovala), chceme se odlišit právě i přístupem, kdy budeme využívat lokální zdroje - zahradnictví, drobné pěstitele, soukromníky, květinové farmy. Zároveň ale chceme nabízet kvalitní služby a fungovat na profesionální úrovni (poskytovali bychom floristické kurzy a školení těm, kteří by se do projektu zapojili a vázali).

V současné době projekt rozjíždíme a hledáme vhodné místo pro naši provozovnu v Brně - mým cílem je, abychom mohli první vazby vyrábět od září, pokud to situace dovolí.

Nabízíme mimo jiné zapojení Vašich klientů, kteří by měli zájem příležitostně aranžmá vázat. Nejednalo by se o zaměstnanecký pracovní poměr, ale plánujeme nabízet finanční ohodnocení. Můžeme se také domluvit i na dalších způsobech spolupráce.

Pokud by Vás naše nabídka zaujala a měli jste chuť se s námi, coby partnery, kontaktujte mě na tomto emailu. Budu se těšit na odpověď!

S přáním zdraví a slunečných jarních dnů,

Veronika Luštinčová



## Rozkveteme města....



Rozkveteme města, rozkveteme domovy, firmy a hlavně klienty. Rozkveteme ty, kteří by rádi pracovali, ale kvůli zdravotnímu znevýhodnění nemohou.

Foto: Mgr. Radomíra Charvátová

# Muzika léčí!

terapie hudbou pro ROSKU

Netradičně – bezkontaktně – oslavíme

**Světový den roztroušené sklerózy**

**30. května 2020 | 15:00**

**muzikoterapie online**

pod vedením **PhDr. Jiřiny Jiříčkové, Ph.D.**

na [www.roskajihlava.cz/clanky/svetovy-den-rs-2020.html](http://www.roskajihlava.cz/clanky/svetovy-den-rs-2020.html)

**a připravte si hudební nástroje – vařečky, pokličky...**

Pořádá Unie ROSKA – česká MS společnost, z.s.

ROSKA KYJOV, z.p.s.   
Unie ROSKA - reg. org.

## ROZVOLNĚNÍ (květen 2020)

MILÍ ROSKAŘI, TEČKA.  
VEN MŮŽE LEDA TAK KOČKA.  
NEMOCNÝCH JE NÁS SMEČKA,  
UŽ ALE NUDÍ SE NÁM I OČKA.

TAK SE NÁM STÝSKÁ PO SETKÁNÍ  
V NĚMŽ NÁM TEN HROZNÝ COVID BRÁNÍ.  
CHCEME UŽ NA SPOLČO ŠMATLATI  
V KLUBU ASPOŇ NĚCO PATLATI!

TAK BYCHOM RÁDI CHODILI  
TĚLA SVÁ KROKY BUDILI  
SMÁLI SE NAŠIM KRAVINÁM  
NESKUTEČNÝM TO BLBINÁM!


PŘICHÁZÍ DOBRÉ ZPRÁVY! ZDAR!  
UŽ SETKAT SE NÁS MŮŽE PÁR!  
EDIKT TEN VYDAL VLÁDCE, PÁN  
POKECAT MŮŽE SI I KMÁN.

VEZMĚTE ROUŠKY, NEHRBTE ZÁDA!  
V NICH KAŽDÁ VYPADÁ JAK ŠEHEREZÁDA.  
I SLIČNÝ MUŽ S ÚSTENKOU KDYBY TU BYL  
PŮSOBIL BY JAK BUFFALO BILL.

TĚŠÍME SE NA VÁS V KLUBU  
JEN MUSÍTE ZAKRÝT HUBU.  
PRSKAT MÁLO, MLUVIT STRUČNĚ  
ŘÍKAT KDE CO. HLAVNĚ HLUČNĚ!

## Oznámení

**Od 18.5.2020 je plně obnoven provoz poradny.**  
Můžete nás navštívit denně 7:00—15:00 hodin.

 Svaz tělesně postižených v České republice z. s.  
městská organizace Brno  
Mečová 360/5, 602 00 Brno – město, IČ: 155 45 601  
Vedení u Městského soudu v Praze, spisová značka L 48201  
Zastoupena Miroslavou Ptáčkovou - tel: 542 212 657, 603 756 401

### ODBOBNÉ SOCIÁLNÍ PORADENSTVÍ

Výběr vhodné sociální služby v regionu  
Smlouvy o poskytování sociální služby  
Nemocenské a zdravotní pojištění  
Důchody a důchodové pojištění  
Příspěvek na péči  
Dávky státní sociální podpory  
Dávky pomoci v hmotné nouzi  
Průkazy osob se zdravotním postižením  
Zaměstnávání osob se zdravotním postižením  
Pracovní právo ve vztahu k osobám se zdravotním postižením  
Dluhová problematika  
Bydlení pro osoby se zdravotním postižením  
Doprovod na úřady, na jednání posudkových komisí aj.

Cílová skupina poradny (bez omezení věku):

Občané se zdravotním postižením  
Seniory



NAJDETE NÁS na ul. Mečová 5, 602 00 Brno  
e-mail: [info@stp-brno.cz](mailto:info@stp-brno.cz), telefon 542 212 657,  
mobil: 733 754 233

## 30 let Svazu tělesně postižených

Dne 8. 5. 2020 uplynulo už 30 let od založení Svazu tělesně postižených. Během této doby nastalo mnoho událostí a změn, ale naše organizace stále plní svou funkci a dlouhodobě pomáhá především lidem s tělesným postižením, ale i lidem s jiným zdravotním postižením a seniorům.

Počátky vzniku Svazu tělesně postižených v České republice, o.s. sahají do roku 1990, kdy se rozhodovalo o zrušení Svazu invalidů, organizace sdružující zdravotně postižené osoby bez ohledu na druh postižení, a o vytvoření právního nástupce této společenské organizace.

Právním nástupcem Svazu invalidů se stalo Sdružení zdravotně postižených v ČR, které sdružovalo nově vzniklé organizace, a to:

- Svaz neslyšících a nedoslýchavých v ČR
- Svaz postižených civilizačními chorobami v ČR
- Sjednocená organizace nevidomých v ČR
- Svaz tělesně postižených v České republice.

2. až 4. dubna 1990 v Hodoníně u Kunštátu proběhla národní konference nově vznikajícího Svazu tělesně postižených v České republice. Konference řešila otázku nových stanov Svazu, organizační otázky a věcnou náplň připravovaného I. sjezdu Svazu tělesně postižených v České republice.

Dne 8. května 1990 došlo k registraci stanov Svazu Ministerstvem vnitra ČR. Svaz tělesně postižených v České republice byl v tento den právně ustaven.

## Květnovým objektivem Ing. E. Sedláčkové



soukromý archiv autorky

## Obsah

Otázka týdne.	1
Určení data vzniku invalidity bude více respektovat vývoj zdravotního stavu	2
Česká vakcinologická společnost ČLS JEP	2
Za jakých podmínek můžeme dostat polohovací lůžko pro nepohyblivého člena rodiny, o kterého chceme pečovat doma?	2
Formulář ošetřovné pro OSVČ za duben vyplňujte online	3
Doporučení pro chronické pacienty z patientské rady	4
Zachrání vás vždy pracovní neschopnost před výpovědí?	4
Jak to bude s ošetřovným, až se otevrou školy?	5
Zákaz zvyšování nájemného	5
Částečná nezaměstnanost, nebo plně hrazená překážka v práci?	6
Máme vyjádření MPSV	
Tisková zpráva MPSV	8
Dlužníci si ve výplatách za duben významně polepší	8
Daňové odvody během neplaceného volna	9
Prívýdělek na rodičovské může celkový důchod snížit až o statisíce	10
Ekopenzion Hostěnin	11
Žitková u Starého Hrozenkova	12
Roska Brno-město	13
Nadační spolek Revenium	13
Pozvánka Muzika léčí	14
Roska Kyjov	14
Oznámení	14
30 let Svazu tělesně postižených	14
Květnovým objektivem Ing. Evy Sedláčkové	15
O nás.	16



## KDO JSME

Svaz tělesně postižených v České republice z. s. městská organizace Brno je samostatnou, nezávislou organizací, která sama o sobě a dále prostřednictvím svých organizačních jednotek jako samostatných právnických osob pomáhá zajišťovat potřeby zájmy členů a zdravotně znevýhodněných osob. Je občanským sdružením založeným podle zákona č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů. Poskytuje odborné sociální poradenství a sociálně aktivizační služby pro seniory a osoby se zdravotním postižením.

Organizace STP ČR z. s. ve městě Brně reprezentuje městská organizace, pod kterou spadá 9 místních organizací.

Místní organizace sdružují své členy, s nimiž realizují činnosti v oblasti ozdravné, kulturně společenské, vzdělávací, poznávací i informační, vedoucí k aktivnímu společenskému životu. Pravidelná setkávání členů jednotlivých místních organizací jsou orientována na společné sdílení informací, novinek, zážitků a řešení osobních záležitostí.

## Poslání Svazu tělesně postižených

Posláním Svazu je prostřednictvím poskytovaných služeb zvyšovat a udržovat informovanost osob se zdravotním postižením, podporovat jejich nezávislost a samostatnost a napomáhat jim ke zvýšení či udržení kvality života.

### Co nabízíme

Odborné sociální poradenství.  
Aktivizační služby pro seniory a osoby se zdravotním postižením.

### Zásady poskytování služeb

Profesionalita.  
Bezplatnost.  
Důstojnost a diskretnost.  
Respektování potřeb uživatelů.



## Naše služby

### I. Odborné sociální poradenství

### II. Aktivizační služby pro seniory a osoby se zdravotním postižením.

## Odborné sociální poradenství

Svaz tělesně postižených v České republice, z. s. městská organizace Brno prostřednictvím poskytovaných služeb zvyšuje a udržuje informovanost osob se zdravotním postižením, podporuje jejich nezávislost a samostatnost a napomáhá jim ke zvýšení či udržení kvality života.

Poradna poskytuje individuální telefonické, e-mailové nebo osobní odborné sociální poradenství. Služby poskytuje ambulantní i terénní formou.

**Svaz tělesně postižených v České republice z. s. městská organizace** poskytuje svoji registrovanou službu od pondělí do pátku v čase od 7:00-15:00 hodin.

## Aktivizační služby

**Svaz tělesně postižených v České republice z. s. městská organizace** poskytuje své registrované služby pondělí, středa, čtvrtek, pátek v čase od 7:00-15:00 hodin; úterý v čase 7:00-18:00 hodin.

Uživatelé mohou službu navštěvovat dobrovolně, anonymně a zdarma.

Program služby je zaměřen na nabídku:

- výchovně vzdělávacích a aktivizačních činností
- zprostředkování kontaktu se společenským prostředím
  - sociálně terapeutické činnosti
- pomoc při uplatňování práv, oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí

Nabízené služby jsou realizovány v průběhu celého roku.

## Komu jsou služby určeny?

Služby jsou určeny osobám s tělesným postižením a seniorům, bez rozdílu rozsahu postižení.

Služby nejsou vázány na členství v organizacích tělesně postižených.

## Dále nabízíme

### Zapůjčení kompenzačních pomůcek.

Areál bývalé Mosilany, Křenová 19, Brno.

Bezbariérový přístup, možnost parkování.

Katalog kompenzačních pomůcek najdete na [www.stp-brno.cz](http://www.stp-brno.cz)

Zpravodaj Svazu tělesně postižených v České republice z. s. krajské organizace Jihomoravského kraje se sídlem v Brně. Adresa redakce Mečová 5, 602 00 Brno, telefon: 542 212 657, e-mail: [stp.ko.jmk@seznam.cz](mailto:stp.ko.jmk@seznam.cz)

Číslo, den, měsíc a rok vydání 65/15/05/2020 evidenční číslo periodického tisku přidělené ministerstvem kultury MK ČR E10389.

Příspěvky zasílejte na adresu redakce do desátého dne v měsíci. Nevyžádané příspěvky redakce nevrací a mohou být použity v příštích číslech.