



### Z obsahu:

- *Otázka týdne*
- *Stomatologická péče*
- *Odcházím do důchodu – jsou s tím vůči pojišťovně spojeny nějaké povinnosti?*
- *Komu je v roce 2016 přiznán průměrný důchod?*
- *Vyhazují vás ze zdravotních důvodů? Zkontrolujte výpověď i lékařský posudek*
- *Anketa Osobnost NNO JMK 2016 opět ocení lidi z neziskovek*
- *I naši postižení spoluobčané se dovedou bavit*
- *ROSKA BRNO-MĚSTO*
- *Ze spolkové činnosti*
- *O nás*

### Otázka

Zajímalo by mě, co vlastně hradí pojišťovna u zubaře tak, aby pacient nemusel platit doplatek. Je snad v pořádku, že za plombu nebo za injekci na umrtvení musím platit, ačkoli jsem si našel zubaře, který má smlouvu s pojišťovnou?

### Odpověď

U stomatologických výkonů, tedy prohlídek, vyšetření, ošetření atd. je smluvnímu lékaři **výkon buď plně pojišťovnou hrazený a pacient neplatí žádný doplatek, nebo hrazený z veřejného zdravotního pojištění není a pacient si ho musí zaplatit sám.** Všechny plně hrazené výkony jsou obsaženy v úhradové vyhláše platné pro příslušné období.

Obecně pro stomatologické výkony platí, že lékař má **povinnost seznámit pacienta se standardním ošetřením a může mu pak nabídnout ošetření s použitím nadstandardních materiálů.** Pacient tedy musí s navrhaným postupem souhlasit. Nadstandardní výkon si celý platí. Ceny vycházejí z **individuální kalkulace ordinace** a pacient má právo být seznámen **před ošetřením** s cenou výkonu a nahlédnout do ceníku. Vždy musí obdržet potvrzení o úhradě.

Plně hrazené z veřejného zdravotního pojištění je **komplexní vyšetření při registraci** pojištěnce stomatologem a **každoroční preventivní prohlídky**, včetně profylaktického odstranění zubního kamene a kontroly ústní hygieny. Hrazena je také běžná péče a ošetření, např. **extrakce zubů, injekční lokální anestezie, léčba onemocnění dásní či zánětu nervu, rentgenová vyšetření, zubní výplně (plomby) pak v rozsahu standardu.**

To v souladu se zákonem o veřejném zdravotním pojištění znamená, že výplně zuby pojišťovna **hradí z nedózaného amalgámu.** Protože jde o výkon plně hrazený ze zdravotního pojištění, není u něj možná jakákoli spoluúčast pacienta. Lékař tedy nesmí na pacientovi požadovat žádný doplatek. Pokud je ale jako výplňový materiál při ošetření zubního kazu zvolen dózovaný amalgám, jedná se již o výkon nehrazený z veřejného zdravotního pojištění. To znamená, že je zde naopak plná úhrada pacienta, nikoli doplatek.

Co se týká "bílých plomb", VZP hradí **dětem do 18 let fotokompozitní výplň**, pokud je použita ve frontálním úseku chrupu, tj. do trojek včetně. Dospělým hradí ve stejné lokalizaci **výplně z kompozitních samopolymerních materiálů.** Je to také bílá výplň, ale tento materiál tuhne chemicky, modernější fotokompozitní se vytvrzuje „světlem“. Jiné typy výplně nebo uvedenou výplň v jiné lokalizaci si opět pacient hradí v plné výši sám.

**Injekční anestezie** je pojišťovnou **plně hrazena ve všech případech, kdy z lékařského hlediska odůvodněná** (indikovaná). Pokud pacient požaduje po lékaři "umrtvení", aniž by to vlastně bylo nutné, platí si ho sám – například při běžném vrtání zubu. Hrazena není, a to opět v souladu se zákonem, tzv. intraligamentární anestezie, což je speciální druh místního znecitlivění jen jednotlivých zubů.

Presné údaje o stomatologických výkonech plně hrazených z veřejného zdravotního pojištění a o výši úhrad VZP za ambulantní stomatologickou péči najdete na [www.vzp.cz/stomatologicka-pece](http://www.vzp.cz/stomatologicka-pece).

**Mgr. Oldřich Tichý**  
vedoucí tiskového oddělení a tiskový mluvčí

## Stomatologická péče

Povinností lékaře je nabídnout pacientovi ošetření, které je plně hrazeno z veřejného zdravotního pojištění. Všechny tyto výkony jsou obsaženy v úhradové vyhlášce platné pro příslušné období. Jedná se o seznam diagnostických a léčebných postupů za použití standardních materiálů (viz tabulka Výše úhrad ambulantních stomatologických služeb – stomatologických výkonů hrazených z veřejného zdravotního pojištění). U těchto výkonů je nepřipustná jakákoliv úhrada pacientem, tj. lékař nesmí po pacientovi požadovat žádný doplatek.



Lékař může pacientovi – poté, co ho seznámí se standardním ošetřením – také nabídnout ošetření s použitím nadstandardních materiálů. Toto ošetření potom již není hrazeno ze všeobecného zdravotního pojištění, pacient si celý výkon hradí sám. Ceny těchto výkonů jsou kalkulovány na základě individuální kalkulace ordinace; pacient má právo být seznámen před ošetřením s cenou výkonu a nahlédnout do ceníku dané ordinace. Povinností lékaře je vystavit pacientovi potvrzení o úhradě.

Rozsah péče, která je hrazena ze všeobecného zdravotního pojištění, je různý podle toho, zda je péče poskytována smluvním či nesmluvním zdravotnickým zařízením. V případě, že stomatologické zdravotnické zařízení nemá uzavřenou smlouvu se zdravotní pojišťovnou pacienta, je mu zde z veřejného zdravotního pojištění hrazena pouze akutní, neodkladná péče. Soubor kódů hrazených v rámci neodkladné péče nesmluvním zdravotnickým zařízením se kryje s výkony hrazenými v rámci stomatologické LSPP.

Zdroj: <https://www.vzp.cz/pojistenci/informace-a-zivotni-situace/stomatologicka-pece>

## Odcházím do důchodu – jsou s tím vůči pojišťovně spojeny nějaké povinnosti?



Odchodem do důchodu se dostanete do kategorie tzv. státních pojištěnců, což znamená, že za vás bude platit pojistné na zdravotní pojištění stát. Zdravotní pojišťovně je však třeba **oznámít, že máte nárok na zařazení do kategorie státních pojištěnců**. Oznámení je za svého zaměstnance povinen provést zaměstnavatel (pokud je mu tato skutečnost známa). Oznamovací povinnost však máte i vy, pokud jste zjistil, že zaměstnavatel svoji povinnost nesplnil. Dotázat se můžete buď přímo zaměstnavatele, nebo na své zdravotní pojišťovně. Tato povinnost musí být splněna vždy **do osmi dnů od vzniku oznamované skutečnosti**.

Pokud budete danou skutečnost sám oznamovat pojišťovně, předložíte pracovníkovi na přepážce k ověření doklad, ze kterého vyplývá, od kdy vám byl starobní důchod přiznán, tedy „Rozhodnutí o přiznání starobního důchodu“. Pokud byste se rozhodl zaslat oznámení poštou, vyplňte formulář Přihláška a evidenční list (zaškrtnete kolonku Plátce pojistného - stát a vyplníte kategorii C) a přiložte kopii „Rozhodnutí o přiznání starobního důchodu“.

Zdroj: <https://www.vzp.cz/o-nas/nejcasteji-resite/odchazim-do-duchodu-jsou-s-tim-vuci-pojistovne-spojeny-nejake-povinnosti>

## Komu je v roce 2016 přiznán průměrný důchod?

01.06.2016, Finance.cz, Petr Gola

Průměrný měsíční starobní důchod v prvním čtvrtletí letošního roku činil 11 400 Kč. Jaké příjmy musí mít žadatelé o starobní důchod v letošním roce, aby dosáhli alespoň na průměrný důchod?

Státní měsíční důchod závisí na výši průměrné měsíční mzdy za odpracované roky a získané době pojištění. Čím vyšší příjmy v produktivním věku, ze kterých bylo zapláceno sociální pojištění a čím vyšší doba pojištění, tím vyšší měsíční státní důchod. Při výpočtu starobního důchodu v roce 2016 se hodnotí příjmy, ze kterých bylo zapláceno sociální pojištění, v letech 1986 až 2015.

Průměrná měsíční starobní penze k 31. březnu 2016 činila 11 400 Kč, z toho průměrný důchod mužů byl 12 602 Kč a průměrný důchod žen byl 10 351 Kč.

Osobní vyměřovací základ	Doba pojištění	Měsíční starobní důchod
31 810 Kč	35 let	11 400 Kč
28 270 Kč	37 let	11 400 Kč
25 080 Kč	39 let	11 400 Kč
22 210 Kč	41 let	11 400 Kč
19 600 Kč	43 let	11 400 Kč
17 230 Kč	45 let	11 400 Kč

*vlastní výpočet autora*

V přiložené tabulce máme uvedeny různé kombinace průměrné mzdy za odpracované roky (tzv. osobního vyměřovacího základu) a získané doby pojištění, kdy výsledný důchod činí dle legislativy roku 2016 průměrný důchod ve výši 11 400 Kč.

Z přiložené tabulky je názorně vidět, že získaná vyšší doba pojištění snižuje nároky na získanou dobu pojištění, aby vznikl nárok na průměrný státní důchod. Při získané době pojištění v rozsahu 35 let musí průměrná mzda za odpracované roky být téměř 32 tisíc Kč, zatímco při době pojištění v rozsahu 45 let přes 17 tisíc Kč.

### Důchod se vyplácí v čistém

Penzisté nemají většinou žádné daňové starosti. Z důchodu se neplatí daň z příjmu, sociální pojištění ani zdravotní pojištění. Za všechny důchodce platí zdravotní pojištění stát. Dani z příjmu podléhají pouze důchodci za rok 2016 nad 36násobek minimální mzdy, tedy nad 356 400 Kč. Celý důchod zdanují v daňovém přiznání, bez ohledu na jeho výši, penzisté mají v součtu vlastní příjmy ze zaměstnání a dílčí základy daně ze samostatné výdělečné činnosti nebo pronájmu 840 tisíc Kč a více.

### Předčasný důchod zvyšuje nároky na příjmy

Při odchodu do předčasného důchodu je potřeba počítat s tím, že je nutné mít vyšší příjmy, aby měsíční důchod činil např. 11 400 Kč. Při odchodu do předčasného důchodu se získá nižší doba pojištění a měsíční státní důchod je sankcionován formou krácení právě z důvodu dřívějšího odchodu do penze.

Pro názornost máme v přiložené tabulce uvedeno, jak vysoká musí být průměrná měsíční mzda za odpracované roky při získání doby pojištění v rozsahu 40 let v závis-

losti na dřívějším odchodu do předčasného důchodu.

Protože krácení u předčasného důchodu se provádí za každých 90 dní předčasnosti, tak máme v příložené tabulce uvedeny varianty odchodu do předčasného důchodu o necelý rok dříve (tj. o 358 dní), o necelé dva roky dříve (o 718 dní) a o necelé tři roky dříve (tj. o 1 078 dní). V případě, že by se odešlo do předčasného důchodu dříve přesně o rok, o dva nebo o tři, potom by bylo krácení za předčasnost zbytečně vyšší.

Osobní vyměřovací základ	Doba pojištění	Měsíční starobní důchod
27 270 Kč	o 358 dní	11 400 Kč
32 955 Kč	o 718 dní	11 400 Kč
41 745 Kč	o 1 078 dní	11 400 Kč

*vlastní výpočet autora*

Zdroj: <http://www.finance.cz/zpravy/finance/467944-komu-je-v-roce-2016-priznan-prumerny-duchod/>

## Vyhazují vás ze zdravotních důvodů? Zkontrolujte výpověď i lékařský posudek



Pokud lékařský posudek říká jen to, že jste pozbyli zdravotní způsobilost k práci, můžete trvat na pokračování zaměstnání a vysoudit náhradu mzdy a možná i odstupné.

23. 2. 2016 0:00 Richard W. Fetter

Nejvyšší soud ČR dospěl k závěru, a to ve svém rozsudku spis. zn. 21 Cdo 2866/2014, ze dne 11. 6. 2015, že lékařský posudek, vydaný poskytovatelem pracovnělékařských služeb, který obsahuje závěr o dlouhodobém pozbytí zdravotní způsobilosti zaměstnance konat dosavadní práci, aniž by v posudku bylo výslovně uvedeno nebo z něj bez jakýchkoliv pochybností vyplývalo, co je příčinou ztráty zdravotní způsobilosti zaměstnance, není pro výpověď z pracovního poměru ze zdravotních důvodů dostatečný.

Výpověď, jejímž podkladem je takto nedostatečný posudek, je neplatná. Dotčený zaměstnanec tak může trvat na dalším zaměstnávání a požadovat náhradu mzdy, pokud napadne předepsaným způsobem platnost výpovědi a její neplatnost uplatní žalobou, podanou do 2 měsíců ode dne, kdy měl pracovní poměr na základě takové výpovědi skončit.

### Skutkové okolnosti sporného případu

Dopisem ze dne 28. 6. 2010 sdělil zaměstnavatel (úřad práce) zaměstnankyni, která vykonávala práci specialisty dávek státní sociální podpory, že s ní rozvazuje pracovní poměr výpovědí podle ust. § 52 písm. e) zákoníku práce, neboť z lékařského posudku o zdravotní způsobilosti k práci vydaného dne 15. 6. 2010 zdravotním zařízením, které zajišťuje pro zaměstnance zaměstnavatele závodní preventivní péči, vyplývá, že vzhledem ke svému zdravotnímu stavu pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilost. A zaměstnavatel jí nemá možnost převést na jinou práci.

Zaměstnankyně se jako žalobkyně domáhala, aby bylo určeno, že uvedená výpověď z pracovního poměru, která jí byla doručena dne 19. 7. 2010, je neplatná. Žalobu zdůvodnila zejména tím, že výpovědní důvod podle ust. § 52 písm. e) zákoníku práce nebyl naplněn, neboť dlouhodobá ztráta

zdravotní způsobilosti žalobkyně k dosavadní práci byla zapříčiněna pracovním úrazem ze dne 14. 5. 2009, a jediným „zákonným výpovědním důvodem odpovídajícím současnému skutkovému stavu“ je proto výpovědní důvod vymezený v ust. § 52 písm. d) zákoníku práce. S ním je spojen nárok na odstupné ve výši dvanásťnásobku průměrného výdělku.

### Právní úprava

Podle ust. § 52 písm. d) zákoníku práce vám může zaměstnavatel dát výpověď z pracovního poměru, pouze pokud nesmíte na základě lékařského posudku dále konat dosavadní práci pro pracovní úraz, onemocnění nemocí z povolání nebo pro ohrožení touto nemocí. Anebo pokud jste dosáhli na pracovišti určeném rozhodnutím příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví nejvyšší přípustné expozice. Tento posudek musí být vydaný zařízením závodní preventivní péče (poskytovatelem pracovnělékařských služeb) nebo rozhodnutí příslušného správního úřadu, který lékařský posudek přezkoumává.

Podle ust. § 52 písm. e) zákoníku práce vám může zaměstnavatel dát výpověď z pracovního poměru, pokud jste vzhledem ke svému zdravotnímu stavu pozbyli dlouhodobě způsobilosti konat dále dosavadní práci. I toto musí být určeno na základě lékařského posudku vydaného zařízením závodní preventivní péče (poskytovatelem pracovnělékařských služeb) nebo rozhodnutí příslušného správního úřadu, který lékařský posudek přezkoumává.

Podle ust. § 50 odst. 4 zákoníku práce, pokud vám dá zaměstnavatel výpověď (§ 52), musí důvod ve výpovědi skutkově vymezit tak, aby jej nebylo možno zaměnit s jiným důvodem, jinak je výpověď neplatná. Důvod výpovědi nesmí být dodatečně měněn.

Nejste-li schopni pro svůj (nepříznivý) zdravotní stav dále konat dosavadní práci, může vám zaměstnavatel dát výpověď z pracovního poměru:

- Podle ust. § 52 písm. d) zákoníku práce – pokud nesmíte dále konat dosavadní práci pro pracovní úraz, onemocnění nemocí z povolání nebo pro ohrožení touto nemocí.
- Podle ust. § 52 písm. e) zákoníku práce – pokud nesmíte dále konat dosavadní práci, protože jste pozbyli dlouhodobě způsobilosti konat dále dosavadní práci.

I když v obou případech je důvodem pro rozvázání pracovního poměru výpověď váš (nepříznivý) zdravotní stav, v důsledku kterého nesmíte (nejste schopni) dále konat dosavadní práci, je třeba důsledně oba výpovědní důvody odlišovat (a nezaměňovat je), neboť spočívají v rozdílných skutkových okolnostech a spojují se s nimi (zčásti) odlišné právní následky.

K výpovědi z pracovního poměru podle ust. § 52 písm. e) zákoníku práce smí zaměstnavatel přistoupit, jen jestliže jste (vzhledem ke svému zdravotnímu stavu, který nebyl způsoben pracovním úrazem, nemocí z povolání nebo ohrožením nemocí z povolání):

- pozbyli dlouhodobě způsobilosti konat dále dosavadní práci,
- dlouhodobě pozbyli způsobilosti konat dále dosavadní práci vzhledem ke zdravotnímu stavu stanovil lékařský posudek vydaný zařízením závodní preventivní péče (poskytovatelem pracovnělékařských služeb) nebo rozhodnutí příslušného správního úřadu, který lékařský posudek přezkoumává.

## Náležitosti posudku

Lékařský posudek musí obsahovat identifikační údaje posuzované osoby, zaměstnavatele, příslušného zdravotnického zařízení a lékaře, který posudek vydal. Dále pak účel vydání posudku, údaje o pracovním zařazení posuzované osoby, druhu práce, režimu práce a zdravotních a bezpečnostních rizicích práce, za kterých je vykonávána, a míře těchto rizik, označení nemoci z povolání (jde-li o lékařský posudek ve věci nemoci z povolání), posudkový závěr, poučení o možnosti podat návrh na přezkoumání posudku a datum vydání posudku. Je-li účelem posudku posouzení zdravotní způsobilosti, musí být z posudkového závěru lékařského posudku zřejmé, zda je posuzovaná osoba:

- zdravotně způsobilá,
- zdravotně způsobilá s podmínkou (zdravotní způsobilostí s podmínkou se rozumí například použití nezbytného zdravotnického prostředku posuzovanou osobou nebo jiné omezení posuzované osoby kompenzující její zdravotní omezení; v posudku se vždy tato podmínka vymezí),
- zdravotně nezpůsobilá,
- pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilost.

## Rozlišení výpovědních důvodů

Dává-li vám zaměstnavatel výpověď z pracovního poměru, protože nemůžete vzhledem ke svému zdravotnímu stavu dále konat dosavadní práci, musí ve výpovědi skutkově vymežit výpovědní důvod uvedením takových (konkrétních) skutečností, aby bylo nepochybné, zda důvodem výpovědi jsou okolnosti uvedené v ust. § 52 písm. d) zákoníku práce, nebo zda zaměstnavatel přistoupil k výpovědi z důvodu popsaného v ust. § 52 písm. e) zákoníku práce. Jinak je výpověď z pracovního poměru neplatná (srov. např. odůvodnění rozsudku Nejvyššího soudu ČR ze dne 29. 2. 2012, spis. zn. 21 Cdo 4468/2010, nebo rozsudku Nejvyššího soudu ČR ze dne 16. 12. 2013, spis. zn. 21 Cdo 224/2013).

Odvolává-li se zaměstnavatel ve výpovědi z pracovního poměru na lékařský posudek vydaný zařízením závodní preventivní péče (poskytovatele pracovně-lékařských služeb) nebo na rozhodnutí příslušného správního úřadu, který lékařský posudek přezkoumává, pak musí být také v lékařském posudku (v rozhodnutí příslušného správního úřadu) výslovně uvedeno nebo z něho (alespoň) musí bez pochybností vyplývat, co bylo příčinou vaší zdravotní nezpůsobilosti dále konat dosavadní práci.

Zaměstnavatel ve výpovědi z pracovního poměru musí – má-li být jeho výpověď z pracovního poměru platným právním úkonem – při skutkovém vymezení výpovědního důvodu vždy rozlišit, zda důvodem výpovědi je:

- vaše neschopnost konat práci pro pracovní úraz, onemocnění nemocí z povolání nebo pro ohrožení touto nemocí,
- nebo zda přistupuje k rozvázání pracovního poměru výpovědí, protože jste z jiných zdravotních důvodů (pro tzv. obecné onemocnění) pozbyli dlouhodobě způsobilosti konat dále dosavadní práci.

To je dáno již povahou věci, že zakládá-li se důvod výpovědi na lékařském posudku vydaném zařízením závodní preventivní péče (poskytovatelem pracovně-lékařských služeb) nebo na rozhodnutí příslušného správního úřadu, který lékařský posudek přezkoumává, musí rozlišení toho, proč nejste schopni dále konat dosavadní práci (rozlišení důvodů výpovědi podle ust. § 52 písm. d) a § 52 písm. e) zákoníku práce), vždy obsahovat lékařský posudek vydaný zařízením závodní preventivní péče (poskytovatelem pracovně-lékařských služeb) nebo rozhodnutí příslušného správního úřadu, který lékařský posudek přezkoumává.

Lékařský posudek vydaný zařízením závodní preventivní péče (poskytovatelem pracovně-lékařských služeb) nebo rozhodnutí příslušného správního úřadu, který lékařský posudek přezkoumává, jsou tedy způsobilým podkladem k rozvázání pracovního poměru výpovědí podle ust. § 52 písm. d) nebo § 52 písm. e) zákoníku práce, jen jestliže je z nich jednoznačně patrné, co je příčinou vaší nezpůsobilosti dále konat dosavadní práci (zda jsou to okolnosti uvedené v ust. § 52 písm. d), nebo v ust. § 52 písm. e) zákoníku práce). To platí bez ohledu na skutečnost, že právní úprava náležitostí lékařského posudku (v rozporu se zákonem) s takovým rozlišováním v posudkovém závěru – jak vyplývá z výše uvedeného – neuvažuje (srov. např. odůvodnění rozsudku Nejvyššího soudu ČR ze dne 16. 12. 2013, spis. zn. 21 Cdo 224/2013, rozsudku Nejvyššího soudu ČR ze dne 18. 1. 2013, spis. zn. 21 Cdo 492/2012 nebo rozsudku Nejvyššího soudu ČR ze dne 4. 9. 2013, spis. zn. 21 Cdo 2669/2012).

## Názor Nejvyššího soudu ČR

Ze skutečnosti, že v lékařském posudku nejsou jako příčina toho, proč jste pozbyli dlouhodobě zdravotní způsobilost k výkonu dosavadní práce, uvedeny pracovní úraz, nemoc z povolání nebo ohrožení nemocí z povolání, nelze bez dalšího dovozovat, že jste pozbyli tuto zdravotní způsobilost z jiných („obecných“) příčin, a pomíjet tak požadavek na určitost závěrů lékařského posudku (rozhodnutí příslušného správního úřadu, který lékařský posudek přezkoumává) a na jejich přezkoumatelnost. Případný nedostatek odborných závěrů o příčinách vaší zdravotní nezpůsobilosti k výkonu dosavadní práce nebo jiná pochybení v obsahu lékařského posudku není možné bez dalšího promítat ve prospěch výpovědního důvodu z hlediska jeho právních následků pro vás nevýhodnějšího a využívat v „neprospěch zaměstnanců“ také to, že z lékařských posudků vždy není jednoznačně (bez dalšího) patrné, zda u vás zjištěná zdravotní nezpůsobilost k dalšímu výkonu dosavadní práce zakládá důvod k výpovědi podle ust. § 52 písm. d) zákoníku práce, nebo zda je výpovědním důvodem podle ust. § 52 písm. e) zákoníku práce (srov. např. odůvodnění rozsudku Nejvyššího soudu ČR ze dne 18. 1. 2013, spis. zn. 21 Cdo 492/2012 nebo rozsudku Nejvyššího soudu ČR ze dne 16. 12. 2013, spis. zn. 21 Cdo 224/2013).

V projednávané věci je v posudkovém závěru lékařského posudku uvedeno, že žalobkyně „pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilost“. Z jeho obsahu tedy není (v rozporu se zákonem) jednoznačně patrné, co bylo příčinou dlouhodobě nezpůsobilosti žalobkyně k výkonu dosavadní práce. Uvedený lékařský posudek proto není způsobilým podkladem pro výpověď z pracovního poměru podle ust. § 52 písm. e) zákoníku práce.

Zdroj: <http://www.mesec.cz/clanky/vyhazuji-vas-ze-zdravotnich-duvodu-zkontrolujte-vypoved-i-lekarsky-posudek/>

## Nárok na odstupné při výpovědi 2016

Aktualizováno 1. 1. 2016



V určitých případech má zaměstnanec při ukončení pracovního poměru **nárok na odstupné přímo ze zákona**. Po novele zákoníku práce se od roku 2012 změnila pravidla, ta beze změny platí i pro rok 2016.

**Nárok na odstupné** přímo ze zákona má ten zaměstnanec, který dostal výpověď nebo končí pracovní poměr dohodou z **takzvaných organizačních důvodů**, tedy:

- ruší se zaměstnavatel nebo jeho část,
- přemísťuje se zaměstnavatel nebo jeho část,

- stane se nadbytečným vzhledem k rozhodnutí zaměstnavatele nebo příslušného orgánu o změně jeho úkolů, technického vybavení, o snížení stavu zaměstnanců za účelem zvýšení efektivity práce nebo o jiných organizačních změnách.

Minimální výše odstupného je stanovena **podle počtu odpracovaných let u stejného zaměstnavatele**.

Lidé, jejichž pracovní poměr trval přes dva roky, mají nárok na odstupné ve výši trojnásobku svého průměrného výdělku za předchozí měsíce.

Lidé, kteří u stejného zaměstnavatele pracovali méně než dva roky, ale alespoň rok, dostávají dvojnásobek průměrného výdělku.

Kdo je u firmy méně než rok, dostane odstupné jen ve výši jednoho měsíčního výdělku.

Za dobu trvání pracovního poměru se považuje i doba trvání předchozího pracovního poměru u téhož zaměstnavatele, pokud doba od jeho skončení do vzniku následujícího nepřesáhla šest měsíců.

Nejméně dvanásobek svého průměrného výdělku za předchozí měsíce musí dostat zaměstnanec, který dostal - bez vlastního zavinění - výpověď ze zákonem definovaných **zdravotních důvodů** nebo kvůli nim končí pracovní poměr dohodou. Konkrétně jde o případ, kdy zaměstnanec nesmí (podle lékařského posudku vydaného zařízením zdravotní preventivní péče nebo rozhodnutí úřadu, který posudek přezkoumává) dále konat dosavadní práci pro pracovní úraz, onemocnění nemocí z povolání nebo pro ohrožení touto nemocí, anebo dosáhl-li na pracovišti určeném rozhodnutím příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví nejvyšší přípustné expozice.

V uvedených případech tedy **automaticky vzniká nárok** na odstupné (alespoň) v zákonem stanovené výši. Není rozhodující, zda je odstupné výslovně zmíněno ve výpovědi nebo dohodě o ukončení pracovního poměru.

Nezáleží ani na tom, zda zaměstnanec bezprostředně po ukončení pracovního poměru **nastoupí do nové práce** - odstupné (za výše uvedených podmínek) náleží i v tomto případě. Určité omezení platí jen pro případ, že by se brzy vrátil k předchozímu zaměstnavateli (který mu dal odstupné).

Odstupné je zaměstnavatel povinen vyplatit po skončení pracovního poměru v **nejbližším výplatním termínu**, pokud se písemně nedohodne se zaměstnancem na výplátě odstupného v den skončení pracovního poměru nebo na pozdějším termínu.

Jestliže odstupné nedostanete, ačkoliv na něj máte nárok, obraťte se na oblastí inspektorát práce - kontakty a podrobnosti najdete na webu Státního úřadu inspekce práce.

### Nejen při výpovědi, ale i při dohodě

Na odstupné vzniká nárok nejen při výpovědi (dané zaměstnavatelem), ale **i při dohodě**. U dohody je proto vhodné uvést konkrétní důvod ukončení pracovního poměru - pokud půjde o některý z výše zmíněných, automaticky náleží odstupné. Zaměstnanec má přitom právo na uvedení skutečného důvodu v dohodě, pokud to požaduje.

Při výpovědi podané zaměstnavatelem z jiných zákonných důvodů nebo při dohodě z jiných důvodů (nebo bez uvedení důvodu) však nárok na odstupné přímo ze zákona nevzniká. Zaměstnanec na něj nemá nárok ani tehdy, když sám podává výpověď.

Zákoník práce nicméně uvádí jen minimální nároky zaměstnavatele, které lze dohodou zvýšit nebo rozšířit (nikoliv omezit) jak ohledně výše odstupného, tak ohledně důvodů.

Podrobnosti upravuje zákoník práce.

### Vliv odstupného na podporu v nezaměstnanosti

Od roku 2011 platí, že kdo má nárok na odstupné (bez ohledu na to, zda mu bylo skutečně vyplaceno), nedostane po odpovídající dobu podporu v nezaměstnanosti.

Tu může začít čerpat až po uplynutí doby, kterou pokrývá odstupné.

Podpora se mu nicméně jen odloží na další měsíce, nekrátí se mu - pokud ovšem do vyčerpání takto posunutých podpory nenajde novou práci.

Odstupné je nutno odlišovat od výpovědní doby a konkurenční doložky.

Zdroj: <http://www.aktualne.cz/wiki/finance/narok-na-odstupne-2013-pri-vypovedi/r-i:wiki:3550/>

### Anketa Osobnost NNO JMK 2016 opět ocení lidi z neziskovek

Asociace nestátních neziskových organizací JMK pořádá letos druhý ročník ankety Osobnost NNO JMK 2016, která oceňuje lidi pracující v neziskovém sektoru v Jihomoravském kraji a snaží se zviditelnit jejich výsledky. Anketa v JMK vznikla v loňském roce a chtěla tak zareagovat na zvyšující se zájem o práci či podporu neziskových organizací.

Cílem ankety je ukázat práci a příběhy jednotlivých osobností a vytvořit přehled o tom, jak fungují neziskové organizace. Je určena všem, kteří ve svých organizacích dosahují mimořádných výsledků v rámci svých povinností, ale mnohdy i nad jejich rámec. Nominováni jsou pak těmi nejlepšími příklady dobrovolných pracovníků. Z velké části se nejedná o známé osobnosti, ale obyčejné obyvatele Jihomoravského kraje.

*„Rozhodli jsme se uspořádat tuto anketu proto, abychom upozornili na ty, kteří nejsou tak vidět, protože se práci s dětmi a seniory věnují naplno, angažují se v oblasti sportu nebo kultury a podílejí se i na veřejném životě. Navíc výrazně přispívají k rozvoji svých regionů,“* uvádí Zdeňka Veselá, koordinátorka ankety.

Kandidáty mohou neziskové organizace **nominovat do 31. července 2016**, a to prostřednictvím **nominačního formuláře**. Za jednu organizaci lze nominovat pouze jednu osobnost. Z nominovaných kandidátů na titul Osobnost neziskového sektoru JMK 2016 mohou vybírat a hlasovat jak členové neziskových organizací, tak jejich klienti, ale také lidé z široké veřejnosti.

Za každou organizaci lze navrhnout pouze jednoho kandidáta, vítěze minulého ročníku nominovat nelze. Hlasovat pro jednotlivé kandidáty bude možné od 1. srpna do 30. září.

Z informací zaslaných v nominačních formulářích budou sestaveny medailony jednotlivých kandidátů. Samotné hlasování pak bude probíhat dvěma způsoby - elektronicky nebo písemně, a to do 30. září. Po vyhodnocení ankety bude na slavnostním vyhlášení výsledků zveřejněn vítěz, který obdrží nejvyšší počet hlasů součtem elektronického i písemného hlasování.

Podmínkou pro nominaci je, aby kandidát byl starší 18 let a pracoval nebo byl dobrovolníkem nestátní neziskové organizace z Jihomoravského kraje. Přihlásit kandidáta mohou organizace po vyplnění příslušného formuláře na stránkách ANNO JMK a jeho posláním na email [osobnost@annojmk.cz](mailto:osobnost@annojmk.cz) nebo písemně na adresu ANNO JMK, Kounicova 3, 602 00 Brno.

ANNO JMK

## I naši postižení spoluobčané se dovedou bavit



V sobotu 16. dubna se již po šestadvacáté sešli tělesně postižení spoluobčané z Brna a okolí na společenském večeru, tentokrát v bezbariérovém prostředí hotelu Voroněž v Brně. Slavnostně vyzdobený sál, přizpůsobený potřebám vozíčkářů byl pro mnohé místem setkání s přáteli a známými, s nimiž se delší dobu neviděli. Krátce po 19. hodině zahájila akci paní Dáša Kotoučková, spolupracovnice STP v ČR, z.s. městské organizace Brno.

Velmi očekávaným bodem programu bylo losování cen z bohaté tomboly, vše doprovázeno hudbou, při níž si mnozí, včetně vozíčkářů i zatančili.

To vše, mimo jiné umožnila finanční podpora statutárního města Brna a Městské části Brno - střed.

Snad nejstarší účastnicí společenského večera byla sedmadevadesátiletá paní Marie Zitterbartová, velmi moudrá a optimistická, elegantní dáma, upoutaná na invalidní vozík. Do svých pětasedmdesáti let pracovala na plný úvazek jako kuchařka.

Paní Zitterbartová je už pětáctýřicet let vdova, bydlí v domku se zahrádkou, čte, píše básničky, aktivně se účastní činnosti místního klubu důchodců a přes své zdravotní problémy se ráda podílí i na společenském životě obce. Oporou je jí rodina, především vnučka a syn Otta, který jí dělal i toho večera doprovod.

Ostatně všichni účastníci se rozcházelí v dobré náladě a spokojení, mnozí obtěžkáni cenami z tomboly, krátce po půlnoci.

*Autor: Kateřina Švédová*

Kulturně-společenského večera se i přes změnu termínu jeho konání, zúčastnilo mnoho příznivců a přátel osob s tělesným postižením, kteří společně na tanečním parketu i mimo něj vytvořili milou a radostnou atmosféru.

Tancechtivým nebyl na překážku ani vozík a ve svižném rytmu dokázaly některé taneční páry předvést i odvážné taneční kreace.

Především taneční páry vozíčkářů s jejich pohybově nehen-dikepovanými partnery, kteří se společně dokázali na tanečním parketu dokonale uvolnit a tak byli zřetelným důkazem toho, že tančit lze v pohodě i na vozíčku. Během celého večera se ale pouze netančilo. Na programu bylo kromě jiného také netradiční vystoupení spojené s malou módní přehlídkou. Nadšení a pílě účinkujících dosáhla upřímného uznání a ocenění od návštěvníků kulturně-společenského večera.

Akce, jako byl tento kulturně-společenský večer, jsou

především místem pro setkání lidí dobré vůle, kteří mají k sobě blízko. Z kulturně-společenského večera jsme odcházeli naplněni radostí ze setkání s přáteli a blízkými. Už dnes se těšíme na příští třetí ročník této výjimečné akce.

*K tématu kulturně-společenský večer se vracíme na přání vás, členů, příznivců a přátel organizace.*

*Děkujeme za váš zájem.*

*Miroslava Ptáčková, předsedkyně organizace*



## ROSKA BRNO

### Maratón motorkářů 2016



#### Překonej sám sebe

Cíl projektu:

Zviditelnit problematiku nemoci roztroušené sklerózy (dále jen RS)

v rámci území České republiky.

Účel projektu:

- Díky zviditelnění problematiky této nemoci se o ní dozví široká veřejnost.
- Osvěta a zveřejnění pomůže mladým, nově diagnostikovaným lidem, ke včasné léčbě.
- Pomůže se začleněním pacientů s RS do běžného osobního i pra-

covního života. účel, které budou předány v závěru celého projektu při příležitosti Kongresu o RS v Brně. KnowHow club z.s. je autorem myšlenky celého projektu. KnowHow club byl založen v minulém roce, avšak jeho členové jsou podnikatelé, kteří vytvářeli hodnotné projekty ve svých firmách a v jiných klubech. Základními cíli KnowHow klubu je inspirovat ostatní a být inspirován, předávat zkušenosti, dojmy a náměty, učit se a vzdělávat ostatní, být příkladem a hledat vzory, osobnostně růst, pomáhat a žít... Chceme být prospšní, ne zbyteční.

Koncem roku 2014 se členové klubu rozhodli uspořádat v roce 2015 soubor akcí pod hlavičkou shora uvedeného projektu právě na podporu nemocných RS. O tuto problematiku se nyní více zajímáme, setkali jsme se s několika odborníky, mimo jiné paní Hanou Potměšilovou, ředitelkou Nadačního fondu pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením nebo paní Radomírou Keršnerovou (RS pacientkou), zastupující Národní centrum pro rodinu. Paní Keršnerová, která v roce 2011 vystoupila s dalšími čtyřmi pacientkami RS na nejvyšší horu Afriky Kilimanjaro.

Průběh projektu: Název projektu „**Překonej sám sebe**“ a spojení s víkendovými maratony na motorkách Jawa 50-20 má podklad v průběhu celého projektu:

- 1) lidé, kteří jsou nemocní RS, každý den překonávají sami sebe a podávají neuvěřitelné výkony
- 2) jezdci, kteří pojedou celou tuto akci na Jawa 50-20, budou muset překonat fyzicky, psychicky i odborně náročný úkol, čímž také překonají sami sebe.
- 3) samotné stroje, malé motorčky, na kterých se víkendový maraton pojedou, budou překonávat sami sebe, protože mají před sebou 11 víkendů, ve kterých ujedou trasu dlouhou 1200 – 1500 km.

Hlavním a ústředním programem projektu je tedy „Víkendový maraton“ lidí a strojů, tedy cesta motocyklů typu Jawa 50-20 po centrech ROSKA (celkem 40 poradenských center pro pacienty s RS). Nezvyklé množství těchto již historických jednostopých vozidel společně s doprovodným technickým vozem jistě vzbudí rozruch a zájem mezi veřejností v daném místě a tím upozorní na uvedenou, ne příliš známou nemoc.

První veřejná akce byla tisková konference, která proběhla 13. 2. 2015 v Praze. Oficiální zahájení hlavní náplně medializace nemoci RS proběhl za spolupráce SKLÁDEJ o.p.s. dne 27. 5. 2015 v Praze na Velkopřevolském náměstí.

Tam právě organizace SKLÁDEJ o.p.s. pořádala benefiční koncert na podporu lidí s RS. O slavnostní start celé jízdy motocyklů jsme požádali místopředsedu vlády, pana Pavla Bělobrádka. Předpokládaný start motocyklů byl ve 20:30 hodin. Každý následující víkend pojedou kolona motocyklů po jednotlivých městech (viz. níže), ve kterých se nachází právě centra sdružující nemocné s RS a celá akce bude ukončena 19. 9. 2015 v Brně Kongresem o RS.

Na Kongresu RS budou hovořit vybraní odborníci z řad lékařů, zástupci farmaceutického průmyslu, členové KnowHow klubu a další odborníci.

Zdroj: <https://www.facebook.com/>



sám  
**Překonej**  
sebe

# Start

**25. 5. 2016**

od 14 do 18 hodin

**Městské divadlo v Brně**

(na nádvoří)

# víkendového maratonu



na motorkách Jawa 350 retro  
pro podporu lidí  
s roztroušenou sklerózou

## Benefiční koncert

**Veronica, Martin Kurc, Hana Robinson,  
duo HLAHOLIM a další...**



**NENECHTE SI UJÍT!**

**17:30 Premiéra písně**

pro lidi s roztroušenou sklerózou

**17:50 Slavnostní start motocyklů**

za účasti primátora města Brna

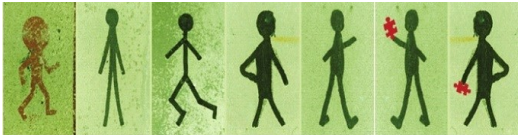
*Přijďte nás  
také podpořit!*



**Partneři projektu**







ANNOJMK 

Asociace nestátních neziskových organizací  
Jihomoravského kraje - Společně dáváme smys




## Osobnost NNO JMK 2016

Asociace NNO JMK vyhlašuje druhý ročník ankety,  
určené lidem činným v neziskovém sektoru Jižní Moravy.



*A že má Jižní Morava co nabídnout!* 

Nejen náš vyhlášený výběr z hroznů,   
ale i výběr těch nejlepších osobností  
z tisíců pracovníků **více než 2500 neziskových organizací**,  
které na území našeho kraje působí.

Podpořte a oceňte tedy své kolegy či zapálené dobrovolníky,  
kteří se své práci věnují celým srdcem!

Své kandidáty nominujte do konce srpna 2016,  
a to prostřednictvím nominačního formuláře,  
který naleznete na **[www.osobnostnnojmk.cz](http://www.osobnostnnojmk.cz)**. 

Ocenění těch nejlepších proběhne  
během slavnostního vyhlášení výsledků  
**dne 20. 10. 2016 na Staré radnici v Brně.** 



OSOBNOST  
NNO JMK  
2015

## Ze spolkové činnosti

Všechny členy Vaší organizace, srdečně zvu na naše již 2.setkání přátel jižní Moravy do Starovic, které se koná 30.7.2016 od 10,00(sobota).

Akci pořádáme na podnět naší internetové komunity I love Jižní Morava a na podnět této komunity jsme zvolili i náplň programu. Jožka Černý je jakousi třešničkou na dortu. Mnozí Vaši členové uvítají vystoupení Veselé trojky. Vystoupí FS z celé jižní Moravy od Brna až po Kyjov. Velmi zajímavé bude pásmo " Když sa děvčice oblékají" - 5 děvčat se bude oblékat pod vedením paní Štikové z Kobylí do pěti regionálních krojů (různých). Celý den bude vyhrávat k poslechu i k tanci dechová hudba Zlatulka z Podluží. Ukončení bude až ???

Naše setkání má podporu pana Kadlece Antonína, starostu obce Starovice a také nad akcí převzal záštitu hejtmán JMK. Přikládám plakát a pokud budete chtít, tak vám pošlu i podrobný program. Pokud budou mít zájem i vaši členové z jednotlivých obcí, rádi dodáme plakáty k vyvěšení. Pro seniory bude vstupné 100,- Kč, chápeme jej jako poplatek pro účinkující(jejich občerstvení, cestovné, atd.) Budeme se na Vás těšit.

Přeji vám příjemný den

JUDr. František Záhora, pořadatel akce

Pozvánku zaslala paní Ing. Bohumila Defeldová, STP v ČR, z.s., místní organizace Hustopeče

[www.ilovejiznimorava.cz](http://www.ilovejiznimorava.cz)  [ilovejiznimorava.cz](https://www.facebook.com/ilovejiznimorava.cz)



I love Jižní Morava

# 2. Setkání přátel jižní Moravy

aneb prožijte [jihomoravskehody.cz](http://jihomoravskehody.cz)

akce se koná pod záštitou hejtmána Jihomoravského kraje JUDr. Michala Haška

**Zveme krojované i nekrojované přátele folkloru**

požehnání všem zúčastněným

krojový průvod | soutěž o nej krojovaný pár

**Jožka Černý** s cimbálovou muzikou Gracia

dechová hudba | folklorní soubory

**Veselá trojka** Pavla Kršky

ochutnávka moravských vín a krajových specialit

ukázky tradičních řemesel a oblékání krojů

**30. července**  
2016 od 10 hod.  
**Starovice**  
okres Břeclav



hlavní mediální partner



reklamní agentura

vstupné v předprodeji 130 Kč | na místě 150 Kč | seniory 100 Kč | děti do 15 let 30 Kč  
v kompletním kroji - ZDARMA | držitelé ZTP - ZDARMA

[jihomoravskehody.cz](http://jihomoravskehody.cz)



## STP v ČR, z.s. místní organizace Černovice

Jako každoročně, tak i letos uspořádala místní organizace Černovice ve dnech 22.-29.04.2016 rehabilitační lázeňský pobyt pro 45 členů. Přípravě i průběhu pobytu se věnovala osvědčená paní Zdena Šmídová a tak se vše vydařilo na jedničku. Pokoje v novém domě BALNEA \*\*\*\* ve Slatinicích byly komfortní, z balkonů jsme měli vyhlídku nejen na městečko, ale i do širé Hané.



Užívali jsme si masáže, koupele v siřičité vodě, rašelinné obklady a denně hodinu cvičení a plavání v bazénu s Wirpoolem.



Také kulturní program byl bohatý: vycházka po zajímavostech Slatinic, taneční i zpívánkové večery, přednáška o literologii, prohlídka galerie Zdeňka Buriana, kde jsme obdivovaly 150 originálů – ilustrací k mnoha knihám světových spisovatelů.

Zajeli jsme i do Olomouce a do Čech pod Kosířem, užasli nad sbírkou 60 historických kočárů všech druhů a velikostí.



Týdenní pobyt nás rozhybal i duševně osvěžil a už se těšíme na opakování v příštím roce.



Návštěvu Slatinic doporučujeme i dalším organizacím Svazu tělesně postižených v ČR, z.s. v Brně.

Napsala: Jarmila Pizzalová

## Tvořivá setkání

I když nám začínají práce na zahrádkách, tak nezapomínáme a tvoříme něco pro zkrášlení našich domovů, recyklujeme staré věci a také myslíme sami na sebe, na zrelaxování po celodenním shonu.

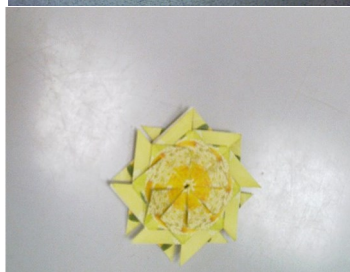
Například ze starých triček jsme si na obručkách utkali podsedáky, aby se nám při odpočinku na zahrádce lépe sedělo a nenachladli jsme.

Atmosféru posezení nám zajisté vylepší i skleničky s vyleptanými motivy.

A k zakončení pohodového dne nám poslouží šumivky do koupele, které jsme si ovoněli různými vůněmi. Tohle všechno jsme si vyrobili z běžně dostupných surovin a naše výrobky nám budou zpříjemňovat celé léto.



## Co se nám povedlo



*Bc. M. Najmonová*

## Jaro, jak ho zachytil objektiv fotoaparátu



*Foto: D. Kotoučková*

## Webové stránky organizace

www.stp-brno.cz

Dne 23.5.2016 byly spuštěny nové webové stránky organizace. Představujeme vám jejich novou podobu.

*Miroslava Ptáčková, předsedkyně organizace*

## Obsah

- *Otázka týdne* 1
- *Stomatologická péče* 2
- *Odcházím do důchodu – jsou s tím vůči pojišťovně spojeny nějaké povinnosti?* 2
- *Komu je v roce 2016 přiznán průměrný důchod?* 2
- *Vyhazují vás ze zdravotních důvodů? Zkontrolujte výpověď i lékařský posudek* 3
- *Anketa Osobnost NNO JMK 2016 opět ocení lidi z neziskovek* 5
- *I naši postižení spoluobčané se dovedou bavit* 6
- *ROSKA BRNO-MĚSTO* 7
- *Překonej sám sebe-plakát* 8
- *Osobnost NNO JMK -plakát* 9
- *2. setkání přátel Jižní Moravy* 10
- *Ze spolkové činnosti* 11
- *Tvořivá setkání* 12
- *Jaro, jak ho zachytil objektiv fotoaparátu* 12
- *Nové webové stránky* 13
- *O nás* 14



**KDO JSME**

Svaz tělesně postižených v České republice, z.s. městská organizace Brno je samostatnou, nezávislou organizací, která sama o sobě a dále prostřednictvím svých organizačních jednotek jako samostatných právnických osob pomáhá zajišťovat potřeby zájmy členů a zdravotně znevýhodněných osob. Je občanským sdružením založeným podle zákona č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů.

Poskytuje odborné sociální poradenství a sociálně aktivizační služby pro seniory a osoby se zdravotním postižením.

Organizace STP ČR, z.s. ve městě Brně reprezentuje městská organizace, pod kterou spadá 6 místních organizací.

Místní organizace sdružují své členy, s nimiž realizují činnosti v oblasti ozdravné, kulturně-společenské, vzdělávací, poznávací i informační, vedoucí k aktivnímu společenskému životu.

Pravidelná setkávání členů jednotlivých místních organizací jsou orientována na společné sdílení informací, novinek, zážitků a řešení osobních záležitostí.

### **Poslání Svazu tělesně postižených**

Posláním Svazu je prostřednictvím poskytovaných služeb zvyšovat a udržovat informovanost osob se zdravotním postižením, podporovat jejich nezávislost a samostatnost a napomáhat jim ke zvýšení či udržení kvality života.

### **Co nabízíme**

Odborné sociální poradenství.  
Aktivizační služby pro seniory a osoby se zdravotním postižením.

### **Zásady poskytování služeb**

Profesionalita.  
Bezplatnost.  
Důstojnost a diskretnost.  
Respektování potřeb uživatelů.

## **NAŠE SLUŽBY**

- I. Odborné sociální poradenství**
- II. Aktivizační služby pro seniory a osoby se zdravotním postižením.**

### **Odborné sociální poradenství**

Svaz tělesně postižených v České republice, z.s. městská organizace Brno prostřednictvím poskytovaných služeb zvyšuje a udržuje informovanost osob se zdravotním postižením, podporuje jejich nezávislost a samostatnost a napomáhá jim ke zvýšení či udržení kvality života.

Poradna poskytuje individuální telefonické, e-mailové nebo osobní odborné sociální poradenství. Služby poskytuje ambulantní i terénní formou.

**Svaz tělesně postižených v České republice, z.s. městská organizace** poskytuje svoji registrovanou službu od pondělí do pátku v čase od 7:00-15:00 hodin.

### **Aktivizační služby**

**Svaz tělesně postižených v České republice, z.s. městská organizace** poskytuje své registrované služby pondělí, středa, čtvrtek, pátek v čase od 7:00-15:00 hodin; v úterý 7:00-18:00 hodin.

Uživatelé mohou službu navštěvovat dobrovolně, anonymně a zdarma.

Program služby je zaměřen na nabídku:

- výchovně vzdělávacích a aktivizačních činností
- zprostředkování kontaktu se společenským prostředím
  - sociálně terapeutické činnosti
- pomoc při uplatňování práv, oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí

Nabízené služby jsou realizovány v průběhu celého roku.

### **Komu jsou služby určeny?**

Služby jsou určeny osobám s tělesným postižením a seniorům, bez rozdílu rozsahu postižení.

Služby nejsou vázány na členství v organizacích tělesně postižených.

### **Dále nabízíme**

#### **Zapůjčení kompenzačních pomůcek.**

Areál bývalé Mosilany, Křenová 19, Brno.  
Bezbariérový přístup, možnost parkování.

### **Prodej Euroklíčů.**

V kanceláři organizace denně 7:00-15:00 hodin.

Zpravodaj Svazu tělesně postižených v České republice, z.s. krajské organizace Jihomoravského kraje se sídlem v Brně. Adresa redakce Mečová 5, 602 00 Brno, telefon: 542 212 657, e-mail: stp.ko.jmk@seznam.cz

Číslo, den, měsíc a rok vydání 16715/05/2016, evidenční číslo periodického tisku přidělené ministerstvem kultury MK ČR E10389

Příspěvky zasílejte na adresu redakce do desátého dne v měsíci. Nevyžádané příspěvky redakce nevrací a mohou být použity v příštích číslech.