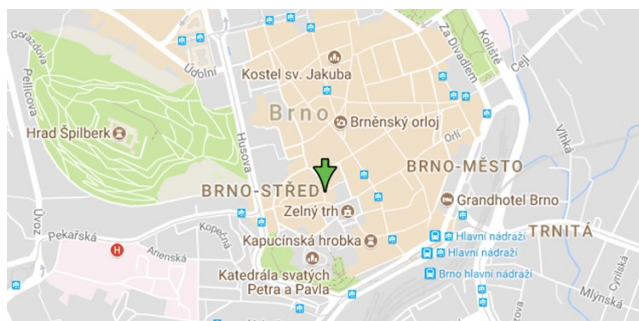




Svaz tělesně postižených
v České republice z. s.
krajská organizace
Jihomoravského kraje
Mečová 5, 602 00 Brno



Z obsahu:

- *Otázka týdne*
- *Co dělat, když pár let před důchodem přijdete o práci?*
- *Povinnosti nemocných uchazečů o zaměstnání*
- *Nemůžete najít lékaře?*
- *Rekvalifikace: kdo na ni má nárok a jaké jsou podmínky?*
- *Spolková činnost*
- *13. září 2018- Příběh Pražského Hradu*
- *Říjnovým objektivem Ing. Evy Sedláčkové*
- *O nás*

Otázka týdne.

Na konci loňského roku jsem odešel do předčasného důchodu a teď se mi naskytla možnost si přivydělávat na částečný úvazek. Jaký by to mělo pro mě dopad ohledně platby pojistného na zdravotní pojištění, když ho za mě platí stát?

Odpověď.

Souběžně s pobíráním předčasného starobního důchodu si můžete až do dosažení důchodového věku vydělávat jen tak, aby váš výdělek nezakládá účast na důchodovém pojištění. To znamená, že nemůžete mít zaměstnání na normální pracovní smlouvu (ani na částečný úvazek, ani na dobu určitou), a to bez ohledu na výši příjmu. Pokud byste nastoupil do zaměstnání, kde výdělek zakládá účast na důchodovém pojištění, je nezbytné výplatu předčasného starobního důchodu přerušit. Musel byste zaměstnání oznámit České správě sociálního zabezpečení (ČSSZ) a ta výplatu dočasně zastaví; po ukončení zaměstnání nebo po dosažení důchodového věku si člověk musí o obnovení výplaty důchodu znovu požádat. A zároveň platí povinnost oznámit tyto skutečnosti zdravotní pojišťovně, protože jsou rozhodné pro nárok či naopak zánik nároku na platbu pojistného státem.

Můžete ale pracovat na dohodu o provedení práce s výdělkem do 10 tisíc korun nebo na dohodu o pracovní činnosti s příjmem menším než 2 500 korun za měsíc. Práce na dohodu nad uvedené limity je už posuzována jako běžné zaměstnání. Co se týká zdravotního pojištění, u „podlimitních dohod“ neplatíte, resp. váš zaměstnavatel neplatí pojistné – platí ho za vás jen stát jako za příjemce důchodu.

Při pobírání předčasného důchodu je možno také podnikat, ale opět jen s tak malými příjmy, které nezakládají účast na důchodovém pojištění. Za rok 2018 to je do 71 950 korun za rok. Předčasný důchod je přitom důvodem pro to, aby samostatná výdělečná činnost byla brána jako činnost "vedlejší", nikoli jako hlavní, kde je plátcem důchodového pojištění každý bez ohledu na výši příjmu. Ohledně zdravotního pojištění souběh platby státu a samostatné výdělečné činnosti znamená, že taková OSVČ není povinná dodržet minimální vyměřovací základ, musí ale platit zálohy na pojistné (kromě prvního roku činnosti).

V době pobírání řádné starobní penze je už souběžná výdělečná činnost možná bez omezení a plátcem pojistného na zdravotní pojištění je stát i sám důchodce, a to jako zaměstnanec prostřednictvím zaměstnavatele, nebo sám jako OSVČ. Souběh se státní platbou zde znamená, že se na dotyčného zaměstnance nebo podnikatele nevztahuje povinnost dodržet minimální vyměřovací základ; jako OSVČ však musí platit zálohy na pojistné.

Můžeme doplnit, že na rozdíl od předčasného důchodu je u předdůchodu možno si libovolně přivydělávat, ať už v zaměstnání nebo podnikáním. Co se týká zdravotního pojištění, je situace stejná jako v předchozím případě a plátcem pojistného je stát i sám "předdůchodce".

Mgr. Oldřich Tichý
vedoucí tiskového oddělení a tiskový mluvčí

Existuje možnost odvolat se proti rozhodnutí revizního lékaře pojišťovny o zamítnutí návrhu na komplexní lázeňskou péči?

Pokud revizní lékař neschválí (nepotvrdí) úhradu návrhu na lázeňskou péči, vydá v souladu se Správním řádem rozhodnutí, ve kterém uvede **věcné zdůvodnění zamítnutí návrhu**, resp. úhrady lázeňské péče. Rozhodnutí dále obsahuje poučení o možnosti podat odvolání **do 15 dní** od doručení rozhodnutí. Rozhodnutí se doručuje žadateli (tj. pojištěnci nebo jeho zákonnému zástupci) do vlastních rukou a rovněž se zašle na vědomí lékaři, prostřednictvím kterého byla žádost podána.



Odvolání se podává řediteli odboru zdravotní péče regionální pobočky VZP. Odvolání podává pojištěnec, případně lékař, který lázeňský návrh vystavil.

Lázeňskou léčebně rehabilitační péči doporučuje pacientovi na základě zdravotního stavu jeho ošetřující lékař. Musí při tom respektovat podmínky pro poskytování a úhradu lázeňské léčebně rehabilitační péče, které jsou stanoveny v zákoně č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění; indikační seznam pro lázeňskou léčebně rehabilitační péči o dospělé a pro děti a dorost je přílohou č. 5 tohoto zákona. Zákonem dané podmínky pro poskytování a úhradu lázeňské péče doplňuje ještě vyhláška MZ ČR č. 2/2015 Sb., která stanoví indikační předpoklady, kontraindikace, odborná kritéria pro poskytování lázeňské léčebně rehabilitační péče, obory specializace doporučujících lékařů, indikační zaměření lázeňských míst atd.

Lázeňskou péči zpravidla doporučuje odborník-specialista pro jednotlivé druhy onemocnění tak, jak je uvedeno u jednotlivých indikací v indikačním seznamu. Doporučení, minimálně v rozsahu odborného nálezu, pro který se lázeňská léčba doporučuje, může být uvedeno buď přímo na formuláři návrhu na lázeňskou péči, nebo je k němu přiloženo jako lékařská zpráva. Na základě doporučení odborného lékaře pak většinou registrující praktický lékař (nebo ošetřující lékař při hospitalizaci) podává řádně vyplněný návrh na lázeňskou péči na smluvně a místně příslušné regionální pracoviště VZP pro správu agendy léčebně rehabilitační péče.

Revizní lékař v návrhu na lázeňskou péči posuzuje oprávněnost nároku na úhradu z prostředků veřejného zdravotního pojištění podle podmínek stanovených platnou legislativou. Jestliže to zdravotní stav pacienta prokazatelně vyžaduje a jsou splněny všechny platnými právními předpisy stanovené podmínky pro úhradu z veřejného zdravotního pojištění, je návrh na lázeňskou péči revizním lékařem potvrzen pro požadovaný nebo příslušný



typ péče. Revizní lékař také může v odůvodněných případech místo navrhané komplexní lázeňské péče schválit úhradu příspěvkové formy lázeňské péče, u které je z veřejného zdravotního pojištění hrazena veškerá předmětná zdravotní péče (zdravotní služby), ale pacient si hradí ubytování a stravování.

Odvolání může pacient podat jak proti zamítnutí návrhu lázeňské léčebně rehabilitační péče, tak proti změně navrhané komplexní péče na příspěvkovou.

*Mgr. Oldřich Tichý,
vedoucí tiskového oddělení a tiskový mluvčí*

15 případů, kdy nedostanete nemocenskou.

12.10.2018 | Petr Gola, Finance.cz

DŮCHODY A DÁVKY

Podzim je tady, stejně tak i období chřipek, rýmiček a jiných nemocí. Jste si jistí, jestli máte nárok na nemocenskou?

Lidé v pracovní neschopnosti mají při splnění zákonných podmínek nárok na nemocenskou. V praxi jsou však někteří lidé překvapeni, že jim není nemocenská přiznána. Podívejme se na vybraných 15 případů, kdy máte smůlu a nemocenskou pobírat nebudete.

Díky nemocenské nejsou lidé **během nemoci bez finančních prostředků**. Podívejme se však na vybrané praktické příklady, kdy nelze nemocenskou na účet pobírat.

Krátkodobá pracovní neschopnost

Nemocenskou je možné při splnění zákonných podmínek pobírat až **od 15. kalendářního dne pracovní neschopnosti**. V prvních 14 kalendářních dnech mají zaměstnanci nárok na náhradu mzdy, kterou jim od 4. pracovního dne vyplácí jejich zaměstnavatel.

Dlouhodobá pracovní neschopnost

Ze zákona je možné nemocenskou pobírat pouze **během podpůrné doby**, která trvá nejdéle 380 kalendářních dní ode dne vzniku dočasné pracovní neschopnosti. Při dlouhodobých zdravotních problémech je nutné si požádat o invalidní důchod.

Uplynutí 7denní ochranné lhůty

Zaměstnancům účastným na nemocenském pojištění vzniká nárok na nemocenskou i po ukončení pracovního poměru, pokud dojde ke vzniku pracovní neschopnosti **v 7denní ochranné lhůtě po skončení zaměstnání**. Po uplynutí této ochranné lhůty po skončení zaměstnaneckého poměru nelze nemocenskou pobírat.

Občan v evidenci na úřadu práce

Lidé v evidenci na úřadu práce nejsou nemocensky pojištěni, a proto během nemoci nemají nárok na nemocenskou. Při splnění zákonných podmínek jim náleží podpora v nezaměstnanosti.



(foto: Shutterstock)

Živnostník neplatící dobrovolné nemocenské pojištění Osoby samostatně výdělečně činné mají nárok na nemocenskou pouze v případě, že jsou účastny na dobrovolném nemocenském pojištění. Většina OSVČ si dobrovolné nemocenské pojištění neplatí, a proto v případě nemoci nemají nárok na státní nemocenskou.

Nepracující student vysoké školy

Doba studia **nezakládá účast na nemocenském pojištění**, proto nemocní studenti nemohou pobírat nemocenskou. Nárok na nemocenskou mohou mít pouze pracující studenti, kteří ze svého příjmu odvádí sociální pojištění.

Výkon práce pouze na dohodu o provedení práce s měsíční odměnou 10 000 Kč a méně

Z měsíční odměny z dohody o provedení práce se neplatí sociální pojištění, když je měsíční odměna 10 000 Kč a méně. Z práce na dohodu o provedení práce s měsíční odměnou do limitu tedy nevzniká nárok na nemocenskou.

Výkon práce pouze na dohodu o pracovní činnosti s měsíční odměnou 2 499 Kč a méně

Z měsíční odměny z dohody o pracovní činnosti se neplatí sociální pojištění, když je měsíční odměna 2 499 Kč a méně. Při práci na dohodu o pracovní činnosti s měsíční odměnou do limitu nelze pobírat nemocenskou.

Nemocný příjemce rodičovského příspěvku

Ze zákona je nemocenská vyplácena, aby pojištěný zaměstnanec nebo pojištěný živnostník nebyl během nemoci bez příjmu. Matka (nebo otec) pobírající rodičovský příspěvek z důvodu péče o nejmladší dítě v rodině do 4 let věku však nemocenskou pobírat nemůže, neboť nedochází k propadu příjmu z důvodu nemoci, nadále se totiž pobírá rodičovský příspěvek.

Pobírání peněžitého příspěvku v mateřství (mateřské)

Peněžítý příspěvek v mateřství (mateřská) je stejně jako nemocenská příjmem z nemocenského pojištění. V praxi tedy nelze pobírat mateřskou a nemocenskou současně. V případě, že již vznikl nárok na mateřskou, tak se vyplácí mateřská, která je vyšší než nemocenská.

Občan pouze s pasivními příjmy nezakládajícími účast na nemocenském pojištění

Někteří lidé mají pouze pasivní příjmy, např. z pronájmu, z prodeje nemovitých věcí, ze kterých se neplatí sociální pojištění. V případě nemoci jsou tedy tito lidé bez nároku na nemocenskou.

Práce na černo

Z práce na černo nejsou odváděny žádné povinné daňové odvody, proto nemůže vzniknout z práce na černo ani nárok na nemocenskou. Při prokázání práce na černo hrozí vysoké sankce zaměstnavateli i zaměstnanci.

Vyčerpání omezené podpůrní doby

Pracující starobní důchodci a příjemci invalidního důchodu III. stupně mohou pobírat nemocenskou nejvýše 70 kalendářních dní. Když je 70denní podpůrní doba vyčerpána v jednom kalendářním roce, nevzniká nárok na výplatu nemocenského od 1. ledna následujícího kalendářního roku, pokračuje-li pracovní neschopnost.

Pobírání předčasného důchodu

Předčasní důchodci nemohou pobírat předčasný důchod a mít současně příjem, ze kterého se platí sociální pojištění. Předčasní důchodci tak mohou do dosažení řádného důchodového věku pracovat např. na dohodu o provedení práce s měsíční odměnou 10 000 Kč a méně a stále pobírat předčasný důchod. Předčasní důchodci však nemohou pobírat nemocenskou, protože nesplní podmínku pojištění.

Doplatek na ruku

Někteří lidé pracují oficiálně na dohodu o provedení práce s měsíční odměnou do limitu a další peníze dostávají na ruku. V takovém případě nemají na nemocenskou nárok
Zdroj: <https://www.finance.cz/475078-kdy-neni-narok-na-nemocenskou/>

Co dělat, když pár let před důchodem přijdete o práci?

11.10.2018 | Redakce, Finance.cz

Stát se to může každému. Máte pár let do důchodu a místo životních jistot a doklepaní si těch pár let do důchodového věku najednou přijdete o práci. Co teď? Jak vlastně takovou životní situaci řešit?

U nezaměstnanosti ve vyšším věku a těsně před důchodem existuje několik způsobů řešení. Hlavní je, abyste si zbytečně nezkrátili budoucí starobní důchod a případně si i vydělali peníze na běžný život. Takže co dělat?

Jak si najít práci před důchodem

Pro starší věkové skupiny je někdy obtížné se vyrovnat s novou situací a uplatnit se na trhu práce. Ale nebudeme vám lhát, mít pravidelný příjem, zaplacené sociální pojištění a navíc novou práci je docela určitě nejlepší řešení. Navíc v současné době není vůbec těžké si najít práci, českým firmám se pracovníků spíš nedostává a pracovní trh je téměř vyčerpán. Po někom se zkušenostmi a dostatečnou praxí sáhnou mnohé firmy rády a navíc ho i adekvátně zaplatí.

Až si budete hledat novou práci, tak pamatujte na své konkurenční výhody, abyste se dokázali adekvátně na pohovoru prodat.

- Máte několik desetiletí zkušeností a navíc životní rozhled. Nezdá se to, ale na některých pozicích tohle bude obrovská výhoda oproti absolventům.
- Prodejte to, že jste flexibilní. Děti už máte velké a nemusíte se o ně starat. Vysokou školu si také už nebudete dodělávat. A navíc jste spolehlivý a nechodíte pařit do tří do rána během pracovního týdne.
- Naše společnost stárne. A stárne i náš životní styl. Nejste mladí, ani free, cool a in, ale zase patříte do početnější sociální skupiny, než jsou dvacátníci a třicátníci. Prodejte to, že svým vrstevníkům opravdu rozumíte.
- Můžete přistoupit i na smlouvu na dobu určitou a na krátkodobé zaměstnání. Však do důchodu vám schází třeba už jenom rok, nebo dva.

Na jakou smlouvu pracovat? Pamatujte si, že nejlepší pracovní smlouvou je vždy ta, která zakládá účast na sociálním pojištění. Tedy aby se vám odpracovaná doba počítala do důchodu. Pokud máte už splněno 35 let sociálního pojištění a jen vám chybí pár let do důchodového věku, tak teoreticky můžete přistoupit i na jiné pracovní smlouvy, pamatujte ale, že to bude mít dopad na budoucí výpočet starobního důchodu. Navíc si u některých smluv budete muset platit sami zdravotní pojištění

Přehled pracovních smluv: která vám zaplatí sociální a zdravotní.

Pracovní smlouva	Sociální pojištění	Zdravotní pojištění
Hlavní pracovní poměr	Placeno	Placeno
Částečný úvazek na HPP	Placeno	Placeno (případně nutno doplatit do minimální částky)
DPP	Placeno při měsíčním výdělku 10 001 Kč a více	Placeno při měsíčním výdělku 10 001 Kč a více
DPČ	Placeno při měsíčním výdělku 2 500 Kč a více	Placeno při měsíčním výdělku 2 500 Kč a více
OSVČ	Nutno platit zálohy	Nutno platit zálohy

Před důchodem na zkrácený úvazek?

Jaké dopady bude mít na výši starobního důchodu, když půjdete **pracovat na zkrácený úvazek pár let před důchodem**? Vypočtená výše důchodu bude nižší, protože se vám rozmělní vyměřovací základ. Na druhou stranu i z částečného úvazku stále budete platit sociální pojištění, takže odpracovaná doba se vám stále bude započítávat do výpočtu důchodu.

Je tak lepší pracovat pouze na poloviční úvazek, než zůstat nezaměstnaný. Především v případě, kdy **nemáte nárok** ani na podporu v nezaměstnanosti, ani na podporu během rekvalifikace.

Registrujte se na úřadu práce

Pokud jste ztratili práci, tak vaším prvním krokem by měla být **registrace na úřadu práce**. Novou práci si můžete najít i jako registrovaný nezaměstnaný. Navíc díky úřadu práce budete mít placeno zdravotní pojištění a v určité míře se doba na úřadu práce počítá i do důchodového pojištění. Pokud na ni máte nárok, tak dostanete i podporu v nezaměstnanosti.

Být nezaměstnaný na úřadu práce je tak výhodnější **než být pouze nezaměstnaný**. Často to vychází i výhodněji než odejít do předčasného důchodu, máte nárok na podporu v nezaměstnanosti a navíc doba registrace nemá negativní dopad na výši starobního důchodu, výše předčasného důchodu by totiž byla trvale krácena.

Jaká doba na úřadu práce se počítá do důchodu?

- Když pobíráte podporu v nezaměstnanosti.
- Když procházíte rekvalifikací.
- Pokud nepobíráte podporu, počítají se maximálně 3 roky.
- Do 55 let věku je možné započítat pouhý 1 rok na úřadu práce bez podpory.
- Tato náhradní doba pojištění se krátí na 80 %.

Pobírání předdůchodu

Přišli jste o práci, do důchodu vám chybí pár měsíců či roků. Předčasný důchod pobírat nechcete, protože by vám tak byl krácen starobní důchod. Na podporu v nezaměstnanosti nárok nemáte. Máte ale přece jenom nějaké úspory, takže se rozhodnete být nezaměstnaný a možná se časem něco najde.

Zvažte v takové situaci odchod do tzv. předdůchodu. To je situace, kdy pobíráte vlastní našetřené peníze z doplňkového penzijního spoření. Stát za vás zaplatí zdravotní pojištění a můžete případně i pracovat na jakoukoliv pracovní smlouvu. Největší výhodou pak je, že **nemusíte pobírat předčasný důchod**, starobní důchod se vám tak nekrátí, protože do důchodu půjdete až v 65 let v řádném důchodovém věku. Nevýhodou ale je, že utratíte vlastní naspořené peníze, které vám pak třeba v pozdějších letech můžou chybět.

Předčasný důchod jako poslední možnost

Pokud už jste vyčerpali podporu v nezaměstnanosti, novou práci jste nikdy nenašli a nemáte dostatek peněz pro pobírání předdůchodu, tak pravděpodobně zvažujete odchod do předčasného důchodu. Pamatujte si ale, že to bude mít trvalé důsledky na krácení vypláceného důchodu.

Odchod do předčasného důchodu si dobře načasujte, často i měsíc, o který budete v předčasném důchodu dříve, hraje roli.

Zdroj: <https://www.finance.cz/515171-pred-duchodem-nezamestnany/>



5 faktů, které byste měli vědět o home office.

10.10.2018 | Lucie Mečířová, Finance.cz

Pracujete z domu? A víte jistě, na co máte od zaměstnavatele v takovém případě nárok? Jak na home office nahlíží zákoník práce a na co byste rozhodně neměli zapomenout? Pracovat z domu by chtěl každý. Již nějakou dobu je tak home office oblíbeným zaměstnaneckým benefitem, který v dnešní době umožňuje mnoho firem. Nejen že si zaměstnanci mohou trochu přispát, ale kromě času v některých případech dokonce ušetří za jízdné, pohonné hmoty anebo třeba stravenku. Neochudíte se ale na druhou stranu o výhody, které mají zaměstnanci, kteří běžně docházejí do práce? Je home office opravdu tak výhodný, jak se na první pohled zdá?

1. Home office a pracovní doba

Hned na úvod je důležité zmínit, že zákoník práce **home office** definuje jen omezeně. Přesto by zde mělo platit jedno pravidlo, a tím je to, že zaměstnanec pracující z domu **nemusí dodržovat stanovenou pracovní dobu**. Na druhou stranu je ale nutné dodat, že ještě dnes existuje plno firem, které od svých pracovníků požadují být právě ve stanovené pracovní době neustále online v nejrůznějších programech a na internetových platformách. To samozřejmě nejen pro případ potřeby, ale i proto, aby si mohli ověřit, že zaměstnanec skutečně pracuje a nefláká se.

Na obranu zaměstnavatelů je ale třeba dodat, že se většinou takhle „hlídají“ právě ti zaměstnanci, kteří jsou odměňováni nikoliv za úkol, ale hodinovou mzdou.

2. Jak je to s prací přesčas, ve svátek a o víkendech?

Právě proto, že si zaměstnanec může práci a přestávky rozvrhnout sám, mu nenáleží žádné proplacení přesčasů ani volno, **náhrada mzdy** nebo příplatek za práci ve svátek.

Podle § 116 a § 118 zákoníku práce má ale zaměstnanec na home office nárok na stanovenou mzdu za noční práci (od 22:00 do 6:00) a při práci o víkend. A dále mu navíc náleží i na příplatek ve výši minimálně **10 % z průměrného měsíčního výdělku**.

Podobně jako ostatní pracovníci ale můžete očekávat náhradní placené volno v případě některých překážek v práci. Těmi jsou svatba, pohřeb apod.



Zdroj: Shutterstock

3. Proplacení nákladů při práci z domu

Zaměstnavatel by měl zaměstnanci **proplatit veškeré náklady, které při práci z domu vznikly**. Jedná se pak především o **výdaje na elektřinu, internet, tisk, kopírování anebo třeba na telefon**, pokud pracovní náplň vyžaduje jeho používání. Není zde problém dohodnout se na paušální úhradu. Dohoda však v každém případě musí být písemná. Je třeba ale brát v úvahu, že pokud žádné náklady nevzniknou, zaměstnavatel nic proplácet nebude.

Správně by měl navíc i vybavení, prostřednictvím kterého vykonáváte práci, obstarat zaměstnavatel. To ale většinou jen tehdy, pokud pracovník nemá vybavení vlastní. Jestliže by pak měl zaměstnanec obdržet k práci vybavení od zaměstnavatele, bude důležité písemně sjednat, **do jaké míry jej může využívat i k osobním potřebám.**

Pro OSVC, které podnikají z domu, pak máme jeden tip. Při práci z bytu či domu **lze poměrnou část výdajů na bydlení využít jako výdaje na podnikání.** Důležité je ale zmínit, že k celkové sumě, kterou si budete moci uplatnit v daňovém priznání, se bude třeba dopočítat, a to např. poměrem či srovnáním podlahové plochy určené k bydlení a podnikání.

4. Odměna za vykonanou práci

Za práci a splněné úkoly na home office náleží zaměstnanci taková odměna, kterou si v pracovní smlouvě ujednal se zaměstnavatelem. **Nemusí jít pouze o hodinovou mzdu. Pracovníky lze odměňovat i paušálně anebo úkolově.**

Pokud se pak jedná o pracovníka, který si home office bere jen občas, náleží mu stejná výše mzdy jako za čas strávený v práci.

5. Ochrana citlivých údajů a dat

Zaměstnavatel je povinen zajistit ochranu údajů, které se zpracovávají a zároveň i přenášejí mezi ním a zaměstnancem. **Sám zaměstnanec by měl v tomto případě dbát také zvýšené zodpovědnosti** vzhledem k tomu, že unik dat či citlivých informací není ničím výjimečným, i když se pracuje z firemní kanceláře.

Zdroj: <https://www.finance.cz/515165-home-office/>

Povinnosti nemocných uchazečů o zaměstnání.

S účinností od 1. října roku 2017 se zavedl tzv. režim dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání, a to na základě novely zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti provedené zákonem č. 206/2017 Sb.

Podle ustanovení § 5 písm. h) zákona o zaměstnanosti se pro jeho účely rozumí režimem dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci nebo úrazu povinnost uchazeče o zaměstnání zdržovat se v místě pobytu uvedeném v potvrzení o dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci nebo úrazu a dodržovat rozsah a dobu povolených vycházek.

Se zavedením tohoto režimu souvisí i nové povinnosti uchazeče o zaměstnání, a to:

- dodržovat režim dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci nebo úrazu (zdržovat se v místě pobytu uvedeného v potvrzení o dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání, dodržovat rozsah a dobu povolených vycházek),
- oznámit důvody (nemoc, úraz, ošetření, vyšetření), pro které dočasně není schopen plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání, nejpozději v den, kdy mu bylo vydáno Potvrzení o dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci nebo úrazu nebo v den uskutečnění ošetření/vyšetření,
- doložit nejpozději do 8 kalendářních dnů ode dne vydání **Potvrzení o dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci nebo úrazu nebo Potvrzení o ošetření/vyšetření uchazeče o zaměstnání ve zdravotnickém zařízení** tyto důvody

příslušným potvrzením.

Závazné vzory Potvrzení o dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci nebo úrazu a Potvrzení o ošetření nebo vyšetření uchazeče o zaměstnání ve zdravotnickém zařízení stanovilo podle ustanovení § 21 odst. 9 zákona o zaměstnanosti Ministerstvo práce a sociálních věcí vyhláškou č. 346/2017 Sb. ze dne 13.10.2017 zveřejněné v částce 119 Sbírký zákonů dne 20.10.2017.

Obě potvrzení se vydávají na žádost uchazeče o zaměstnání. Tato potvrzení by si měl uchazeč o zaměstnání nechat vydat, pokud je nemoc, úraz, ošetření nebo vyšetření překážkou pro plnění povinností vyplývajících z evidence na Úřadu práce České republiky.

Co se týče Potvrzení o dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci nebo úrazu, tak lékař vydá 3 vyhotovení, z nichž jedno doloží uchazeč o zaměstnání ve lhůtě shora uvedené Úřadu práce ČR, druhé si ponechá do doby ukončení jeho dočasné neschopnosti, které poté (tj. po potvrzení data ukončení dočasné neschopnosti) také doloží Úřadu práce ČR. Třetí vyhotovení si ponechává lékař.

Ohledně Potvrzení o ošetření/vyšetření uchazeče o zaměstnání ve zdravotnickém zařízení pak platí, že lékař vydá 2 vyhotovení. Jedno doloží uchazeč o zaměstnání Úřadu práce ČR a druhé si ponechává lékař.

Autor: Iveta Lisková

Zdroj: <http://www.alfasoftware.cz/nove-povinnosti-nemocnych-uchazecu-zamestnani-od-rijna-2017/>

Nemůžete najít lékaře?

Ať děláte, co děláte, žádný lékař primární péče vás nechce přijmout do své péče. (Jde o registrující lékaře, tedy praktické lékaře pro dospělé, praktické lékaře pro děti a dorost, zubní lékaře a ženské lékaře.)

V jakých případech vás může lékař primární péče odmítnout?

Nejčastějším důvodem je naplnění kapacity. To znamená, že lékař má plno a nepřijímá žádné nové pacienty. Rozhodně od něj chtějte písemné potvrzení, v němž bude uveden konkrétní argument, pro který jste byli odmítnuti. Je vám jej povinen vystavit automaticky, ale jen málokterý lékař to skutečně udělá. Proto potvrzení výslovně chtějte. Budete ho totiž potřebovat pro další postup.

V případě, že nemůžete sehnat lékaře (a mnoho z nás ví, že například sehnat stomatologa dnes není vůbec jednoduché), obraťte se ze všeho nejdříve na vaši zdravotní pojišťovnu. Předložte jí písemná odmítnutí. Zdravotní pojišťovna by vám poskytnout seznam lékařů, kteří v místě vašeho bydliště přijímají do své péče nové pacienty, případně sama vyhledat vhodného lékaře a předat vám na něj kontakt. Takový lékař by vás měl do péče přijmout.

Podle nařízení vlády o místní a časové dostupnosti zdravotních služeb, nařízení vlády č. 307/2012 Sb. musí být služba v oboru všeobecného praktického lékařství, praktického lékařství pro děti a dorost, zubního lékařství a gynekologie a porodnictví pro pacienta dostupná v rámci dojezdové doby 35 minut.

V případě, kdy vám pojišťovna neposkytne součinnost při vyhledávání registrujícího lékaře, je na místě stížnost na ministerstvo zdravotnictví. Poradíme vám, jak to správně udělat.

Praktický lékař vás může odmítnout i v situaci, kdy by mu dojezdová vzdálenost z jeho ordinace k vám neumožňovala

výkon návštěvní služby. Záleží však na tom, jak se lékař rozhodne, s jeho souhlasem vás může léčit, i když za ním jezdíte přes půl státu. Každý registrující lékař vás může odmítnout přijmout do trvalé péče, pokud nemá smlouvu s vaší pojišťovnou.

Co hrozí, když nebudete navštěvovat pravidelně stomatologa či gynekologa?

Pokud vás gynekolog či stomatolog neuvidí více, jak pět let, budou veškeré záznamy o vás vedené ve zdravotnické dokumentaci nenávratně skartovány. Ptáte se proč? Může za to novela vyhlášky č. 98/2012 Sb. o zdravotnické dokumentaci, která se aktuálně mění v důsledku vydání vyhlášky č. 137/2018 Sb., jenž nabývá účinnosti 24. 07. 2018. Výše uvedená novela snižuje dobu uchování zdravotnické dokumentace nebo jejích částí, v případě registrujícího poskytovatele v oboru zubního lékařství nebo v oboru gynekologie a porodnictví, z původních 10 let na pouhých 5 let po posledním poskytnutí zdravotních služeb pacientovi. Pokud navštívíte stomatologa či gynekologa např. po šesti letech od poslední návštěvy, nebudete mít sice žádnou zdravotní dokumentaci, ale o registrujícího lékaře byste přijít neměli.

Právní dokument:

Vyhláška č. 137/2018 Sb. *Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 98/2012 Sb., o zdravotnické dokumentaci, ve znění pozdějších předpisů*

Zdroj: <https://www.ombudsmanprozdravi.cz/co-hrozi-kdyz-nejdete-navstevovat-pravidelne-stomatologa-ci-gynekologa/>

Nárok na převoz dopravní zdravotní službou

Trápí vás snížená schopnost pohyblivosti nebo máte z jiného důvodu problém s dopravou k lékaři? Dle zákona o veřejném zdravotním pojištění máte právo využít bezplatného transportu se zdravotnickým dohledem v případech, kdy není ze zdravotních důvodů vhodné využití jiných druhů přepravy.

Jak v takových případech postupovat?

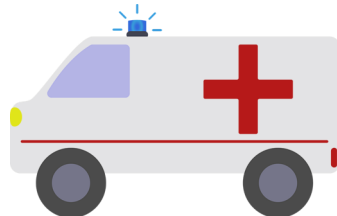
Pokud vám vaše zdravotní pojišťovna potvrdila, že vzhledem k diagnóze máte nárok na přepravu k lékaři dopravní zdravotní službou (DZS), měl by vám váš ošetřující lékař zajistit transport se zdravotnickým dohledem. Jinými slovy: Příkaz ke zdravotnímu transportu indikuje praktický lékař nebo ambulantní specialista. Na základě tohoto příkazu je služba proplacena vaší zdravotní pojišťovnou.

V případě, že by vám ošetřující lékař příkaz ke zdravotnímu transportu vystavit odmítl, máte možnost kontaktovat zdravotní pojišťovnu s žádostí o prověření situace. Pokud vám revizní lékař v sdělí, že nárok opravu máte, je váš ošetřující lékař povinen příkaz vystavit, jinak máte právo si stěžovat.

Jak postupovat v případě, že nárok na přepravu DZS hrazenou zdravotní pojišťovnou nemáte?

Pokud vaše diagnóza neodpovídá právu na přepravu dopravní zdravotní službou proplácenou zdravotní pojišťovnou, můžete přesto využít vozidla DZS jako samoplátci. Zejména v případech plánování transportů více pacientů dohromady, je převoz DZS levnější než doprava prostřednictvím např. taxislužby.

Zdroj: <https://www.ombudsmanprozdravi.cz/narok-na-prevoz-dopravni-zdravotni-sluzbou/>



Otázky a odpovědi k práci na částečný úvazek.

Jak se počítá dovolená při částečném úvazku, jak je to s placením zdravotního a sociálního pojištění a započítávají se tyto příjmy do důchodu? Podívejte se na odpovědi k problematice částečných úvazků....

Jak se počítá dovolená při částečném úvazku, jak je to s placením zdravotního a sociálního pojištění a započítávají se tyto příjmy do důchodu? Podívejte se na odpovědi k problematice částečných úvazků.

Práce na zkrácený úvazek představuje řešení pro rodiče, kteří se chtějí postupně vrátit do zaměstnání, nebo si jednoduše přejí více času trávit s rodinou. Vytrhne trn z paty i studentům, kteří musí možnost výděleku kombinovat se studijními povinnostmi. V současnosti se nabídka zkrácených úvazků rozšiřuje. Zaměstnavatelé vůči nim postupně ztrácí své předsudky a v současnosti je to navíc cesta k tomu získat potřebnou pracovní sílu, která by na plný úvazek nebyla k dispozici.

Práce na zkrácený úvazek může mít ale i některé méně pozitivní aspekty, kterých si nemusí být zaměstnanci vědomi. Příkladem může být nastavení práce přesčas či třeba ovlivnění výše důchodu, upozornila Ivana Brancuzká, manažerka společnosti Contract Administration.

Komu přiznává právo na zkrácený úvazek i zákon?

Práce na částečný úvazek a hlavně její konečný rozsah záleží na dohodě mezi vámi a zaměstnavatelem. Existuje ale také skupina osob, které mají nárok na zkrácenou pracovní dobu (nebo její úpravu) přímo ze zákona. Patří do ní například těhotné ženy nebo osoby pečující o dítě mladší 15 let. V případě, že tito zaměstnanci podají zaměstnavateli žádost o práci na zkrácený úvazek, má zaměstnavatel podle zákona povinnost jim vyhovět, pokud mu v tom nebrání vážné provozní důvody, vysvětlila Brancuzká. Zákon tyto důvody přesněji nespecifikuje, zaměstnavatelé je ale musí vždy prokázat.

Jak je to s příplatky přesčas?

Práci přesčas můžeme nazvat jen takovou prací, kterou vykonáváte nad rámec stanovené týdenní doby, mimo rozvrh směn. Zároveň musí být vždy nařízena ze strany zaměstnavatele, nebo o ní musí alespoň vědět a odsouhlasit ji. Za každý přesčas vám pak náleží příplatek ke mzdě, nebo je možné se dohodnout se zaměstnavatelem na poskytnutí náhradního volna namísto příplatku.

V případě kratšího úvazku ale za přesčas není možné považovat práci nad rámec vaší sjednané pracovní doby. Jedná se o poměrně častou mylnou domněnku zaměstnanců. Jako přesčas u zkrácených úvazků je vnímána až ta práce, která přesahuje stanovenou týdenní dobu, která obvykle činí 40 hodin. Teprve tehdy mají nárok na příplatek ke mzdě. Za čas strávený prací nad rámec jejich pracovní doby jim náleží pouze mzda, zdůraznila Brancuzká. Zároveň dodala, že zaměstnancům s částečným úvazkem taková práce nikdy nemůže být nařízena.

Jak je to s čerpáním dovolené při částečném úvazku?

Stejně jako u plného úvazku mají i zaměstnanci pracující na zkrácený úvazek nárok alespoň na čtyři týdny dovolené. V závislosti na délce jejich pracovního týdne se ale může lišit počet dní dovolené, které mají k dispozici. Pokud pracujete v rámci pětidenního pracovního týdne každý den, máte nárok na 20 dní volna. V případě, že ale pracujete jen několik dní v týdnu, musíte počítat s tím, že úměrně tomu vám bude náležet také nižší počet dnů dovolené v rámci nároku na 4 týdny, protože váš pracovní týden je kratší.

Jak se odvádí sociální a zdravotní pojištění?

Zdravotní pojištění za své zaměstnance odvádí vždy zaměstnavatel jako plátec. To platí i v případě, že pracujete na zkrácený úvazek. Výše odvodů činí 13,5 % z hrubé mzdy a podílí se na nich jak zaměstnavatel (9 %), tak i zaměstnanec (4,5 %). Pro odvod pojistného u zkrácených úvazků nerozhoduje délka pracovní doby, ale výše vaší mzdy. Zdravotní pojištění totiž musí být téměř vždy odvedeno alespoň z minimálního vyměrovacího základu. Pokud příjem zaměstnance dosahuje alespoň částky 11 000 korun, tedy výše minimální mzdy pro rok 2017, je pojistné odvedeno podle zákona, uvedla Brancuzká. Upozornila ale i na to, že jiná situace však nastává, pokud je vaše mzda nižší než minimální. V takových případech pak musí dojít k dopočtu do minima, který vždy probíhá na straně zaměstnance. Ti tak musí počítat s vyššími odvody. Pokud má zaměstnanec více příjmů, je povinen v takové situaci doplatit pojistné prostřednictvím zaměstnavatele, kterého si sám určí, upřesnila.

Výjimku tvoří zaměstnanci, za které platí zdravotní pojištění stát. U nich nemusí být pojistné odváděno z minimálního vyměrovacího základu, ale počítá se jen ze skutečně dosažené hrubé mzdy. Do této skupiny patří studenti, osoby na rodičovské dovolené nebo v důchodu.

V případě sociálního pojištění je situace jednodušší. Zálohy vždy odvádíte ze skutečné mzdy. Stejně jako u zdravotního pojištění i to sociální odvádí zaměstnavatel. Výše odvodů činí 31,5 % z hrubé mzdy, přičemž 6,5 % platí zaměstnanci a zbývajících 25 % zaměstnavatelé.

Ovlivní práce na částečný úvazek i starobní důchod?

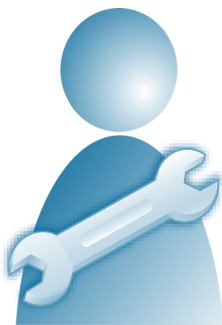
Pro fakt, zda se vám práce na částečný úvazek zahrne do výpočtu starobního důchodu, je rozhodující, jestli za vás bylo v daném období odváděno sociální pojištění. Pokud ano, příjem se započítává. Jak moc důchod ovlivní, záleží na výši vaší mzdy. Vzhledem k tomu, že lidé se zkrácenými úvazky obvykle dosahují nižších příjmů, musí počítat s tím, že i jejich důchod bude nižší, dodala Brancuzká.

Zdroj: www.mesec.cz

Rekvalifikace: kdo na ni má nárok a jaké jsou podmínky?

Jsou tři varianty rekvalifikací: ty, které si zajišťujete sami, zvolené rekvalifikace a kurzy u zaměstnavatelů pro zaměstnance, kteří jsou ohroženi ztrátou zaměstnání. Na všech třech typech se může ÚP ČR finančně podílet. Ať už úplně nebo částečně...

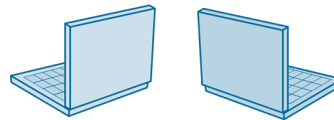
Jsou tři varianty rekvalifikací: ty, které si zajišťujete sami, zvolené rekvalifikace a kurzy u zaměstnavatelů pro zaměstnance, kteří jsou ohroženi ztrátou zaměstnání. Na všech třech typech se může ÚP ČR finančně podílet. Ať už úplně nebo částečně.



Jestliže chcete, aby vám rekvalifikaci úřad práce hradil, je potřeba splnit několik podmínek. První je ta, že musíte být uchazečem nebo zájemcem o zaměstnání v evidenci úřadu práce. Je jedno po jak dlouhou dobu. Žadající o kurz musí mít také předpoklady k tomu, aby jej absolvoval. Jde třeba o stupeň vzdělání, dovednosti a znalosti (práce s počítačem, řidičský průkaz, atd.). Dále musí být uznáno, že rekvalifikace je pro žadatele potřebná a užitečná. Pokud tedy úřad práce rozhodne, že vám může najít vhodné zaměstnání i bez rekvalifikace, máte smůlu.

Jestliže chcete, aby vám rekvalifikaci úřad práce hradil, je potřeba splnit několik podmínek. První je ta, že musíte být uchazečem nebo zájemcem o zaměstnání v evidenci úřadu práce. Je jedno po jak dlouhou dobu. Žadající o kurz musí mít také předpoklady k tomu, aby jej absolvoval. Jde třeba o stupeň vzdělání, dovednosti a znalosti (práce s počítačem, řidičský průkaz, atd.). Dále musí být uznáno, že rekvalifikace je pro žadatele potřebná a užitečná. Pokud tedy úřad práce rozhodne, že vám může najít vhodné zaměstnání i bez rekvalifikace, máte smůlu.

Jestliže chcete, aby vám rekvalifikaci plně hradil a zařídil pracovní úřad, musíte jeho pracovníky o této skutečnosti informovat. Ti potom na základě pohovoru rozhodnou, jestli splňujete podmínky pro konkrétní rekvalifikační kurz.



Dále pracovníci ÚP ČR budou zvažovat, zda je o tu konkrétní profesi poptávka. V případě, že je vše schváleno, bude mezi vámi a úřadem práce uzavřena písemná dohoda. Tu musíte podepsat nejpozději v den zahájení kurzu.

Úřad práce za vás poté bude hradit náklady na rekvalifikaci (kurzovné), dále může hradit i další výdaje spojené s rekvalifikací (například jízdné, pojištění). Vše je ale na individuálním posouzení konkrétního případu. Během doby, kdy probíhá rekvalifikace, kterou plně zabezpečuje ÚP ČR, pobírá uchazeč o zaměstnání 60 procent předchozího čistého měsíčního příjmu, maximálně 18 695 korun měsíčně.

Kurz si můžete najít sami – přijdete ale o podporu

"Uchazeči/zájemci o zaměstnání si mohou najít vhodný kurz na zvýšení kvalifikace i sami. O svém zájmu o takovou rekvalifikaci pak informují svého zprostředkovatele na ÚP ČR, vyplní patřičné formuláře a nejpozději 14 dní před zahájením kurzu je doloží příslušnému kontaktnímu pracovišti. Požadavek posoudí odborná komise ÚP ČR podle podobných kritérií jako v předchozím případě. Pokud jej schválí, vystaví klientovi potvrzení o úhradě ceny rekvalifikace (kurzovné včetně zkoušky) v případě úspěšného absolvování kurzu.

Cena takto zvolené rekvalifikace nesmí v případě jednoho klienta přesáhnout v období 3 let částku 50 000 korun. Proplacení úspěšně ukončené rekvalifikace není nárokové a je možné jen za dobu, kdy je člověk v evidenci ÚP ČR. U zvolené rekvalifikace nevyplácí ÚP ČR podporu při rekvalifikaci ani vedlejší náklady spojené s její realizací," vysvětluje Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR.



vá, tisková mluvčí ÚP ČR.

Dávejte si ale pozor. Jestliže na rekvalifikaci nenastoupíte a nepodložíte to vážnými důvody, jako je například změna zdravotního stavu, rodinné důvody či stěhování, zaplatíte si kurzovné a veškeré výdaje sami.

To platí i v situaci, kdy kurz nedokončíte. O příspěvek na rekvalifikaci mohou žádat i zaměstnavatelé.

Zdroj: E15.cz



**Zažili jsme....
Komponovaný pořad Markéty Harasimové
a Jitky Osíčky 9.10.2018.**



Foto: D. Kotoučková

**Koncert žáků ZUŠ Jaroslava Kvapila v Brně
11.10.2018.**



Základní uměleckou školou Jaroslava Kvapila od svého založení prošlo více než 130 tisíc žáků, což je třetina Brna. To ji řadí na první místo mezi všemi českými uměleckými školami. Škola za dobu své existence vychovává více budoucích profesionálů, než je běžné, udržuje si čelní místa v soutěžích a umělecky se angažuje při různých významných příležitostech. Čestný název Hudební škola Jaroslava Kvapila škola získala v roce 1950.

Foto: D. Kotoučková



Svaz tělesně postižených v České republice z. s.
městská organizace Brno
Mečová 368/5, 602 00 Brno – město, IČ:155 45 601
Vedená u Městského soudu v Praze, spisová značka L 48201
Zastoupena Miroslavou Ptáčkovou - tel: 542 212 657, 603 756 401

ODBORNÉ SOCIÁLNÍ PORADENSTVÍ

Poradíme v oblasti

- Výběr vhodné sociální služby v regionu
- Smluv o poskytování sociální služby
- Nemocenského a zdravotního pojištění
- Důchodů a důchodového pojištění
- Příspěvků na péči
- Dávek státní sociální podpory
- Dávek pomoci v hmotné nouzi
- Průkazů osob se zdravotním postižením
- Zaměstnávání osob se zdravotním postižením
- Pracovního práva ve vztahu k osobám se zdravotním postižením
- Bydlení pro osoby se zdravotním postižením
- Dluhové problematiky

Doprovod na úřady, na jednání posudkových komisí aj.

Cílová skupina poradny (bez omezení věku):

- Občané se zdravotním postižením
- Senioři
- Rodiče, rodinní příslušníci a osoby pečující

Najdete nás na ul. Mečová 5, 602 00 Brno
e-mail: info@stp-brno.cz, telefon 542 212 657,
mobil: 733 754 233



SOCIÁLNÍ SLUŽBA JE BEZPLATNÁ



Roska Brno – město na erbovních slavnostech.



Protože jsme neziskovka, která má sídlo v brněnské městské části Královo Pole, dostáváme pozvánky na různé akce, které tato MČ pořádá – např. ples, adventní trhy a erbovní slavnosti. Ty se konají v polovině září. Zatímco na plese a adventních trzích jsme už byli několikrát, erbovní slavnosti nás vždycky minuly kvůli našemu nabitému zářijovému programu. Ale letos to konečně vyšlo! 28. erbovní slavnosti připomněly 110. výročí královopolského erbu.

15. září 2018 v 9 hodin jsme se sešli na Slovanském náměstí, kde jsme si připravili stánek s informačními materiály a výrobky z ergoterapie. Střídali jsme se na stánku tak, aby si všichni mohli prohlédnout zajímavý a pestrý program. Dopoledne vystupovali žáci zdejších základních škol a gymnázia, následoval gospelový soubor, vystoupení sokolů, taneční školy, folklórního souboru *Jánošíček*, dechové hudby, hantecového dua *HlaHoLiM*, pak náměstí rozezvučela bubenická show *Jumping Drums* a multizánrová skupina *Amplified Acoustic Band*.

Mezitím se v divadle *Barka* konala vernisáž výstavy *Camino na kolečkách* o pouti do Santiaga de Compostella, kterou loni vykonal vozičkář s RS Honza Dušek. Na výstavě jsme mohli vidět nejzajímavější fotografie z cesty a pohovořit s Honzou a dalšími účastníky pouti, mezi nimiž byla i naše členka Radka Charvátová.

V prostoru náměstí se konala také společná ukázka Klubu policejní historie Brno a Sboru dobrovolných hasičů



z Králova Pole, a také ukázka zásahu Sboru dobrovolných hasičů. Bylo to velmi zajímavé a někteří z nás se s policisty v historických uniformách i vyfotografovali. Mohli jsme také navštívit kavárnu Cafe Park.

Na stánku jsme prodávali naše výrobky a také podávali informace o nemoci RS a o léčbě. Tak nám uplynul den a se stmíváním jsme začali pomalu stánek uklízet. Večerní program – skupinu *Folk Team* a *Megaphone* – jsme si nechali ujít, protože jsme už byli unavení, ale celkově to byl příjemně strávený den. Děkujeme MČ Královo Pole za pozvání a za dlouhodobou podporu.

Kamila Neplechová, Roska Brno–město

Foto: Vlasta Blatná

Brněnská Roska na Roskiádě 2018.

15 sportovců vyslala letos brněnská Roska na sportovní hry pro pacienty s roztroušenou sklerózou, Roskiádu. Stejně jako loni nezůstali Brňáci vzadu a nejenže si užili sportovního i kulturního programu, ale také dovezli domů mnoho medailí, několik i zlatých.

V pátek 21.9. jsme se v podvečer sešli ve Sportovním centru Nymburk u společné večeře. Večer jsme se naladili na veselou notu u divadelního představení „Hrátky s čertem“ podle pohádky Jana Drdy v podání poděbradského divadelního spolku Jiří s profesionálními hereckými i pěveckými výkony.



V sobotu byla Roskiáda slavnostně zahájena nástupem družstev jednotlivých měst, kterých letos bylo 15 a k tomu ještě hosté z Polska. Více jak stovka závodníků se utkala v disciplínách, kde si mohli porovnat svou rychlost, sílu i přesnost. Do Brna putovaly medaile z kopu na branku, střely florbalovou hokejkou na branku, stolního tenisu, plavání, vrhu koulí, šipek, tedy téměř ze všech disciplín. Vyhlášení výsledků proběhlo večer, medaile předávala mistryně světa v raftingu Martina Plašilová.

Ke slavnostní atmosféře večera přispělo také pěvecké vystoupení dětí a mládeže z nymburské ZUŠ. Speciálně pro připravil píseň motivovanou heslem Emila Zátopka „když

„nemůžeš, přidej“. Jako dárek všem pacientům s RS, kteří se navzdory svým hendikepům zapojili do sportovního klání, připravili známou píseň Joshe Grobana „You raise me up“. Ta připomíná, že vzájemná pomoc a solidarita je právě to, co lidem pomáhá překonat všechny potíže a dosahovat cílů, které se mohly zdát nedosažitelné.



V neděli po snídani jsme se vydali na cestu domů. Unaveni pohybem, rozesmátí ze společně strávených chvil. Užili jsme si jak sportu, tak zábavy, a možná zase kousek posunuli hranici svých fyzických možností. A příští rok? No pojedeme zas!

Olga Rubinová

Pozvánka.

ZO Seniorů Brno-Žabovřesky
Unie ROSKA – reg. org. Roska Brno–město, z.p.s.
 ve spolupráci s Nadací Zdraví pro Moravu
 a Nadačním fondem Impuls
 pořádají

v pátek 23. listopadu 2018 v 18 hod.
 v KD Rubin v rámci programu Rozsvítně ČR

ZPÍVÁNÍ PRO ZDRAVÍ SE SLUNEČNICEMI

PROGRAM:
 Koloniál pana Vodičky – napříč žánry v akustickém balení
 Divadelníci z Rosky Brno – „O slunečnících a slunečnicích“
 Kristina Kubíková – lidové písně

VSTUPNÉ DOBROVOLNÉ

ROSKA MSA Uherské Hradiště Rekondice Davidův mlýn.

Ve dnech 9. až 13. září proběhla první společná rekondice Rosky Kroměříž a MSA Uherské Hradiště.

Členové obou společností se setkali v pohádkově krásném prostředí Beskyd v Davidově Mlýně. Dvacetipětičlenná skupina pacientů s Roztroušenou sklerózou a jinými onemocněními si zde nejen dobře zacvičilo, ale také příjemně odpočinulo.



Využili téměř všechny nabízené aktivity jak pro vnitřní, tak pro venkovní vyžití. Kromě cvičení v tělocvičně pacienti měli k dispozici venkovní bazén a vyzkoušeli si cvičení

ve vodě a také se hrál golf. První úder si vzala na starost cvičitelka Vladka z Rosky Ostrava, jejíž míček přistál v jamce na jeden šťouch.

Po dobu celého pobytu panovala naprosto skvělá nálada a neuvěřitelné propojení mezi chodícími a vozíkáři. Cvičení zajistily dvě cvičitelky, p. Vladka z Rosky Ostrava a paní Alena z MSA Uherské Hradiště.

Rekondiční pobyt byl zahájen Jógou smíchu s Pavlínou Mruštkovou, která přijela z Brna.



Dále pak za pacienty přijela p. Mirka Veselá z Uherského Hradiště, která účastníky rekondice zavedla do techniky bubnování a jiných zajímavostí z oblasti muzikoterapie.

Informace z problematiky invalidních důchodů přednesla Pavlína Kovalová, předsedkyně Rosky Kroměříž a hlavní organizátorka této rekondice.

Do programu přednášek se přiřadila také p. Lucie Kopřivová z firmy FLEXiThrone a předvedla pacientům lehké skládací elektrické vozíky.

Proběhla také obhlídka okolí areálu a obě skupiny se vydali až ke Kružberské přehradě. Procházku s trekovými holemi umocnilo překrásné slunečné počasí.

Jako doplněk programu byly k dispozici masáže a návštěva sauny. Kdo si na klasickou saunu netroufl, měl možnost zkusit infrasaunu s teplotou do 65ti stupňů celsia.

Po saunování přišel vhod venkovní bazén.



Rekondice se zúčastnili více či méně lidé, jejichž zdravotní stav již není uspokojivý a musejí bojovat se svými zdravotními problémy. Všichni ale dokázali, že jsou odhodláni se svou nemocí bojovat a snažit se, aby se udrželi v co nejlepší kondici jak fyzické, tak psychické.

Závěrem bychom chtěli poděkovat všem sponzorům, kteří nám přispěli na pobyt a pomohli tak s jeho realizací. Díky nim se

rekondice mohli zúčastnit úplně všichni, kteří to potřebují. Je krásné se sejit a prožít společně krásné chvíle.

Alena Filová Zedníčková
MSA Uherské Hradiště - předsedkyně

Spolková činnost. Svaz tělesně postižených v České republice z. s. místní organizace Tišnovsko.

V úterý 18.zář 2018 pořádal STP v ČR z. s. místní organizace Tišnovsko poslední zájezd v tomto roce a to do pohádkového hradu Bouzov.

Na zpáteční cestě jsme se zastavili na posezení i nákup tvářůžků v Lošticích. Zájezd se vydařil a těšíme se na vánoční posezení 20. listopadu 2018 s besedou o adventu s Dr. Irenou Ochrymčukovou.

PhDr. Irena Ochrymčuková
pracovnice muzea Brněnska,
pobočka Podhorácké muzeum v Předklášteří u Tišnova.
Etnoložka zabývající se lidovými zvyky a obyčejí.



Ludmila Cvrkalová,
předsedkyně

Svaz tělesně postižených v České republice z. s. místní organizace Starý Lískovec.

Na výletě na Pražském hradě u příležitosti 100. výročí samostatné republiky.

Na Kosmonautech nám pozvánka ze STP v ČR z. s. městské organizace Brno na výlet do Prahy udělala velkou radost a těšili jsme se na nevšední zážitek ze společného výletu na Pražský hrad. Vždyť možnost podívat se na místa, která jsou protkána historií, to se nestává každý den. Bylo fajn, po delším čase opět obdivovat katedrálu sv. Víta a kochat se krásou tohoto architektonického skvostu a poté chvíli tiše rozjímat ve Svatováclavské kapli. Zajásali jsme nad bezbariérovým přístupem do Vladislavského sálu, kde jsme si vychutnali historickou atmosféru tohoto výjimečného místa. Určitě nejenom mne napadla myšlenka, kdo všechno asi tudy chodil a co bychom se asi dozvěděli, kdyby stěny promluvíly.

Na tom Pražském hradě se opravdu všechno stihnout nedá, ale někteří z nás nemohli vynechat Zlatou uličku, která je považována za nejmalebnější zákoutí Pražského hradu. Je dlouhá asi 200m, dosti úzká, mírně nakloněná a dlážděná kočičími hlavami. Z bezpečnostních důvodů jsme ji raději ani celou na elektrických vozíčkách neprojeli. S davem turistů snad všech národností jsme se však dostali k domečku, kde se fotí každý turista a my samozřejmě taky, protože zde žil jeden z nejznámějších obyvatel této uličky spisovatel Franz Kafka.

Z hradního nádvoří přes Jelení příkop jsme zamířili do Jízďárny Pražského hradu, kde Vojenský historický ústav připravil ke 100. výročí vzniku Československa úžasnou výstavu s názvem „Doteky státnosti“. Už při vstupu do jízďárny na nás dýchla příjemná, vznešená, zvláštní atmosféra, která nás provázela po celou dobu prohlídky a mne osobně neopustila dodnes.

K vidění a slyšení bylo spousta zajímavých exponátů, které připomínaly historické události naší republiky od jejího vzniku až po současnost. Člověk nevěděl kam se dívat dřív. Začali jsme od začátku a to u státních symbolů a prohlédli si např. nepřijaté návrhy na státní vlajku, které byly většinou inspirovány vlajkou americkou a nechyběly na ni hvězdičky, k vidění byly také originály všech ústav ČSR, ČSSR, ČR. Za silnými bezpečnostními skly se krásně vyjímal nejvyšší státní vyznamenání udělovaná za uplynulých sto let, využili jsme také možnost poslechu hymny v různých verzích nebo chorály jako např. Svatý Václave, Kdož sú boží bojovníci i Modlitbu pro Martu.

Kdo chtěl, mohl si vyslechnout některý z projevů prezidentů, které byly promítány na zeď a dekoraci tvořily pozlacené hodiny, které nikdy nechyběly při novoročních projevech Gustáva Husáka.

Samozřejmě na výstavě nemohly chybět dobové uniformy, zbraně, munice a různé reálie z Protektorátu např. sako Jana Kubiše, které měl na sobě při atentátu na R. Heydricha a gestapo ho uchovávalo jako předmět doličný.

Nostalgicky jsme vzpomínali na úspěchy našich sportovců, když jsme spatřili např. tretry Emila Zátopka, nádherné šaty krasobruslařky Aji Vrzáňové, národní dresy olympioniků nebo talisman (křišťálový slon) českých hokejistů při vítězném tažení v Naganu a mnoho dalšího.

Obdiv sklídily porcelánové servisy, které byly používány při stolování jednotlivých prezidentů včetně jídelních lístků pro státní návštěvy nebo kostýmy paní Hany Benešové, které si podle ní nechávala šít Marta Gottwaldová. Ano i poštovní schránka měla různé barvy a tvary a kdo by

si v té chvíli nevzpomněl na školní recitaci o té modré:

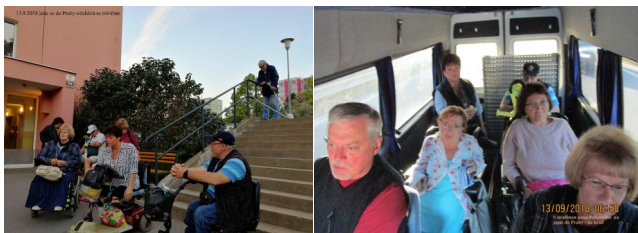
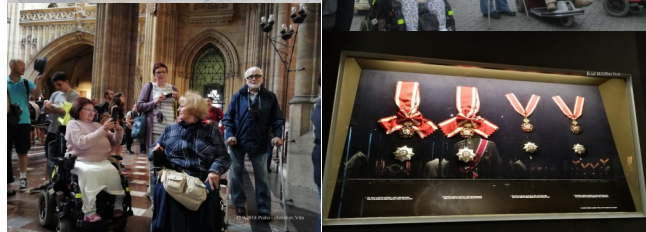
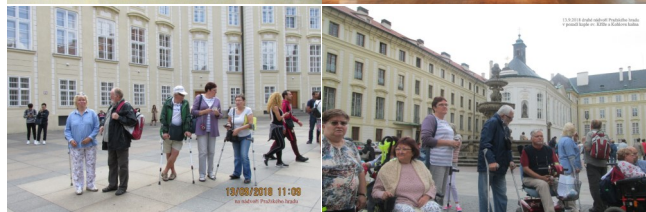
*Poštovní schránka na rohu ulice,
to není nějaká lečjaká věc.
Kvete modře, lidé si jí váží velice,
svěřují se jí docela.
Psaníčka do ní házejí ze dvou stran,
z jedné smutná a z druhé veselá.*

Naši pozornost upoutala i naleštěná černá limuzína, která byla osobním vozem obávaného ministra obrany Alexeje Čepičky, ten proslul mimo jiné zřízením neslavně proslulých PTP (pomocných technických praporů). Tento automobil dostal A. Čepička darem přímo od J.V. Stalina.

Nedalo se přehlédnout ani první československé motorové letadlo dvojplošník Bohemia B-5, který v roce 1919 vítal prezidenta TGM v Plzni. Po návratu z této slavnostní akce se letadlo zřítilo a při nehodě zahynul i jeho pilot

U hraničního československého sloupu z 20. let 20. stol. jsme propadli velkým emocím. V roce 1938 ho nacisté, po zrádném Mnichovu při obsazování jižní Moravy, vyvrátili a odvezli jako kořist na své cvičiště. Na sloupu je dodnes zachovaná původní barva ve tvaru vlajky, státní znak byl však vystřílen vojáky wehrmachtu, kteří jej považovali za symbol nenáviděného Československa. Do České republiky byl pohraniční sloup vrácen teprve v roce 2017 tj. po 79 letech. Není divu, že na tomto místě byly nejčastěji slyšet pokyny typu „postav se sem, počkej, nehýbej se, ať tě můžu vyfotit.“

O mimořádné výstavě by se dalo psát dál a dál, každý vystavený předmět nesl v sobě kus našich dějin. A velmi ráda napíši, že mě výstava velmi potěšila a potěšení přeji i všem, kteří na tuto obdivuhodnou výstavu zavítají.



Za všechny účastníky děkují organizátorům za pěkné zážitky z výletu a vzkazují: v Praze se nám líbilo, hodně se tam fotilo, mnohé se vidělo a děkujeme.



Božena Malová



Zapsala: bMal
Foto: BoŠik,
J.Valtová,
J.Balšínek,
bMal,
D.Kotoučková
L a
J.Sládečkovi.

Členové a přátelé místní organizace STP v ČR z. s. místní organizace Starý Lískovec na Ul. Kosmonautů 17-19, upřádali první podzimní den 23.9.2018 na téma „Léto končí, podzim začíná“...

.... Kloboukovou party.

Akce opět vznikla spontánně, jak už to u nás chodí.



Klobouková párty

šarm a dobrá nálada aneb odpoledne s reprodukovanou hudbou, povídkám a volnou zábavou

Dámy a pánové, pochlubte se svými klobouky jakéhokoliv tvaru, barvy a velikosti. Kdo bude chtít, může zpívat, případně podupávat do taktu a jen tak se radovat ze života, což je smyslem celé akce.

TAK NESEĎTE DOMA A S POKRÝVKOU NA HLAVĚ SE PŘIJĎTE POBAVIT!!!

Vítr vane pouští.



Po písku žene

klobouk

Zahnal ho do houští.
Starý a černý klobouk.

„léto končí, podzim začíná“

Každý něco ...

Sešlo se pár různých vyřazených klobouků, které si mohli ti, co žádný nemají, půjčit, upekly se perníčky ve tvaru kloboučků (jako medaile), nakoupily se párky, rohlíky a různé pochutiny, které jsme v průběhu snědli.

Nechyběla na stole tradiční výzdoba ručně háčkováná. Svařilo se víno, ohráli se párky do rohlíků, zpívalo se při kytáře, a aby se jen tak nesešlo, nejedlo a pilo, zahráli jsme si všichni společně hru „Kloboučku hop“.

Byla to velká legrace. Jako děti jsme se radovali, když se někomu klobouček podařil trefit do správného otvoru. A vůbec! Trefit hrací plochu byl úspěch (není divu, mnozí tuto hru hráli před padesáti lety) a když se později sčítaly bod, upřímně jsme výhru přáli vítězi.

Na přiložených fotografiích je dobře vidět atmosféra, která nás po celou dobu provázela.

Původně se mělo všechno odehrávat venku za domem, ale pro nepřítel počasí jsme skončili v naší klubovně. On nám ten podzim hold přišel tentokrát hodně chladný a vyfoukaný.

Ani vítr, ani déšť nám náladu nepokazil... poradili jsme si



Jaroslava Valtová

VII. sjezd Svazu tělesně postižených v ČR z. s.

Dne 21. – 22. září 2018 se konal VII. sjezd Svazu tělesně postižených v České republice z. s. Jihomoravský kraj se zúčastňuje 10. delegátů z 6. okresů - Brno-město, Blansko, Vyškov, Hodonín, Břeclav a Znojmo.

Na programu bylo :

- schválení programu sjezdu
- schválení jednacího řádu
- volba pracovního předsednictva
- volba návrhové komise, mandátové a volební komise
- volba ověřovatelů zápisů
- zpráva mandátové komise
- projednání zpráv za uplynulé volební období
- zprávy o činnosti, hospodaření
- schválení zpráv

Zvlášť důležité je projednání znění nových stanov tak aby kopírovaly potřeby organizací.

Evidenci organizací a členů v celé republice bylo zjištěno, že je evidováno 362 organizací – místní, okresní, obvodní, městské, krajské a celostátní.

Členy mají jenom místní organizace a členů evidujeme k 31.12.2017 - 35 000.

Byli zvoleni členové správní a dozorní rady nejvyššího orgánu a prodiskutovány a odsouhlaseny stanovy, které budou platit od 1.1.2019 pro všechny složky. Schváleny hlavní směry činnosti STP v ČR z. s. i usnesení ze sjezdu.

Nově byla zvolena dosavadní předsedkyně jako čestná předsedkyně. Tato čestná funkce je odsouhlasena ve stanovách. Do dnešní doby ve stanovách chyběla.



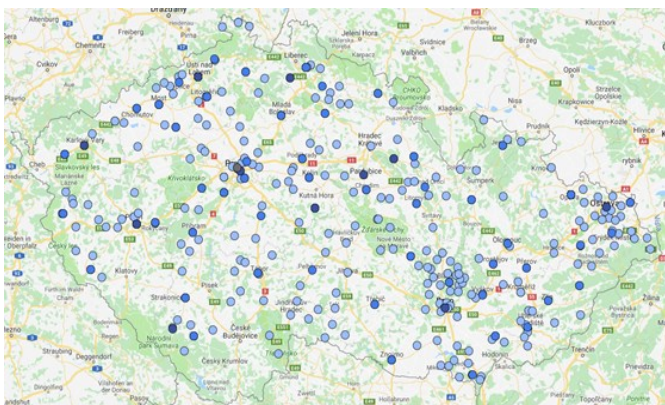
Za dlouholetou práci byli odměněni diplomem.

Z Jihomoravského kraje byla odměněna paní Jarmila Forstová a Jindřich Sedlák.

Zapsala Miroslava Ptáčková



Mapa poboček Svazu tělesně postižených v České republice z. s.



13. září 2018- Příběh Pražského Hradu.

Tajemné příšeří, bodová světla, do tmy zářící plochy interaktivních programů, pocit historie přímo hmatatelný. To jsou prvotní dojmy návštěvníka výstavy „Příběh Pražského hradu“ v autentických prostorách gotického podlaží Starého královského paláce.



Ale začněme od počátku.

Svaz tělesně postižených, městská organizace Brno z. s. zorganizoval výlet do Prahy. Na programu byla návštěva Pražského hradu a možnost navštívit některé z jeho samostatných výstav (např. „V základech státnosti“, „Labyrintem dějin českých zemí“, „Doteky státnosti“, „Stráž na Hradě pražském“, „Příběh Pražského hradu“, „Svatovítský poklad“).



Po krátkém čekání se nás ujali průvodci a návštěva Katedrály sv. Víta mohla začít. Všichni jsme pozorně naslouchali výkladu a obdivovali interiér v přeplněné Katedrále.



Ukončení prohlídky znamenalo u každého vyřešit malé dilema – kam zamířit a jak využít osobní volno. V informačních centrech bylo možné získat plánek se všemi potřebnými údaji, takže orientace byla vyřešena.

Šikmá plocha ze třetího nádvoří a průchod gotickou bránou do nižšího patra jakoby naznačovaly sestup do historie. Do malého prostranství shlíží okna Vladislavského sálu a oblouky nejstarší části Hradu, za kterými se skrývá již zmiňovaná výstava „Příběh pražského hradu“.



Při vstupu je možnost seznámit se s celou historií Hradu formou časové osy a přehledných dat s patřičnými událostmi. A pak už vítá zvědavé návštěvníky sám Přemysl Otakar II, i když jen z pískovce (viz vedlejší foto). Expozice je členěna do dvou oddílů, hlavní trasy a tematických odboček.



Hlavní trasa představuje vývoj areálu od prehistorie až po současnost. Jsou zde předměty nejstarší, nejvýznamnější, nejhodnotnější, nejobyčejnější i nejtajemnější. Je možné zde spatřit např. archeologické nálezy z nejstaršího osídlení, pohřební šaty českých panovníků (viz vedlejší foto oděv Karla IV), renesanční sklo, zbroj a helma sv. Václava, pohřební koruny Přemysla Otakara II i Rudolfa I.



V bočních místnostech se nabízí „Příběhy“ (Českých patronů, Církev a katedrály, Pohřbívání, Stolování, Korunovací atd.).

Po této několikahodinové prohlídce nám zbyl akorát čas na pamětní foto s hradní stráží, foto Prahy od Hradu a cesta k autobusu.

Tento výlet splnil všechna očekávání, se kterými jsme tam jeli. Děkuji p. Ptáčkové a Svazu tělesně postižených v ČR z. s. městské organizaci Brno za velmi pěkně a příjemně strávený den, který byl velmi dobře organizován a proběhl bez problémů.



bal

DOMOV BEZ BARIÉR

Architektka z Brna nabízí zpracování architektonických návrhů, projektů všech stupňů a projednání s úřady (interiéry, byty, bytová jádra, rodinné domy, bytové domy, bezbariérové úpravy nejen v interiérech).



Kontakt: Ing. arch. Čechová tel. 728 557 948.

Z tvorby pracovnice v sociálních službách.



Podoba dnešních Dušiček je téměř všude stejná. Vzpomínáme na zemřelé, navštěvujeme jejich hroby, zdobíme je květinami a věnečky, zapalujeme svíčky. Jako všechny tradice, i Dušičky mají svůj příběh. Prý v tento den mohly duše zpátky na svět. Podle toho, jaký byl jejich pozemský život, mohly živým pomáhat, ale i odplácet těm, kteří jim za života ubližovali. Zapalování svíčky je jedním z tradičních zvyků. Dle pověry měl oheň duším pomoci najít cestu zpět k živým.

Průběžně od jara do zimy sbírám pecky a ořechy všeho druhu, kaštanů, žaludy, ... zkrátka - co příroda dala. Pak stačí polystyrénový základ, trocha fantazie a tavná pistole ...

Dagmar Kotoučková

Říjnovým objektivem Ing. E. Sedláčkové. Oldřiš, Sněžné, Olešnice.



soukromý archiv autorky

Obsah

Otázka týdne	1
Existuje možnost odvolat se proti rozhodnutí revizního lékaře pojišťovny o zamítnutí návrhu na komplexní lázeňskou péči?	2
15 případů, kdy nedostanete nemocenskou	2
Co dělat, když pár let před důchodem přijdete o práci?	3
5 faktů, které byste měli vědět o home office	4
Povinnosti nemocných uchazečů o zaměstnání	5
Nemůžete najít lékaře?	5
Co hrozí, když nebudete navštěvovat pravidelně stomatologa či gynekologa?	6
Nárok na převoz dopravní zdravotní službou	6
Otázky a odpovědi k práci na částečný úvazek	6
Rekvalifikace: kdo na ni má nárok a jaké jsou podmínky?	7
Komponovaný pořad Markéty Harasimové a Jitky Osíčky	8
Koncert žáků ZUŠ Jaroslava Kvapila v Brně	8
Roska Brno – město na erbovních slavnostech	9
Brněnská Roska na Roskiádě 2018	9
Pozvánka	10
Rekondice Davidův mlýn	10
Svaz tělesně postižených v České republice z. s. místní organizace Tišnovsko	11
Na výletě na Pražském hradě u příležitosti 100. výročí samostatné republiky	11
Klobouková párty	13
VII. sjezd Svazu tělesně postižených v ČR z. s.	14
13. září 2018 Příběh Pražského Hradu	14
Domov bez bariér	15
Z tvorby pracovnice v sociálních službách	15
Říjnovým objektivem Ing. Evy Sedláčkové	15
O nás.	16



KDO JSME

Svaz tělesně postižených v České republice z. s. městská organizace Brno je samostatnou, nezávislou organizací, která sama o sobě a dále prostřednictvím svých organizačních jednotek jako samostatných právnických osob pomáhá zajišťovat potřeby zájmy členů a zdravotně znevýhodněných osob. Je občanským sdružením založeným podle zákona č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů. Poskytuje odborné sociální poradenství a sociálně aktivizační služby pro seniory a osoby se zdravotním postižením.

Organizace STP ČR z. s. ve městě Brně reprezentuje městská organizace, pod kterou spadá 9 místních organizací.

Místní organizace sdružují své členy, s nimiž realizují činnosti v oblasti ozdravné, kulturně-společenské, vzdělávací, poznávací i informační, vedoucí k aktivnímu společenskému životu. Pravidelná setkávání členů jednotlivých místních organizací jsou orientována na společné sdílení informací, novinek, zážitků a řešení osobních záležitostí.

Poslání Svazu tělesně postižených

Posláním Svazu je prostřednictvím poskytovaných služeb zvyšovat a udržovat informovanost osob se zdravotním postižením, podporovat jejich nezávislost a samostatnost a napomáhat jim ke zvýšení či udržení kvality života.

Co nabízíme

Odborné sociální poradenství.
Aktivizační služby pro seniory a osoby se zdravotním postižením.

Zásady poskytování služeb

Profesionalita.
Bezplatnost.
Důstojnost a diskretnost.
Respektování potřeb uživatelů.



Naše služby

- I. Odborné sociální poradenství
- II. Aktivizační služby pro seniory a osoby se zdravotním postižením.

Odborné sociální poradenství

Svaz tělesně postižených v České republice, z. s. městská organizace Brno prostřednictvím poskytovaných služeb zvyšuje a udržuje informovanost osob se zdravotním postižením, podporuje jejich nezávislost a samostatnost a napomáhá jim ke zvýšení či udržení kvality života.

Poradna poskytuje individuální telefonické, e-mailové nebo osobní odborné sociální poradenství. Služby poskytuje ambulantní i terénní formou.

Svaz tělesně postižených v České republice z. s. městská organizace poskytuje svoji registrovanou službu od pondělí do pátku v čase od 7:00-15:00 hodin.

Aktivizační služby

Svaz tělesně postižených v České republice z. s. městská organizace poskytuje své registrované služby pondělí, středa, čtvrtek, pátek v čase od 7:00-15:00 hodin; úterý v čase 7:00-18:00 hodin.

Uživatelé mohou službu navštěvovat dobrovolně, anonymně a zdarma.

Program služby je zaměřen na nabídku:

- výchovně vzdělávacích a aktivizačních činností
 - zprostředkování kontaktu se společenským prostředím
 - sociálně terapeutické činnosti
 - pomoc při uplatňování práv, oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí
- Nabízené služby jsou realizovány v průběhu celého roku.

Komu jsou služby určeny?

Služby jsou určeny osobám s tělesným postižením a seniorům, bez rozdílu rozsahu postižení.
Služby nejsou vázány na členství v organizacích tělesně postižených.

Dále nabízíme

Zapůjčení kompenzačních pomůcek.
Areál bývalé Mosilany, Křenová 19, Brno.
Bezbariérový přístup, možnost parkování.
Catalog kompenzačních pomůcek najdete na
www.stp-brno.cz

Zpravodaj Svazu tělesně postižených v České republice z. s. krajské organizace Jihomoravského kraje se sídlem v Brně. Adresa redakce Mečová 5, 602 00 Brno, telefon: 542 212 657, e-mail: stp.ko.jmk@seznam.cz

Číslo, den, měsíc a rok vydání 46/15/10/2018 evidenční číslo periodického tisku přidělené ministerstvem kultury MK ČR E10389.

Príspevky zasílejte na adresu redakce do desátého dne v měsíci. Nevyžádané příspěvky redakce nevrací a mohou být použity v příštích číslech.