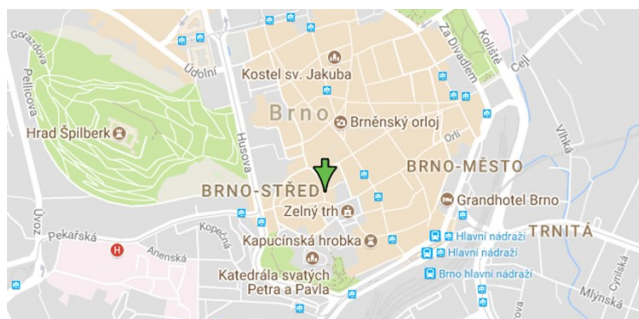




Svaz tělesně postižených  
v České republice z. s.  
krajská organizace  
Jihomoravského kraje  
Mečová 5, 602 00 Brno



### Z obsahu:

- Otázka týdne
- Chybíte v práci dlouho?  
Zkrátí vám dovolenou
- Kalkulačka podpory v nezaměstnanosti 2018  
Měsíčně víc
- 3 praktické příklady:  
důchodce a daňová vratka za rok 2017
- Kulturně - společenský večer
- Zažili jsme....
- ROSKA Brno—město
- Spolková činnost
- Únorovým objektivem Ing. Evy Sedláčkové
- O nás

### Otázka týdne

Lékař mě nechce nechat nahlédnout do mé zdravotnické dokumentace – prý to nejde, protože dokumentaci vede jen v elektronické podobě a ke svému počítači mě nepustí. Může vést dokumentaci jen v počítači a neumožnit tedy pacientovi kontrolu?

### Odpověď

Problematika zdravotnické dokumentace je řešena v **zákoně o zdravotních službách**, kde je uvedeno, že zdravotnická dokumentace může být za podmínek stanovených tímto zákonem **vedena v listinné nebo elektronické podobě nebo v kombinaci obou těchto podob**.

V elektronické podobě je zdravotnická dokumentace pořizována, zpracovávána, ukládána a zprostředkovávána v digitální formě s využitím informačních technologií a každý zápis do dokumentace musí být opatřen identifikátorem záznamu. V zákoně jsou také technické a další **podmínky, za nichž lze vést dokumentaci pouze v elektronické podobě**. Mezi ně patří mj. to, že výstupy ze zdravotnické dokumentace lze převést do listinné podoby autorizovanou konverzí dokumentů.

Osoby, které mohou do zdravotnické dokumentace vedené o pacientovi nahlížet a pořizovat si její výpisy nebo kopie, pak stanoví stejný zákon. Na prvním místě je zde samozřejmě uveden sám pacient. Toto **právo na nahlížení do dokumentace nemůže být omezeno tím, že dokumentace je vedena v elektronické podobě**. Zákon stanoví, že **pokud poskytovatel není schopen oprávněným osobám zajistit nahlížení do zdravotnické dokumentace, pořídí pro ně kopii zdravotnické dokumentace, a to do 5 dnů ode dne, kdy oprávněné osobě sdělil, že nahlížení do zdravotnické dokumentace nelze zajistit, jestliže nebyla dohodnuta lhůta jiná. Za pořízení kopie nelze v tomto případě požadovat úhradu**. (Úhradu za výpis nebo kopii, ale jen ve výši, která nesmí přesáhnout náklady spojené s jejich pořízením, může poskytovatel požadovat, pokud si výpis nebo kopii zpřístupněné zdravotnické dokumentace nepořídí oprávněná osoba vlastními prostředky na místě.)

Můžeme doplnit, že dále existuje samostatná vyhláška o zdravotnické dokumentaci, která specifikuje obsah zdravotnické dokumentace jako takové a náležitosti jejího vedení, včetně doby uchování zdravotnické dokumentace a zničení po uplynutí doby uchování. K elektronické formě je ve vyhlášce uvedeno, že každý záznam do dokumentace musí být opatřen elektronickým podpisem. Technické prostředky pro vedení zdravotnické dokumentace v elektronické podobě pak musejí podle této vyhlášky **zaručovat zabezpečení výpočetní techniky před přístupem neoprávněných osob ke zdravotnické dokumentaci** a také vedení evidence všech přístupů ke zdravotnické dokumentaci včetně oprav, změn a mazání.

V elektronické podobě je zdravotnická dokumentace pořizována, zpracovávána, ukládána a zprostředkovávána v digitální formě s využitím informačních technologií a každý zápis do dokumentace musí být opatřen identifikátorem záznamu.

Mgr. Oldřich Tichý  
vedoucí tiskového oddělení a tiskový mluvčí

## Chybíte v práci dlouho? Zkrátí vám dovolenou.

Terezie Nývltová Vojáčková | rubrika: Když se řekne | 24. 1. 2018  
Když nepřijdete do práce a nepořídíte si omluvenku, můžete čekat (pokud to nebude rovnou na výpověď) zkrácení dovolené. Dojít k tomu může, i když omluvenku máte. Musí jít ale o absenci dlouhodobou: když vám zákonné překážky brání v práci sto nebo víc dní v roce.

Dnes se zaměříme na poněkud jiný případ. Na krácení dovolené kvůli absencím omluveným.

Dovolená se zaměstnanci krátí, když mu v kalendářním roce překážky v práci – a to ty, které se pro účely dovolené neposuzují jako výkon práce – nedovolí pracovat po dobu sta nebo víc dnů. Nejčastěji jde o pracovní neschopnost. Pro omluvenou nepřítomnost se krátí pouze dovolená za kalendářní rok nebo její poměrná část (nikoliv tedy dovolená za odpracované dny nebo dodatková dovolená).

Zatímco ke zkrácení dovolené za neomluvené absence zaměstnavatel nemusí přistoupit, kvůli omluveným absencím zaměstnavatel dovolenou zaměstnanci zkrátit musí, odpustit mu krácení nemůže. Pravidlo platí jak pro státní a veřejný sektor, tak i pro soukromé podniky.

### Jak se krátí

Nejprve je potřeba mít co krátit. Zaměstnanec tedy musí mít nárok na dovolenou za kalendářní rok. Na tu (nebo na její poměrnou část) získá nárok, když mu u jednoho zaměstnavatele trvá pracovní poměr v kalendářním roce nepřetržitě aspoň 60 dní. Za prvních sto pracovních dní, které zaměstnanec nepřijde do zaměstnání pro překážky v práci, které se pro účely dovolené neposuzují jako výkon práce, zaměstnavatel zaměstnanci zkrátí dovolenou o jednu dvanáctinu. Za každých 21 dní absencí se pak dovolená zase krátí o dvanáctinu. (Rozhodující je vždy každý *dovršených* 21 zameškaných pracovních dnů, ne tedy jen započatých.)

### TAK NAPŘÍKLAD

Zaměstnanec neodpracoval celkem 154 dnů z důvodu pracovní neschopnosti. Za prvních sto zameškaných dnů omluvené absence se mu dovolená za kalendářní rok krátí o dvanáctinu, za každých dalších dokonaných 21 dnů o další dvanáctinu, v tomto případě se tedy dovolená končí o tři dvanáctiny – za sto dní a dvakrát dovršených 21 dnů, ke zbylým dvanácti dnům se nijak nepřihlídně. Jestliže má čtyři týdny dovolené – tedy dvacet dnů – přijde o pět dnů, zbyde mu patnáct.

Nezapomeňte: krátit se dá i dovolená, na které jste už byli. To samozřejmě neznamená, že byste museli vracet fotky od Mácháče. Přijdete ale o náhrady za dovolenou: Zaměstnavatel je může rovnou srazit z výplaty.



Zaměstnanci musí být vždy poskytnuta dovolená aspoň v délce dvou týdnů, jestliže jeho pracovní poměr k témuž zaměstnavateli trval po celý kalendářní rok. Případně už vyplacenou náhradu mzdy za vyčerpanou dovolenou nebo její část, na kterou zaměstnanec ztratil v důsledku jejího krácení právo, musí zaměstnavatel vrátit. Zaměstnavatel smí vyplacenou náhradu srazit ze mzdy.

Zaměstnavatel ale nesmí krátit dovolenou, kterou čerpá (vyčerpal) zaměstnankyně v bezprostřední návaznosti na mateřskou dovolenou a před nástupem na rodičovskou dovolenou (totéž platí pro tatínka, který čerpá dovolenou

v rozsahu, po kterou je zaměstnankyně oprávněna čerpat mateřskou dovolenou).

Současně platí, že čerpání mateřské dovolené (a doba, po kterou zaměstnanec čerpá rodičovskou dovolenou do doby, po kterou je zaměstnankyně oprávněna čerpat mateřskou dovolenou) a doba dočasné pracovní neschopnosti kvůli pracovnímu úrazu nebo nemoci z povolání, vzniklým při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním, se pro účely dovolené posuzují rovněž jako výkon práce.

### Co všechno se počítá jako práce

Kromě právě zmíněné mateřské (a částečně rodičovské) dovolené a částečné pracovní neschopnosti, se za odpracovaný den považuje především den, kdy se vážně pracovalo, tedy den, v němž zaměstnanec odpracoval převážnou část své směny (části směn odpracované v různých dnech se nesčítají). A pak ještě nejružnější doba, která se – pro účely dovolené – za odpracovanou považuje, ačkoliv zaměstnanec nepracoval.

Jako výkon práce se posuzují i chvíle, kdy člověk nepracuje kvůli některým překážkám v práci. V první řadě jde o překážky na straně zaměstnavatele, zejména prostoje, ale i jiné překážky na straně zaměstnavatele. Jako odpracované se berou taky absence kvůli některým překážkám na straně zaměstnance. Myslí se tím, když člověk nepracuje z důvodu obecného zájmu, kvůli překážkám souvisejícím s brannou povinností nebo kvůli školením nebo jiným formám přípravy nebo studia.

Za odpracované se berou také dny, kdy si zaměstnanec vybírá dovolenou na zotavenou nebo náhradní volno za práci přesčas nebo za práci ve svátek, kdy nepracuje proto, že je svátek, za který mu přísluší náhrada mzdy, popřípadě za který se mu jeho měsíční mzda nebo plat nekrátí.

### Co práce není

A teď se konečně dostáváme k absencím, které nás můžou o část dovolené připravit.

Pro účely dovolené se jako výkon práce neposuzuje doba pracovního volna, které si zaměstnanec vyžádal a sjednal a u kterého si předem domluvil, že ho napracuje. Za výkon práce se nepovažuje ani doba, kdy se musila práce přerušit kvůli nepřízní počasí. Sto a víc dnů nepřítomnosti v zaměstnání se ale přece jenom především dá „nahnat“ při pracovní neschopnosti (pozor: jako výkon práce se pro účely dovolené počítá neschopnost přímo spojená s pracovním úrazem nebo nemocí z povolání).

Pro úplnost dodejme, že se jako výkon práce pro účely dovolené nepovažuje ještě celá řada dalších situací, kvůli kterým člověk chybí v zaměstnání, takzvaných jiných důležitých osobních překážek v práci. Na druhou stranu stokrát za rok se žení či vdává málokdo. Konkrétně o dobu

- potřebnou k vyšetření nebo ošetření zaměstnance,
- potřebnou k pracovně-lékařské prohlídce, vyšetření nebo očkování souvisejícím s výkonem práce,
- při přerušení dopravního provozu nebo zpoždění hromadných dopravních prostředků,
- při znemožnění cesty do zaměstnání,
- k účasti na svatbě,
- potřebnou v souvislosti s narozením dítěte k převozu manželky (družky) do zdravotnického zařízení a zpět a k účasti při porodu,
- potřebnou k účasti na pohřbu při úmrtí v rodině,
- potřebnou k doprovodu rodinného příslušníka do zdravotnického zařízení,

- potřebnou k účasti na pohřbu spoluzaměstnance,
- k přestěhování,
- k vyhledání nového zaměstnání.

Zdroj: <https://www.penize.cz/zamestnani/330231-chybte-v-praci-dlouho-zkrati-vam-dovolenou>

## Kalkulačka podpory v nezaměstnanosti 2018. Měsíčně víc.

Petra Dlouhá | rubrika: Když se řekne | 16. 1. 2018



Jste bez práce? Podpora v nezaměstnanosti se v roce 2018 zvyšuje. Naše kalkulačka spočítá, kolik to dá měsíčně. Víme, kdo podporu dostane, na jak dlouho i jaké jsou možnosti přivýdělku.

Podporu v nezaměstnanosti dostane člověk, který

- je bez práce,
- na úřadu práce se o zaměstnání uchází
- a během dvou roků, které předcházely jeho zápisu do evidence úřadu práce, platil aspoň dvanáct měsíců sociální pojištění – tedy byl zaměstnaný, pracoval na dohodu o provedení práce nebo dohodu o pracovní činnosti, podnikal nebo platil dobrovolné důchodové pojištění. Do dob pojištění se počítají i náhradní doby zaměstnání.

### NÁHRADNÍ DOBA JE KDYŽ....

#### Náhradní doby zaměstnání

- příprava osoby se zdravotním postižením k práci,
- pobírání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně,
- osobní péče o dítě ve věku do čtyř let,
- osobní péče o fyzickou osobu, která se podle zvláštního právního předpisu považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II (středně těžká závislost), ve stupni III (těžká závislost) nebo ve stupni IV (úplná závislost), pokud s uchazečem o zaměstnání trvale žije a společně uhrazují náklady na své potřeby; tyto podmínky se nevyžadují, jde-li o osobu, která se pro účely důchodového pojištění považuje za osobu blízkou,
- výkon dlouhodobé dobrovolnické služby na základě smlouvy dobrovolníka s vysílající organizací, které byla udělena akreditace Ministerstvem vnitra, nebo výkonu veřejné služby na základě smlouvy o výkonu veřejné služby, pokud rozsah vykonané služby překračuje v průměru alespoň 20 hodin v kalendářním týdnu,
- osobní péče o fyzickou osobu mladší deseti let, která se podle zákona o sociálních službách považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni I (lehká závislost).

#### Kdo podporu nedostane

Podporu v nezaměstnanosti nemůžete brát, pokud:

- pobíráte starobní důchod nebo dávky nemocenského pojištění (nemocenskou, ošetrovné, peněžitou pomoc v mateřství, vyrovnávací příspěvek v mateřství a těhotenství),
- vás v půlroce před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání vyhodili z práce pro zvlášť hrubé porušení povinnosti vyplývající z právních předpisů, vztahujících se k vykonávané práci,
- vás v půlroce před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání vyhodili z práce pro zvlášť hrubé porušení jiné povinnosti zaměstnance podle § 301a

zákoníku práce,

- máte nárok na výsluhový příspěvek vyšší, než by byla podpora v nezaměstnanosti (pokud je příspěvek nižší, dostanete podporu v nezaměstnanosti ve výši rozdílu mezi podporou a příspěvkem),
- máte zaměstnání (v evidenci uchazečů si ale můžete přivýdělat, podrobněji o tom v závěru článku),
- pobíráte podporu při rekvalifikaci,
- jste ve vazbě.

#### Výše podpory v roce 2018

Podpora v nezaměstnanosti se vyplácí:

- pět měsíců u žadatele do 50 let,
- osm měsíců u žadatele nad 50 do 55 let,
- jedenáct měsíců u žadatele nad 55 let.

V roce 2018 dělá:

- první dva měsíce šedesát pět procent průměrného měsíčního čistého výdělku v posledním zaměstnání,
- další dva měsíce padesát procent téhož,
- pak až do konce podpůrní doby čtyřicet pět procent předchozího výdělku.

Když před zařazením do evidence ukončíte poslední zaměstnání bez vážného důvodu sami nebo dohodou se zaměstnavatelem, podpora v nezaměstnanosti bude dosahovat čtyřiceti pět procent dřívějšího čistého výdělku po celou podpůrní dobu.

Od určité hranice příjmů už podpora neroste nikomu: v roce 2018 je měsíčním stropem podpory v nezaměstnanosti částka 16 682 korun. Výše podpory totiž nemůže přesáhnout 0,58násobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího roku, ve kterém o podporu žádáte. Průměrná mzda v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí roku 2017 byla 28 761 korun, 0,58 násobek vychází na 16 682 korun.

Když po odchodu ze zaměstnání dostanete odstupné, výplata podpory v nezaměstnanosti se odkládá: při odstupném ve výši tří platů, můžete podporu čerpat až od čtvrtého měsíce. Podpůrní doba se tedy rozběhne později, ale její délka se nezkrátí.

Při rekvalifikaci výše podpory stoupá na 60 procent průměrného čistého měsíčního výdělku, vyplácí se po celou dobu rekvalifikace. Vyšší je i měsíční strop podpory – rovná se 0,65násobku průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předcházejícího roku, letos tedy 18 695 korunám.

#### Když podporu není z čeho vypočít

Když o podporu v nezaměstnanosti požádáte po období, kdy vám běžela některá z náhradních dob zaměstnání, například jste byli na rodičovské dovolené, nepočítá se podpora z vašeho předchozího výdělku, ale z průměrné mzdy v národním hospodářství v prvním až třetím čtvrtletí předchozího roku, letos tedy z 28 761 korun.

První dva měsíce budete brát její 0,15násobek (4315 korun), další dva měsíce její 0,12násobek (3452 korun) a pak až do konce podpůrní doby její 0,1 násobek (3164 korun).

Stejně se podpora v nezaměstnanosti počítá lidem, kteří bez vlastního zavinění nemůžou prokázat výši předchozího čistého výdělku nebo vyměřovacího základu.

#### Podnikatel na podpoře

Podnikatel dostane podporu v nezaměstnanosti, jediné když samostatnou výdělečnou činnost přerušil nebo ukončil. Musí se registrovat na úřadu práce a v posledních dvou letech musí mít aspoň dvanáct měsíců placené sociální pojištění. I podnikatelům se do dob pojištění počítají ná-

hradní doby zaměstnání. Doba čerpání podpory je stejná jako u ostatních.

Rozdíl je ve výpočtu. Pokud jste před zařazením do evidence úřadu práce podnikali, bude podpora v nezaměstnanosti dosahovat:

- první dva měsíce šedesáti pěti procent přepočteného měsíčního vyměřovacího základu (vysvětlíme níže),
- další dva měsíce padesáti procent,
- pak až do konce podpůrní doby čtyřiceti pěti procent téhož.

U bývalých podnikatelů se podpora v nezaměstnanosti počítá z posledního vyměřovacího základu pro sociální pojištění. Ten se rovná polovině zisku (příjmů po odpůtu výdajů) v předešlém roce – údaj najdete v posledním přehledu příjmů a výdajů, který jste odevzdali sociálce.

Příklad: dosáhli jste zisku čtyři sta tisíc. Vyměřovací základ pro sociální pojištění v dalším roce je tudíž dvě stě tisíc, v přepočtu na měsíc 16 667 tisíc. Z měsíčního vyměřovacího základu se vypočítá podpora podle vzorce, který uvádíme výše.

I na bývalé podnikatele se v roce 2018 vztahuje měsíční strop podpory 16 682 korun. Při rekvalifikaci u podnikatelů podpora roste na 60 procent vyměřovacího základu, měsíční maximum se zvyšuje na 18 695 korun.

**VÝPOČET PODPORY V NEZAMĚSTNANOSTI 2018** na [www.penize.cz/podpora-v-nezamestnanosti/329927-kalkulacka-podpory-v-nezamestnanosti-2018-mesicne-vic](http://www.penize.cz/podpora-v-nezamestnanosti/329927-kalkulacka-podpory-v-nezamestnanosti-2018-mesicne-vic)

### Znovu na podporu

O práci můžete během produktivního života přijít několikrát. Při posuzování nároku na podporu se budou vždy zohledňovat pouze poslední dva roky (24 měsíců) před podáním žádosti. Ani při opakované žádosti o podporu se základní podmínka nemění: v posledních dvou letech musíte mít aspoň dvanáct měsíců placené sociální pojištění, jinak dávku nedostanete. Dál už záleží.

Pokud jste v posledních dvou letech před znovuzařazením do evidence uchazečů o zaměstnání nevyčerpali celou odpůrní dobu, nastoupili do práce nebo zahájili jinou výdělečnou činnost a získali tak dobu důchodového pojištění alespoň v rozsahu tří měsíců, máte znovu nárok na podporu v nezaměstnanosti v rozsahu celé podpůrní doby. Když v mezidobě budete důchodové pojištění odvádět méně než tři měsíce, dostanete podporu v nezaměstnanosti jen na zbývající (nevyčerpanou) část podpůrní doby.

Pokud jste během uplynulých dvou let vyčerpali celou podpůrní dobu, nastoupili do práce a pak se znovu ocitli v evidenci úřadu práce, vznikne vám nárok na podporu pouze v případě, že jste v meziobdobí získali výdělečnou činnost dobu důchodového pojištění alespoň v délce šesti měsíců. Tuto dobu nemusíte splnit, pokud jste zaměstnání nebo výdělečnou činnost ukončili kvůli zdravotním důvodům, z důvodu organizačních změn u zaměstnavatele nebo jste o práci přišli proto, že zaměstnavatel porušil podstatnou povinnost vyplývající z právních předpisů, kolektivní smlouvy nebo sjednaných pracovních podmínek.

### Přivýdělek k podpoře

K podpoře v nezaměstnanosti si legálně přivydělávat nesmíte. Když zákaz porušíte a úředníci to zjistí, dávku vám vezmou.

Pokud o podporu nestojíte (nebo na ni beztak nemáte

nárok) a v evidenci jste hlavně proto, aby vám úředníci pomohli sehnat zaměstnání a kvůli povinným pojištěním, můžete si přivydělávat v rámci takzvaného nekolidujícího zaměstnání. To je zaměstnání, ve kterém výdělek není vyšší než polovina minimální mzdy, tedy než 6100 korun hrubého. Když máte výdělků několik, platí limit pro jejich součet. Může jít o zaměstnání na základě pracovního poměru nebo dohody o pracovní činnosti (DPČ). Od loňska už ale nesmí jít o zaměstnání na bázi dohody o provedení práce (DPP).

Když si najdete přivýdělek, musíte to úřadu práce oznámit, nejpозději v den nástupu do práce, a doložit výši měsíčního příjmu. Když nepřevyšíte hranici pro nekolidující zaměstnání, bude za vás stát dál platit zdravotní pojištění. Když budete vydělávat víc než 6100 korun měsíčně, začnou pro vás platit stejná pravidla jako pro každého zaměstnance: stát za vás přestane platit zdravotní pojištění a doba evidence se už nebude započítávat jako účast na důchodovém pojištění. S hledáním nového zaměstnání vám ale úřad práce dál může pomáhat

Zdroj: <https://www.penize.cz/podpora-v-nezamestnanosti/329927-kalkulacka-podpory-v-nezamestnanosti-2018-mesicne-vic>

## 3 praktické příklady: důchodce a daňová vratka za rok 2017.

31.01.2018 | Petr Gola, Finance.cz

I starobní důchodci mohou při podání daňového přiznání nebo po provedeném ročním zúčtování daně za rok 2017 obdržet daňovou vratku. Podívejme se na vybrané praktické příklady.

Penzisté, kteří během roku neodvedli žádnou daň z příjmu, nemohou obdržet žádnou daň z příjmu zpět. **Nárok na daňovou vratku** mají tedy výdělečně činní penzisté, kteří během roku 2017 zaplatili na dani z příjmu více, než činí roční daňová povinnost.

Uplatnění slevy na poplatníka u pracujícího důchodce  
Paní Novotná odešla od 1. července 2017 do starobního důchodu. V měsících lednu až červnu 2017 pracovala a její hrubá mzda činila 23 800 Kč. Měsíční záloha na dani z příjmu v měsících lednu až červnu činila 2 715 Kč. Celkem na daňových zálohách paní Novotná odvedla v roce 2017 částku 16 290 Kč. Roční daňová povinnost paní Novotné činí 3 855 Kč. Paní Novotná si sama podá daňové přiznání za rok 2017 a vznikne jí **nárok na daňovou vratku ve výši 12 435 Kč**. Důvodem je uplatnění slevy na poplatníka za rok 2017 v plné roční částce 24 840 Kč

| Text                                      | Částka          |
|-------------------------------------------|-----------------|
| <b>Hrubá měsíční mzda</b>                 | 23 800 Kč       |
| <b>Superhrubá mzda</b>                    | 31 900 Kč       |
| <b>(zaokrouhleno na stokoruny nahoru)</b> | (23 800 x 1,34) |
| <b>Daň z příjmu</b>                       | 4 785 Kč        |
|                                           | (31 900 x 15 %) |
| <b>Sleva na poplatníka</b>                | 2 070 Kč        |
| <b>Měsíční záloha na dani z příjmu</b>    | 2 715 Kč        |
|                                           | (4 785 – 2 070) |
| <b>Zaplacené zálohy za 6 měsíců</b>       | 16 290 Kč       |
|                                           | (2 715 x 6)     |

| Text                                                | Částka                           |
|-----------------------------------------------------|----------------------------------|
| Úhrn příjmů od všech zaměstnavatelů                 | 142 800 Kč<br>(23 800 x 6)       |
| Úhrn povinného pojistného placeného zaměstnavatelem | 48 552 Kč<br>(142 800 x 34 %)    |
| Roční základ daně                                   | 191 352 Kč<br>(142 800 + 48 552) |
| Zaokrouhlený základ daně<br>(na stokoruny dolů)     | 191 300 Kč                       |
| Daň z příjmu                                        | 28 695 Kč<br>(191 300 x 15 %)    |
| Sleva na poplatníka                                 | 24 840 Kč                        |
| Roční daňová povinnost                              | 3 855 Kč<br>(28 695 – 24 840)    |
| Daňová vratka                                       | 12 435 Kč<br>(16 290 – 3 855)    |

*Vlastní výpočet autora*

#### Roční zúčtování daně z příjmu u pracujícího důchodce

 Penzista Stolař po celý rok 2017 pracoval na zkrácený pracovní úvazek. V řádném starobním důchodu je možné pracovat bez omezení, tedy případně i na plný úvazek na dobu neurčitou. Hrubá měsíční mzda pana Stolaře činila 20 000 Kč. Pan Stolař během roku 2017 odvedl na daňových zálohách částku 23 400 Kč. Pan Stolař požádá zaměstnavatele o provedení ročního zúčtování daně, ve kterém uplatní nezdanitelné položky (odpočet životního pojištění a doplňkového penzijního spoření) v souhrnné částce 30 000 Kč. Z důvodu uplatnění nezdanitelných položek vznikne panu Stolařovi nárok na daňovou vratku 4 500 Kč (30 000 Kč x 15 %). Nezdanitelné položky snižují daňový základ, proto přináší daňovou úsporu ve výši 15 % z celkové uplatněné částky. Pracující starobní důchodci přitom mají nárok na uplatnění nezdanitelných položek jako ostatní zaměstnanci.

#### Práce na DPP a předčasný důchod

Penzistka Králová byla po celý rok 2017 v předčasném důchodu. V červnu až září si v každém měsíci přivydělala na dohodu o provedení práce pro zaměstnavatele 8 000 Kč. Přivýdělek na dohodu o provedení práce do měsíční odměny 10 000 Kč je v předčasném důchodu možný. Neodepsala prohlášení k dani a tak ji byla z odměny odvedena 15% srážková daň. Za červen až září v celkové výši 4 800 Kč. Paní Králová si sama podá daňové přiznání za rok 2017. Do daňového přiznání uvede veškeré příjmy z dohody o provedení práce a z důvodu uplatnění slevy na poplatníka ve výši 24 840 Kč obdrží sraženou daň z příjmu v částce 4 800 Kč zpět.

Zdroj: <https://www.finance.cz/504174-pracujici-duchodce-dane/>

## Zaměstnanci a daně: roční zúčtování a slevy

27.01.2018 | Redakce, Finance.cz

Na základě prováděného ročního zúčtování daně vzniká mnohým zaměstnancům nárok na daňovou vratku. Podívejme se na přehled daňových slev, zvýhodnění a odečitatelných položek, které můžete uplatnit.

Zaměstnanci, kteří nemají povinnost podávat daňové přiznání za minulý rok, mohou požádat svého zaměstnavatele o roční zúčtování daně. Při výpočtu měsíčních záloh na dani z příjmu fyzických osob totiž nemohou zaměstnanci uplatnit všechny daňové slevy a můžou je uplatnit až při ročním zúčtování. Z tohoto důvodu uplatnění všech daňových slev až v ročním zúčtování daně může vzniknout nárok na daňovou vratku.

### Jaké jsou daňové slevy?

Nárok na základní slevu na poplatníka mají všichni



zaměstnanci. Pro uplatnění ostatních daňových slev musí být splněny zákonné podmínky a musí být jejich uplatnění doloženo příslušným dokladem. Zaměstnanci musí své daňové účetní doložit příslušné doklady do

15. února. Případné daňové přeplatky na dani za rok 2017 z ročního zúčtování daně vyplatí zaměstnavatel nejpozději se mzdou za březen.

- **Základní sleva na poplatníka** se v ročním zúčtování daně uplatňuje vždy v plném rozsahu ve výši 24 840 Kč. Základní sleva na poplatníka se poměrně nekrátí. I při odpracování pouze několik měsíců během roku náleží v plné výši, což můžete uplatnit při ročním zúčtování.

- **Sleva na manželku (manžela)** ve výši 24 840 Kč, na držitele (držitele) průkazu ZTP/P ve výši 49 680 Kč. Slevu na manželku (manžela) je možné uplatnit pokud měla manželka (manžel) roční vlastní příjmy do 68 000 Kč. Slevu na manželku (manžela) je potřeba doložit čestným prohlášením. Pokud došlo k uzavření manželství během uplynulého roku, tak se uplatňuje poměrná část slevy. Sleva na manželku (manžela) náleží za každý měsíc, kdy manželství

- **Invalidní důchodci prvního stupně a druhého stupně** mají nárok za celý rok na daňovou slevu ve výši 2 520 Kč, invalidní důchodci třetího stupně na slevu ve výši 5 040 Kč. Sleva na invaliditu náleží za měsíce, kdy je splněna podmínka pobírání invalidního důchodu k 1. dni měsíce. Nárok se dokládá potvrzením od ČSSZ o výplatě invalidního důchodu.

- **Držitelé průkazu ZTP/P** mají nárok na daňovou slevu ve výši 16 140 Kč. Pokud příjemce průkazu ZTP/P pobírá ještě invalidní důchod, tak má nárok na obě slevy.

- **Studenti** mohou při ročním zúčtování daně uplatnit slevu ve výši 4 020 Kč za celý rok. Sleva se uplatňuje za všechny měsíce, kdy byla splněna podmínka studia. Slevu na studenta je potřeba doložit potvrzením školy o studiu. Např. při ukončení studia na střední škole maturitou v květnu a nastoupení do práce až od září je možné poměrnou slevu na studenta uplatnit za měsíce leden až srpen, neboť poslední prázdniny, pokud není vykonávána práce zakládající účast na nemocenském pojištění, se počítají jako studium.

- **Školovné** lze uplatnit maximálně ve výši 11 000 Kč na každé dítě. Čerpání školovného je potřeba doložit potvrzením od školky. Školovné může uplatnit jen jeden z rodičů. V potvrzení od školky by mělo být uvedeno, pro koho se dané potvrzení vystavuje.

## Daňové zvýhodnění

Mimo daňové slevy se uplatňuje v ročním zúčtování daně z příjmu i daňové zvýhodnění na děti. Poprvé se daňové zvýhodnění uplatní na dítě za měsíc, ve kterém se dítě narodilo. Za celý kalendářní rok činí daňové zvýhodnění na první dítě 13 404 Kč, na druhé dítě 19 404 Kč a na třetí a další dítě 24 204 Kč. **V případě, že je daňové zvýhodnění vyšší než vypočtená daň**



**z příjmu fyzických osob, tak vzniká nárok na daňový bonus.** Daňové zvýhodnění se uplatňuje již během roku při výpočtu čisté měsíční mzdy. Daňové zvýhodnění uplatňuje vždy pouze jeden z rodičů. Zodpovědné mzdové účetní vyžadují čestné prohlášení druhého z rodičů, že daňové zvýhodnění neuplatňuje.

### Co to jsou odčitatelné položky

Kromě slev na daní a daňového zvýhodnění na děti můžete v rámci ročního zúčtování daně uplatnit i tzv. odčitatelné položky. Tyto částky se odečtou od základu daně a teprve poté se počítá 15% daň z příjmu. Při využití odčitatelných položek nevzniká nikdy nárok na daňový bonus, ale po provedení ročního zúčtování daně vám vznikne nárok na daňovou vratku. Odčitatelné položky musíte účetní doložit a mezi základní odčitatelné položky, které můžete uplatnit, patří:

- **Dary a bezúplatná plnění** můžete uplatnit, pokud úhrnná hodnota darů přesáhne 2 % základu daně nebo alespoň 1000 Kč. Celkově můžete odečíst až 15 % ze základu daně. Dále si můžete odečíst odběr krve (3 000 Kč), darování orgánů (20 000 Kč), darování krvetvorných buněk (20 000 Kč).
- **Úroky zaplacené z hypotéky nebo z úvěrů na stavební spoření**, pokud byly tyto úvěry využity na bytové potřeby. Maximálně si můžete odečíst 300 000 Kč úroků ze základu daně.
- **Penzijní připojištění a doplňkové spoření** můžete odečíst až do výše 24 000 Kč, přičemž zaplacené příspěvky se snižují o 12 000 Kč. Což znamená, že pro maximální využití této částky musíte uložit za rok 36 000 Kč, což odpovídá úložce **3 000 Kč měsíčně**.

- **Životní pojištění** můžete odečíst až do výše 24 000 Kč, tato částka byla zvýšena od roku 2017. **Členské příspěvky odborům** je možné odečíst od základu daně až do výše 3 000 Kč za zdaňovací období.



- **A limit pro úhrady na další vzdělávání** až do výše 10 000 Kč (zdravotně postižení 13.000 korun, těžce zdravotně postižení 15.000 korun). Tuto odčitatelnou položku můžete uplatnit například při získání certifikátu ověřující vzdělání a na další zkoušky, které neplatil zaměstnavatel.

Zdroj: <https://www.finance.cz/zpravy/finance/459714-rocni-zuctovani-dane-a-danove-slevy/>

## Informace k výplatám nepojistných sociálních dávek

Dle zákona č. 73/2011 Sb., o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů, zajišťuje Úřad práce ČR, skrze své krajské pobočky, výplatu nepojistných so-

ciálních dávek v následujících oblastech:

- a) dávek státní sociální podpory
- b) dávek pro osoby se zdravotním postižením
- c) dávek příspěvku na péči
- d) dávek péčovské péče
- e) dávek pomoci v hmotné nouzi

### Výplata dávek státní sociální podpory

**Opakující se dávky** (přídavek na dítě, příspěvek na bydlení, rodičovský příspěvek) – v souladu s §57 zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, se dávky vyplácejí měsíčně, a to po uplynutí kalendářního měsíce, za který náleží, nejpozději však kdo konce kalendářního měsíce následujícího po tomto měsíci.



**Jednorázové dávky** (porodné, pohřebné) - v souladu s §57 zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, se dávky vyplácí nejpozději do konce kalendářního měsíce po měsíci, v němž byly přiznány.

### Výplata dávek pro osoby se zdravotním postižením

**Příspěvek na mobilitu** – v souladu s §19 zákona č. 329/2011 Sb., o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením a o změně souvisejících zákonů, se příspěvek na mobilitu vyplácí do konce kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, za který náleží.

**Příspěvek na zvláštní pomůcku** - v souladu s §19 zákona č. 329/2011 Sb., o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením a o změně souvisejících zákonů, se příspěvek na zvláštní pomůcku vyplácí do konce kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, ve kterém rozhodnutí o jeho přiznání nabylo právní moci.

### Výplata dávek příspěvku na péči

Příspěvek na péči - v souladu s §18 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, se dávky příspěvku na péči vyplácí měsíčně, a to v kalendářním měsíci, za který náleží.

### Výplata dávek péčovské péče

**Příspěvek na úhradu potřeb dítěte a odměna pěstouna** - v souladu s § 47t zákona 359/1999 Sb., o sociálně právní ochraně dětí, se obě dávky vyplácejí měsíčně, a to po uplynutí kalendářního měsíce, za které náležely, nejpozději však do konce kalendářního měsíce následujícího po tomto měsíci.

**Příspěvek při převzetí dítěte a příspěvek na zakoupení motorového vozidla** se v souladu s § 47t zákona 359/1999 Sb., o sociálně právní ochraně dětí, vyplácí nejpozději do konce kalendářního měsíce následujícího po měsíci, v němž byla dávka přiznána.

### Výplata dávek pomoci v hmotné nouzi

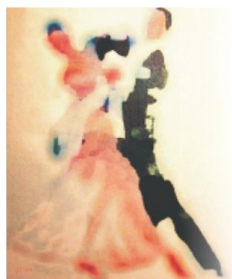
**Příspěvek na živobytí** – v souladu s §43 zákona č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, se dávka vyplácí v kalendářním měsíci, na který náleží, v měsíčních lhůtách určených plátcem příspěvku.

**Doplatek na bydlení** - v souladu s §43 zákona č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, se dávka vyplácí v kalendářním měsíci, za který náleží, v měsíčních lhůtách určených plátcem doplatku.

**Dávky mimořádné okamžité pomoci** - v souladu s §43 zákona č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, se dávky vyplácí bezodkladně.

Zdroj: <https://portal.mpsv.cz/upcr/kp/jhm>

DNE 31. BŘEZNA 2018 SE KONÁ  
V KONGRESOVÉM SÁLE HOTELU VORONĚŽ  
A PŘILEHLÝCH PROSTORÁCH



## **XXVIII. KULTURNĚ SPOLEČENSKÝ VEČER**

ZAČÁTEK OD 19.00 HODIN

UKONČENÍ V 01.00 HODIN

K Tanci a poslechu hraje  
**SKUPINA UNIVERZAL  
MILANA SÝKORY**

**VEČEREM BUDE PROVÁZET ŠTĚPÁN ŠŮSTEK**

VSTUPENKY JE MOŽNÉ ZAKOUPIT V KANCELÁŘI  
SVAZU TĚLESNĚ POSTIŽENÝCH V ČESKÉ REPUBLICE z. s. MEČOVÁ 5, BRNO, TEL. 542 212 657  
NEBO PŘED ZAHÁJENÍM KULTURNĚ SPOLEČENSKÉHO VEČERA PŘÍMO V HOTELU VORONĚŽ

CENA VSTUPENKY 350 Kč  
(V CENĚ VSTUPENKY JE ZAHRNUTA VEČEŘE)

BEZBARIÉROVOU DOPRAVU JE MOŽNÉ ZAJISTIT  
DO 15. 3. 2018 PROSTŘEDNICTVÍM PŘEDSEDŮ  
MÍSTNÍCH ORGANIZACÍ NEBO NA TEL. 542 212 657

ODJEZDY AUTOBUSŮ:  
ULICE MIKULOVSKÁ 9, BRNO V 17:15 HODIN  
ULICE KOSMONAUTŮ 17, BRNO V 18:15 HODIN



### **Pozvánka**



**VÁŽENÍ PŘÁTELÉ,  
SVAZ TĚLESNĚ POSTIŽENÝCH V ČESKÉ REPUBLICE z. s.  
městská organizace BRNO  
VÁS SRDEČNĚ ZVE NA**

## **XXVIII. KULTURNĚ - SPOLEČENSKÝ VEČER**

**KTERÝ SE USKUTEČNÍ DNE 31.3.2018  
V HOTELU VORONĚŽ V BRNĚ  
ZAČÁTEK V 19.00 HODIN**

## Roska Brno - město Na plesu MČ Brno Královo Pole

Nemusíme tančit celý večer, ale rádi se sejdeme při společné akci. Pobavíme se, zapíváme si.

V sobotu 27. 1. 2018 jsme se zúčastnili 24. reprezentačního plesu ZMČ Brno-Královo Pole v Semilasse. Ples zahájila starostka MČ Ing. Karin Karasová. Slavnostní předtančení i další vystoupení předvedli mladí tanečníci TK Niké. K tanci a poslechu hrálo Combo orchestru Gustava Bromu pod vedením Miroslava Hanáka. Všichni přivítali hlavního hudebního hosta večera Martina Chodúra. Ten se nám po skončení svého vystoupení nejen podepsal na program, ale ochotně se s námi i vyfotografoval. Budeme mít zase něco do kroniky. A v kavárně opět hrála cimbálová muzika DFS Jánošíček a zde se hlavně zpívalo. Každý si určitě vybral.

Výborným zpestřením byl fotokoutek. I my jsme použili různé klobouky, brýle a další doplňky na stylové fotografie. Na společné fotce je všech 13 našich účastníků plesu i s místostarostkou MČ Marií Tulkovou. I zde se hosté výborně bavili.

Tentokrát jsme u stolu vyhráli 3 ceny při tombole. Jistě to výherce potěšilo, ale zakoupením losů jsme chtěli především podpořit tuto akci.

Prožili jsme krásný večer a těšíme se na další společná setkání. Po společenském a uměleckém zážitku se již těšíme na sportovní setkání při maratónu s roztroušenou sklerózou, který připravujeme na sobotu 3. 3. 2018 v Lázeňském a relaxačním centru Rašínova, kam na oplátku zveme všechny členy, rodinné příslušníky, ale i širokou veřejnost. Bude zde cvičení, posilovna, bazén a další. Můžete se projet na rotopedu, zaveslovat si, odpočinout si při relaxaci nebo se odreagovat smíchovky.

Letos se k nám připojují cvičitelky a členky Lokomoce. V nově otevřeném Dětském centru na Stadionu na ulici Kounicové v Brně se sejdeme již v pátek 2. 3. 2018 od 18 do 24 hod. Zde se určitě i my přijdeme podívat hlavně na taneční vystoupení a třeba se také zatočíme v kole.

A během soboty tam budou pokračovat cvičení s dětmi, i pro děti a další a také přijdou za námi nám pomoci našlapat těch 48 km z Atén do Marathonu.



Vlasta Blatná

## Roska Brno-město začíná s další sportovní zábavou.

Na 1. sportovních hrách – Roskiádě loni v Nymburku nás nadchla iBoccia, se kterou nás seznámili roskaři z Písku. Díky sponzorskému daru od Synthonu jsme zakoupili dvě sady míčků i příslušenství a hned jsme si zahráli na rekondici ve Viskách. A fakt nás to začalo bavit.

Nyní jsme se domluvili na Kociánce, že se za nimi dle možností 1x měsíčně zajdeme podívat na jejich trénink a si trochu zahrát. Jsme rádi za každou jejich radu.

### Co je iBoccia?

Integrovaná boccia (čti boča) = iBoccia je sport, který

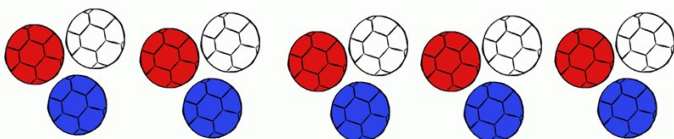


má upravená pravidla klasické bocci.(paralympijského sportu).

Je obdobou francouzského PÉTANQUE. Hraje se pouze v třech až šestičlenných týmech a smyslem hry je umístit (červené nebo modré, kožené) míčky svého týmu co nejbližší k Jacku (bílému míčku – označovanému v obdobných hrách jako prasátko či košonek). iBoccia je sport, který mohou i na vrcholové úrovni spolu hrát absolutně zdraví, ale také velmi hendikepovaní lidé. Vzhledem k upraveným pravidlům si troufáme říct, že zde hendikep nehraje žádnou roli. iBoccia se hraje v tělocvičnách a halách – tam kde je rovná podlaha a sedí se na vozíku či na židli. iBoccia se hraje v týmech – bez rozdílu hendikepů (v družstvu mohou být i zcela zdraví lidé) a věku (včetně dětí a seniorů) iBoccia integrovala boccii určenou pouze handicapovaným sportovcům mezi sporty, kterým se mohou (společně s handicapovanými) věnovat i zcela zdraví sportovci – od dětí až po seniory. Proto je tento sport pro mnoho lidí skvělou příležitostí k integraci (přirozeně, skrze společné sportovní prožitky, kde hendikep ani věk nehraje žádnou roli).

3. března 2018 budeme mít v Lázeňském a relaxačním centru na Rašínové 7. ročník unikátní sportovně–dobročinné akce pro pacienty s roztroušenou sklerózou – MaRS 2018. Také zde jsme tuto hru zařadili do programu a rádi si ní seznámíme i další účastníky. A během roku i nějaký turnaj máme v plánu. Na rekondici v dubnu v Lišni či s píseckými a jihlavskými roskaři na Čerínku.

Nejde o vítězství, ale o radost z pohybu a setkání.



### Co je iBoccia?

Integrovaná boccia (čti boča) = iBoccia je sport, který má upravená pravidla klasické bocci (paralympijského sportu). Je obdobou francouzského PETANQUE. Hraje se pouze v třech až šestičlenných týmech a smyslem hry je umístit (červené nebo modré, kožené) míčky svého týmu co nejbližší k Jacku (bílému míčku - označovanému v obdobných hrách jako prasátko či košonek). iBoccia je sport, který mohou i na vrcholové úrovni spolu hrát absolutně zdraví, ale také velmi hendikepovaní lidé. Vzhledem k upraveným pravidlům si troufáme říct, že zde hendikep nehraje žádnou roli. iBoccia se hraje v tělocvičnách a halách – tam kde je rovná podlaha a sedí se na vozíku či na židli.

**iBoccia se hraje v týmech – bez rozdílu hendikepů (v družstvu mohou být i zcela zdraví lidé) a věku (včetně dětí a seniorů)**

iBoccia integrovala boccii určenou pouze handicapovaným sportovcům mezi sporty, kterým se mohou (společně s handicapovanými) věnovat i zcela zdraví sportovci – od dětí až po seniory. Proto je tento sport pro mnoho lidí skvělou příležitostí k integraci (přirozeně, skrze společné sportovní prožitky, kde hendikep ani věk nehraje žádnou roli).



Přijďte na MaRS a zahrajte .....si s námi!

Vlasta Blatná

### Zažili jsme...

### Vývoj života na Zemi v obrazech Zdeňka Buriana 1.2.2018

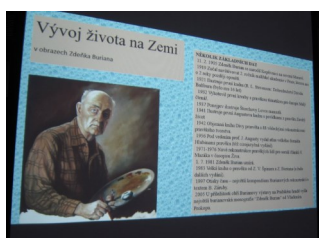


Foto: D. Kotoučková

### Jarmila Tioková - paličkovaná krajka 8.2.2018

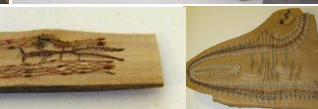
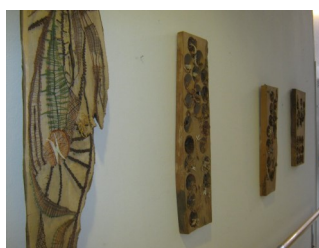




Foto: D. Kotoučková

## Svaz tělesně postižených v České republice z. s. místní organizace LESNÁ

### Rekondiční pobyt

Svaz tělesně postižených v České republice z. s. místní organizace LESNÁ ve spolupráci s městskou organizací Brno pořádá pro zdravotně postižené z Brna a okolí pobyt V SEZIMOVĚ ÚSTÍ v hotelu MAS ve dnech 23.9.-30.9.2018

Obsahová náplň pobytu je zaměřena na sociálně rehabilitačně s cílem zlepšení a fyzického zdraví.

Cena pobytu je 5 800 Kč.

V ceně je zahrnuto: doprava, plná penze, 10 procedur s možností přibydání, doprovodný program, půldenní zájezd s prohlídkou města Tábor.

Denně neomezený vstup do krytého vyhřívaného bazénu zdarma.



Hotel MAS nabízí další jednodenní zájezdy po kulturních památkách.

Hotel je bezbariérový, nabízí pohodlné ubytování ve dvoulůžkových pokojích se sociálním zařízením, s televizí, s telefonem.

Účastníci, požadující samostatné ubytování, připlácí 200 Kč na den.

**Osoby se zdravotním postižením - držitelé průkazů OZP označených symbolem „TP“, „ZTP“ a ZTP/P“ uhradí 4 800 Kč.**



Pobyt je 7denní, začíná večerí a končí snídaní. Odjezd z Brna autobusem. Předběžně se počítá s odjezdem od restaurace BOHĚMA. Přesný čas odjezdu bude účastníkům sdělen.

Platba rekondičního pobytu v hotovosti na MMB Malinovského nám. 3, místnost u paní Ing. Jany Videňkové, mobil: 737 256 161, nebo v kanceláři organizace Svaz tělesně postižených v České republice, z. s.



městská organizace Brno. Mečová 5, Brno každou středu od 9.00 hodin do 12.00 hodin pan Jindřich Sedlák, mobil: 608 549 888.

Termín platby rekondičního pobytu je do 15.4.2018.

Přihlášku na rekondiční pobyt je nutno si vyplnit a nechat potvrdit od ošetřujícího lékaře.

Upozorňujeme!

Není dovoleno brát s sebou jakékoliv zvířectvo. Neručíme také za drahé předměty, které si případně vezmete s sebou.

Nezapomeňte si také vzít léky, které užíváte, teplé oblečení a průkaz zdravotní pojišťovny.

Myslíme si, že vzhledem k vybavení hotelu, pečlivě připravenému programu a dobrému termínu tato akce přispěje ke zlepšení Vašeho zdravotního stavu a že si odnesete příjemný dojem.

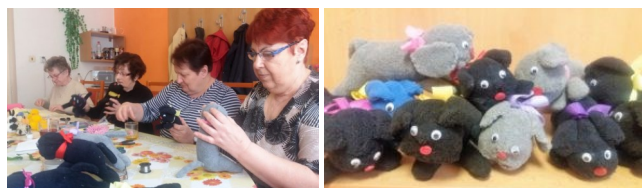
Ing. Jana Videňková  
vedoucí rekondičního pobytu

Jindřich Sedlák,  
místopředseda STP v ČR z. s. místní organizace Lesná

## Svaz tělesně postižených v České republice z. s. okresní organizace Břeclav

**SPOLEK TĚLESNĚ POSTIŽENÝCH, PŘÁTEL  
A VŠECH, KTERÍ RÁDI NĚCO PODNIKAJÍ  
S DRUHÝMI**

### Tvořivá setkání – ponožkoví psi



Podívejte se, co jsme spolu tvořili na našich pravidelných středečních tvořivých setkáních

Každý, kdo se přidá k ponožkovému psovi, podporuje výcvik asistenčních psů pro děti a dospělé s postižením.

Kampaň organizuje Pestrá společnost, o.p.s., která se tímto speciálním výcvikem psů zabývá. A to vždy bez použití kotev. Také my jsme se na našich tvořivých setkáních přidali a podpořili tuto dobrou věc.

### Rekondiční pobyty 2018

Už známe termíny letošních společných pobytů. Napište si data do kalendáře a nezapomeňte se přihlásit.

Svojanov: 9.-16.7.2018;

Chorvatsko, Pakostane, Vila Viki: 3.8.-12.8.2018;

Sezimovo Ústí, Hotel MAS: 7.10.-14.10.2018.

Informace a přihlášky paní Bohuslava Kolínková

e-mail: breclavovstp@seznam.cz

telefon: 519 323 085

Adresa: Svaz tělesně postižených  
v České republice, z. s.

Stromořadí 5  
Břeclav 690 02

Bohuslava Kolínková – předseda svazu tělesně postižených

## Ještě ohlédnutí za rokem 2017

Svaz tělesně postižených v České republice z. s. místní organizace Valtice oslavila 17. listopadu 2017 **Na Statku - Restaurace U Kapitána** ve Valticích 50. výročí založení organizace.

Předsedkyně Bohuslava Kolínková přivítala členy organizace, poděkovala za dosavadní práci, popřála do dalších let zdraví a hodně sil na pořádání akcí pro osoby s tělesným i jiným zdravotním postižením.

Za práci pro postižené poděkoval také starosta města Valtic Ing. Pavel Trojan a nastínil aktivity pro občany.

S podmínkami přijetí a života v Domově pro seniory Valtice seznámila Mgr. Marie Uttendorfská, na závěr pozdravila přítomné.



Miroslava Ptáčková

## Svaz tělesně postižených v České republice z. s. okresní organizace Znojmo



**Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost**

## Nová šance pro osoby zdravotně postižené a znevýhodněné

Praha, listopad 2017

Svaz tělesně postižených v České republice z. s. realizuje od listopadu 2017 projekt „Práce – součást aktivního života“. V Jihomoravském a Zlínském kraji, konkrétně v regionech Hodonín, Zlín a Znojmo, tak chceme podporovat lidi se zdravotním postižením při hledání práce a zvyšování kompetencí k nalezení a udržení zaměstnání.

Do projektu nyní nabíráme klienty, a to osoby se zdravotním postižením z daných regionů, které jsou ve věku 50 až 64 let, nebo které mají nízkou úroveň vzdělání. Zájemci se mohou hlásit průběžně až do konce roku 2018, až do napl-

nění kapacity projektu. Lidé se zdravotním postižením musí vlivem svého handicapu čelit mnoha překážkám. Speciálně na trhu práce narážejí na velké množství bariér, které jim brání v úspěšném začlenění do pracovního procesu. Proto jim chceme pomoci řešit tuto neutešenou situaci na trhu práce.

V rámci projektu nabízíme klientům **semináře a besedy** na praktická témata týkající se hledání a udržení zaměstnání, dále **poradenství**, zmapování pracovních schopností a možností, **bilanční a pracovní diagnostiku**, zvýšení kvalifikace formou **rekvalifikačních kurzů** různého zaměření. Dále pracovníci projektu umožní klientům **přístup k PC a pomoc s jeho ovládnutím**, což využijí zejména klienti, kteří nemají možnost při hledání práce a zpracování dokumentace používat vlastní PC. Důležitou aktivitou je samotné **zprostředkování zaměstnání**, umístění části klientů na pracovní místa a **individuální podpora klientů při hledání zaměstnání**.

Snažíme se, aby všechny informace, dovednosti a podpora ze strany pracovníků projektu, které v rámci projektu klienti získají, byly přínosné pro nalezení nebo udržení pracovního místa.

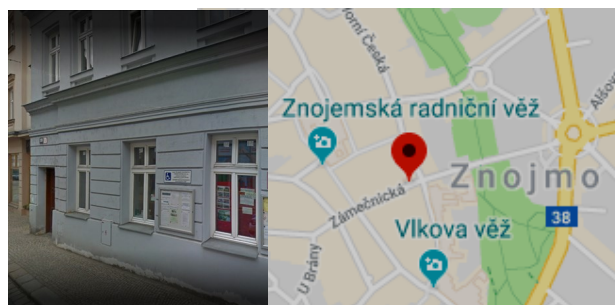
**Podrobnější informace** o projektu jsou k dispozici na internetových stránkách organizace <http://svaztp.cz/projekty/projekty-eu/prace-soucast-aktivniho-zivota/>. Rádi je zájemcům o projekt poskytnou také všichni **pracovníci projektu** - telefonicky, e-mailem nebo osobně v místech realizace projektu:

- manažer projektu: Alena Říhová, tel.: 736 220 925, e-mail: [alena.rihova@svaztp.cz](mailto:alena.rihova@svaztp.cz)
- koordinátor Hodonín: Karla Zbořilová, tel.: 731 115 213, e-mail: [karla.zborilova@seznam.cz](mailto:karla.zborilova@seznam.cz)
- koordinátor Zlín: Alena Merhautová, tel.: 728 869 609, e-mail: [alena.merhautova@centrum.cz](mailto:alena.merhautova@centrum.cz)
- koordinátor Znojmo: Marta Holátková, tel.: 605 584 026, e-mail: [martaholatkova@seznam.cz](mailto:martaholatkova@seznam.cz)

Na tento projekt č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/16\_068/0007132 je poskytována finanční podpora z Evropské unie, Operačního programu Zaměstnanost a Evropského sociálního fondu.

*Svaz tělesně postižených v České republice z. s. je nestátní neziskovou organizací s celostátní působností, jejímž základním cílem je všestranně podporovat a hájit specifické potřeby a zájmy svých členů a dalších osob se zdravotním postižením a seniorů. Organizace vykonává svou činnost již od roku 1990. Nabízí zejména sociální a zdravotní služby, jako rekondiční a rehabilitační pobyty, vedení, půjčovnu kompenzačních pomůcek, vzdělávací, volnočasové a společenské aktivity, podporu při hledání zaměstnání, sportovní aktivity, distribuci Euroklíčů. Více informací: [www.svaztp.cz](http://www.svaztp.cz).*

Kontakt: Alena Říhová, manažer projektu, tel.: 736 220 925, e-mail: [alena.rihova@svaztp.cz](mailto:alena.rihova@svaztp.cz)



Marta Holátková



Svaz tělesně postižených v České republice z. s.  
městská organizace Brno  
Mečová 368/5, 602 00 Brno – město, IČ:155 45 601  
Vedená u Městského soudu v Praze, spisová značka L 48201  
Zastoupena Miroslavou Ptáčkovou - tel: 542 212 657, 603 756 401

## ODBORNÉ SOCIÁLNÍ PORADENSTVÍ

- Výběr vhodné sociální služby v regionu
- Smlouvy o poskytování sociální služby
- Nemocenské a zdravotní pojištění
- Důchody a důchodové pojištění
- Příspěvek na péči
- Dávky státní sociální podpory
- Dávky pomoci v hmotné nouzi
- Průkazy osob se zdravotním postižením
- Zaměstnávání osob se zdravotním postižením
- Pracovní právo ve vztahu k osobám se zdravotním postižením
- Dluhová problematika
- Bydlení pro osoby se zdravotním postižením
- Doprovod na úřady, na jednání posudkových komisí aj.

Cílová skupina poradny (bez omezení věku):

- Občané se zdravotním postižením
- Senioři
- Rodiče, rodinný příslušníci a osoby pečující



Najdete nás na ul. Mečová 5, 602 00 Brno  
e-mail: [info@stp-brno.cz](mailto:info@stp-brno.cz), telefon 542 212 657,  
mobil: 733 754 233

## Pozvánka



### ČESKÝ SVAZ ZRAKOVĚ POSTIŽENÝCH SPORTOVců, z.s. CZECH BLIND SPORTSMEN ASSOCIATION SEKCE KUŽELEK

#### PROPOZICE

##### Turnaj DUO Brno

Pořadatel: ČSZPS z. s.  
Realizátor: TJ Sokol Brno IV.ZP  
Termín: 17.-18. února 2018  
Místo konání: Čtyř dráhová kuželna  
TJ Sokol Brno IV.

Ředitel akce: Komárek Jaroslav  
Mobil: 723 769 614

Hospodář akce: Komárková Františka  
E-mail: [jardakom@seznam.cz](mailto:jardakom@seznam.cz)  
Mobil: 721 637 596

Hlavní rozhodčí: Komárek Jaroslav

#### Podm. účasti:

a) nastoupit do soutěže mohou jen ti hráči, kteří mají platný členský průkaz ČSZPS z. s. potvrzený praktickým lékařem o způsobilosti ne starší jeden rok a vyznačenou oční klasifikaci. Za platné zdravotní prohlídky sportovců odpovídá vysílající subjekt

b) vedoucí oddílů závazně přihlásí hráče nejpozději do 9. 2. 2018 na email: [jardakom@seznam.cz](mailto:jardakom@seznam.cz)

c) rozlosování na dráhy dle rezervace v přihlášce

#### Předpis hry:

hrát se bude na 4 x 30 tj. 120 hodů do plných dle platných Pravidel a platného Soutěžního řádu ČSZPS, z.s.

#### Hodnocení:

Vyhodnocovat se budou 3 nejlepší dvojice

#### Protesty:

Protesty se přijímají do 30 ti minut po předmětné události a složením částky Kč 300,- pořadateli.

#### Antidoping:

ČSZPS z.s. se řídí "Směrnicí pro kontrolu a postih dopingu ve sportu". Za doping ve sportu se považuje použití zakázaných podpůrných technologií a látek ze zakázaných farmakologických skupin, a to sportovcem samým nebo za pomoci druhé osoby, při soutěži nebo tréninku.

Sportovec je povinen upozornit na antidopingovou skutečnost ošetřujícího lékaře při předepisování léků.

#### Startovné:

Kč 150,-

Komárková Františka  
hospodářka

Komárek Jaroslav  
ředitel turnaje

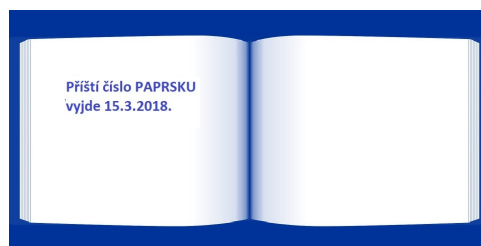
## Únorovým objektivem Ing. Evy Sedláčkové



soukromý archiv autorky

## Obsah

|                                                  |    |
|--------------------------------------------------|----|
| Otázka týdne                                     | 1  |
| Chybíte v práci dlouho?                          | 2  |
| Zkrátí vám dovolenou.                            |    |
| Kalkulačka podpory v nezaměstnanosti 2018.       | 3  |
| Měsíčně víc.                                     |    |
| 3 praktické příklady:                            | 4  |
| důchodce a daňová vratka za rok 2017.            |    |
| Zaměstnanci a daně: roční zúčtování a slevy      | 5  |
| Informace k výplatám nepojistných                | 6  |
| sociálních dávek                                 |    |
| Kulturně-společenský večer                       | 7  |
| Roska Brno - město                               | 8  |
| Na ples MČ Brno Královo Pole                     |    |
| Roska Brno-město začíná s další sportovní        | 8  |
| zábavou.                                         |    |
| Vývoj života na Zemi v obrazech                  | 9  |
| Zdeňka Buriana 1.2.2018                          |    |
| Jarmila Tioková - paličková krajka               | 9  |
| 8.2.2018                                         |    |
| Svaz tělesně postižených v České republice z. s. | 10 |
| místní organizace Lesná                          |    |
| Svaz tělesně postižených v České republice z. s. | 10 |
| okresní organizace Břeclav                       |    |
| Ještě ohlédnutí za rokem 2017                    | 11 |
| Svaz tělesně postižených v České republice z. s. | 11 |
| místní organizace Znojmo                         |    |
| Leták odborné sociální poradenství               | 12 |
| Český svaz zrakově postižených sportovců z. s.   | 13 |
| Únorovým objektivem Ing. Evy Sedláčkové          | 13 |
| O nás                                            | 14 |





### KDO JSME

Svaz tělesně postižených v České republice z. s. městská organizace Brno je samostatnou, nezávislou organizací, která sama o sobě a dále prostřednictvím svých organizačních jednotek jako samostatných právnických osob pomáhá zajišťovat potřeby zájmy členů a zdravotně znevýhodněných osob. Je občanským sdružením založeným podle zákona č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů. Poskytuje odborné sociální poradenství a sociálně aktivizační služby pro seniory a osoby se zdravotním postižením.

Organizace STP ČR z. s. ve městě Brně reprezentuje městská organizace, pod kterou spadá 6 místních organizací.

Místní organizace sdružují své členy, s nimiž realizují činnosti v oblasti ozdravné, kulturně-společenské, vzdělávací, poznávací i informační, vedoucí k aktivnímu společenskému životu. Pravidelná setkávání členů jednotlivých místních organizací jsou orientována na společné sdílení informací, novinek, zážitků a řešení osobních záležitostí.

### Poslání Svazu tělesně postižených

Posláním Svazu je prostřednictvím poskytovaných služeb zvyšovat a udržovat informovanost osob se zdravotním postižením, podporovat jejich nezávislost a samostatnost a napomáhat jim ke zvýšení či udržení kvality života.

### Co nabízíme

Odborné sociální poradenství.  
Aktivizační služby pro seniory a osoby se zdravotním postižením.

### Zásady poskytování služeb

Profesionalita.  
Bezplatnost.  
Důstojnost a diskrétnost.  
Respektování potřeb uživatelů.



## Naše služby

### I. Odborné sociální poradenství

### II. Aktivizační služby pro seniory a osoby se zdravotním postižením.

### Odborné sociální poradenství

Svaz tělesně postižených v České republice, z. s. městská organizace Brno prostřednictvím poskytovaných služeb zvyšuje a udržuje informovanost osob se zdravotním postižením, podporuje jejich nezávislost a samostatnost a napomáhá jim ke zvýšení či udržení kvality života.

Poradna poskytuje individuální telefonické, e-mailové nebo osobní odborné sociální poradenství. Služby poskytuje ambulantní i terénní formou.

**Svaz tělesně postižených v České republice z. s. městská organizace** poskytuje svoji registrovanou službu od pondělí do pátku v čase od 7:00-15:00 hodin.

### Aktivizační služby

**Svaz tělesně postižených v České republice z. s. městská organizace** poskytuje své registrované služby pondělí, středa, čtvrtek, pátek v čase od 7:00-15:00 hodin; úterý v čase 7:00-18:00 hodin.

Uživatelé mohou službu navštěvovat dobrovolně, anonymně a zdarma.

Program služby je zaměřen na nabídku:

- výchovně vzdělávacích a aktivizačních činností
- zprostředkování kontaktu se společenským prostředím
  - sociálně terapeutické činnosti
- pomoc při uplatňování práv, oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí

Nabízené služby jsou realizovány v průběhu celého roku.

### Komu jsou služby určeny?

Služby jsou určeny osobám s tělesným postižením a seniorům, bez rozdílu rozsahu postižení.

Služby nejsou vázány na členství v organizacích tělesně postižených.

### Dále nabízíme

#### Zapůjčení kompenzačních pomůcek.

Areál bývalé Mosilany, Křenová 19, Brno.  
Bezbariérový přístup, možnost parkování.  
Catalog kompenzačních pomůcek najdete na  
[www.stp-brno.cz](http://www.stp-brno.cz)

Zpravodaj Svazu tělesně postižených v České republice z. s. krajské organizace Jihomoravského kraje se sídlem v Brně. Adresa redakce Mečová 5, 602 00 Brno, telefon: 542 212 657, e-mail: [stp.ko.jmk@seznam.cz](mailto:stp.ko.jmk@seznam.cz)

Číslo, den, měsíc a rok vydání 38/15/2/2018 evidenční číslo periodického tisku přidělené ministerstvem kultury MK ČR E10389.

Příspěvky zasílejte na adresu redakce do desátého dne v měsíci. Nevyžádané příspěvky redakce nevrací a mohou být použity v příštích číslech.