



Z obsahu:

- *Otázka*
- *Doba vedení uchazečů na úřadu práce se započítává do důchodu jen omezeně*
- *Novela zákoníku práce posílí práva poškozených zaměstnanců*
- *Oblíbené agenturní zaměstnávání čekají změny*
- *Opakovaný výdej léků na jeden recept*
- *Co jsou to registry?*
- *Péče o blízké*
- *Novinky v odbavování cestujících*
- *Zažili jsme....*
- *O nás*

Otázka

Jaké změny týkající se zdravotní péče přináší pro pojištěnce novela zákona o veřejném zdravotním pojištění?

Odpověď

Ze změn, které se pozitivně dotknou přímo pojištěnců a možností jim poskytované zdravotní péče, bychom rádi upozornili na **zavedení pojišťovnou hrazeného očkování proti pneumokokovým infekcím pro osoby starší než 65 let**. Lidé z této rizikové věkové skupiny tak budou moci spojit bezplatné očkování proti chřipce, na které mají nárok už řadu let, i s bezplatným očkováním proti pneumokokům.

Ženy by neměly přehlédnout, že je **zpřesněna úprava pro úhradu služeb poskytnutých v souvislosti s umělým oplodněním**, resp. věkový limit pro mimotělní oplodnění hrazené z veřejného zdravotního pojištění. V původním znění zákona byla uvedena horní věková hranice "do 39 let". Jistou nepřesnost tohoto stanovení hranice věku v zákoně řešila VZP v praxi dosud vstřícně tak, že hradila tuto péči ženám do 39 let včetně (tj. do 39 let + 364 dní). S účinností novely zákona od 1. 9. 2015 se hradí zdravotní služby poskytnuté na základě doporučení registrujícího gynekologa v souvislosti s umělým oplodněním, **jde-li o formu mimotělního oplodnění (in vitro fertilizace)**, a to ženám s oboustrannou neprůchodností vejcovodů ve věku **od 18 let do dne dosažení 39. roku věku**, ostatním ženám pak ve věku **od 22 let do dne dosažení 39. roku věku**. Limitem tedy je věk 38 let a 364 dní. Úhrada je možná nadále nejvíce 3x za život, nebo bylo-li v prvních dvou případech přeneseno do pohlavních orgánů ženy nejvýše jedno lidské embryo vzniklé oplodněním vajíčka spermií mimo tělo ženy, 4x za život.

Drobná úprava, která vlastně jen reflektuje praxi podloženou odbornými daty, se týká **očkování dívek proti rakovině děložního hrdla**. Provádí se standardně **dvěma dávkami** očkovací látky proti papilomavirům, nikoli třemi, jak bylo dosud v zákoně uváděno. Jinak se nic nemění – pojišťovnou hrazeno je očkování a vakcína v provedení nejméně ekonomicky náročném proti lidskému papilomaviru pro dívky, je-li očkování zahájeno od dovršení 13. do dovršení 14. roku věku. Dívky/ženy v jiném věku a chlapci/muži toto očkování hrazeno z veřejného zdravotního pojištění nemají.

Novela zákona o veřejném zdravotním pojištění také řeší možnosti **indikace protonové terapie** – v příloze č. 1 zmíněného zákona (Seznam zdravotních výkonů z veřejného zdravotního pojištění nehrazených nebo hrazených jen za určitých podmínek) je protonová radioterapie uvedena s tím, jde o zdravotní výkon plně hrazený zdravotní pojišťovnou **jen za určitých podmínek a po schválení revizním lékařem**. Podmínkou úhrady je, že výkon byl proveden **na základě indikace odbor-**

níků z některého z komplexních onkologických center.
VZP podle těchto zásad protonovou léčbu hradila i před novelou zákona.

Ve Sněmovně i v Senátu byly projednávány i pozměňovací návrhy k zákonu, které by umožnily pacientům připlácet si legálně za lepší zdravotnické prostředky, například klouby nebo nitrooční čočky. Nenašly ale dostatečnou podporu a do novely zákona se nedostaly.

Mgr. Oldřich Tichý

vedoucí tiskového oddělení a tiskový mluvčí

Doba vedení uchazečů na úřadu práce se započítává do důchodu jen omezeně

Praha 24. 8. 2015

Moravskoslezský region trápí vysoká nezaměstnanost. Domněnku mnohých nezaměstnaných, že se jim pro důchod automaticky započítává celá doba, po kterou jsou vedeni v evidenci uchazečů o zaměstnání na úřadu práce, vyvrátili odborníci z Okresní správy sociálního zabezpečení (OSSZ) v Ostravě. Na setkání s novináři z ostravského regionu, které se uskutečnilo ve čtvrtek 20. srpna u příležitosti probíhajícího jubilejního roku, v němž si Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) připomíná 25 let od svého vzniku, odborníci z OSSZ přiblížili nejčastější otázky, se kterými se na ně obrací veřejnost.

Ředitel ostravské OSSZ Ing. Michal Ztratil upozornil na to, že doba vedení v evidenci úřadu práce (ÚP), po kterou uchazeč o zaměstnání nepobíral podporu v nezaměstnanosti nebo podporu při rekvalifikaci, se započítává pro účely důchodu nejvýše v rozsahu tří let. „Lidé se mylně domnívají, že pro důchod se automaticky započítává celá doba jejich evidence coby uchazeče o zaměstnání na úřadu práce,“ podotkl Michal Ztratil. Z červencových statistik ÚP vyplývá, že k regionům nejhůře zasaženým nezaměstnaností patří Karviná, Bruntál, Ostrava – město. Proto dotazy klientů týkající se dopadu nezaměstnanosti na důchod zodpovídají pracovníci OSSZ v Moravskoslezském kraji poměrně často. Starší lidé mnohdy zvažují, zda nezaměstnanost neřešit odchodem do předčasného starobního důchodu. Tuto možnost také konzultují s odborníky OSSZ.

Doba vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání po 31. 12. 1995 se započítává vždy, pokud člověk pobírá podporu v nezaměstnanosti nebo při rekvalifikaci. Je-li člověk dlouhodobě v evidenci úřadu práce, započítávají se mu z doby, kdy žádnou z podpor nepobíral, maximálně tři roky. Ty se zjišťují zpětně ode dne vzniku nároku na důchod. Ze zákona dále platí, že pokud byl člověk registrovaný na ÚP před dosažením věku 55 let, lze mu z této doby pro důchod započítat maximálně jeden rok, kdy nebyla vyplácena podpora v nezaměstnanosti či při rekvalifikaci. Přitom doba vedení v evidenci ÚP je tzv. náhradní dobou pojištění a pro vyšší důchodu se podle zákona krátí na 80 %.

Klienti se pracovníků OSSZ často ptají i na to, zda se jim do důchodu může započít doba, kdy pracovali „na černo“, pokud na ni mají svědecké prohlášení. „Práci „na černo“

v žádném případě nelze zohlednit pro výpočet důchodu, protože za ni nebylo odvedeno pojistné na důchodové pojištění a veden evidenční list důchodového pojištění,“ zdůraznil Michal Ztratil. Debata se věnovala dobám důchodového pojištění. Mezi lidmi se někdy traduje, že „když ČSSZ nemá u žadatele o důchod nějakou dobu zaměstnání evidovanou, tak mu ji prostě nezapočítá do důchodu“. Není tomu tak. Pokud lidem „chybí“ zaměstnání v evidenci, je na místě navštívit příslušnou OSSZ. Zde jim odborníci poradí, jakým dokladem lze dobu prokázat. ČSSZ navíc nabízí svým klientům jedinečnou službu, jak dobu důchodového pojištění sledovat, průběžně a v předstihu. Prostřednictvím tzv. konta důchodového pojištění. Majitelé datových schránek („datovek“) tak mohou učinit on line prostřednictvím ePortálu ČSSZ, kde má každý k dispozici své „konto“. Lidé bez „datovek“ mohou zaslat ČSSZ žádost o vystavení tzv. informativního osobního listu důchodového pojištění. V případě, že narazí na nesrovnalosti, mohou je začít včas řešit.

Nepříjemným fenoménem dnešní doby se staly **exekuce** a ČSSZ je musí podle příslušné právní úpravy ČSSZ provádět ze všech druhů důchodů, tedy ze starobních, invalidních a pozůstalostních. „Lidé se velmi často domnívají, že právě z invalidních důchodů exekuci nelze strhnout. Opak je pravdou,“ uvedl ředitel OSSZ Ostrava a připomněl, že exekuční a insolvenční srážky se vztahují i na dávky nemocenského pojištění.

Zdroj: <http://www.cssz.cz/cz/o-cssz/informace/media/tiskove-zpravy/tiskove-zpravy-2015/2015-08-24-doba-vedeni-uchazecu-na-uradu-prace-se-zapocitava-do-duchodu-jen-omezene.htm>

Novela zákoníku práce posílí práva poškozených zaměstnanců

Zbyněk Drobiš | Finance.cz 10.9.2015

Od 1. října letošního roku vstoupí v účinnost novela zákoníku práce, která posílí práva poškozených zaměstnanců při odškodnění pracovního úrazu nebo nemoci z povolání. Jaké jsou hlavní novinky uvedené novely, se dozvíte v dnešním článku.

Zákon č. 205/2015 Sb., kterým se novelizuje zákoník práce a s tím spojené přípravy nařízení vlády, které bude upravovat určení a výpočet bolestného a ztížení společenského uplatnění, podstatně posílí práva poškozených zaměstnanců pracovním úrazem nebo nemocí z povolání.

Nový občanský zákoník

S účinností nového občanského zákoníku byla zrušena vyhláška č. 440/2001 Sb., o odškodnění bolesti a ztížení společenského uplatnění. I přes tuto skutečnost byla uvedena vyhláška používána pro výpočet odškodnění pracovních úrazů a nemocí z povolání. Tento stav odstraňuje novela zákoníku práce, která předpokládá ke stanovení výpočtu bolestného a ztížení společenského uplatnění vydání nařízení vlády. Pro odškodnění újmy na zdraví utrpěné např. dopravní nehodou, pochybením lékaře, sportovním úrazem se však využije zákonná úprava odškodnění dle nového občanského zákoníku. Na dvojkojnou problematiku se zaměříme v dalších článcích.

Výhody novely zákoníku práce a návrhu nařízení vlády

Nejpodstatnější změnou je navýšení hodnoty jednoho bodu odškodnění u bolestného a ztížení společenského uplatnění z 120,- Kč na 250,- Kč. Mění se taktéž systém výpočtu ztížení společenského uplatnění, kdy namísto jednotlivých položek újmy na zdraví se klade důraz na zhodnocení omezení jednotlivých oblastí života poškozeného. V návrhu nařízení vlády jsou prozatím uvedeny tři hlavní kategorie dopadu újmy na zdraví na život poškozeného pracovním úrazem nebo nemocí z povolání, a to životní potřeby (např. smyslové vnímání, komunikace, pohyblivost, manipulace s předměty), pracovní a vzdělávací potřeby (výchova, vzdělávání a práce) a sociální potřeby (sociální život), a to se škálou stupně ztížení od lehkého, středně těžkého, těžkého až úplného.

Lékařské posudky hodnotící bolestné a ztížení společenského uplatnění u pracovních úrazů má vydávat praktický lékař poškozeného. Praktický lékař však nemusí být schopen ve všech případech správně provést výpočet u specifických poranění, kdy bude nutná spolupráce praktického lékaře a specialistů z daných lékařských oborů.

Odškodnění pozůstalých dle zákoníku práce

Novela zákoníku práce taktéž stanovuje, že jednorázové odškodnění pozůstalých se bude nově vztahovat i na registrovaného partnera, přičemž bude zákoník práce přímo deklarovat právo pozůstalých na přiměřené zvýšení odškodnění soudem, kdy v současné době nebylo uvedené právo deklarováno zákoníkem práce, a pozůstalí byli nuceni podávat žaloby na ochranu osobnosti, se kterými byla spojena povinnost hrazení soudního poplatku.

Ačkoliv přijetím novely zákoníku práce dochází k deklarování dvojkoľejnosti systému odškodňování újmy na zdraví, kdy nový občanský zákoník upravuje problematiku částečně odlišně, lze dovodit, že novela je krok správným směrem k zajištění spravedlivého odškodnění pracovního úrazu nebo nemocí z povolání.

Každý případ odškodnění za pracovní úraz nebo nemoc z povolání bude nutné chápat individuálně. Budete-li řešit obdobný případ, lze jedinečně doporučit před učiněním jakýkoliv podání, konzultovat s právníkem k posouzení veškerých aspektů vašeho případu, a to zejména s ohledem na neustálý vývoj rozhodovací praxe soudů a samotné legislativy.

Zdroj: <http://firmy.finance.cz/zpravy/finance/451370-novela-zakoniku-prace-posili-prava-poskozenych-zamestnancu/>

Zajímalo vás...

Opakovaný výdej léků na jeden recept

Léky na tzv. opakovací recept si můžete **vyzvednout kdykoli během platnosti tohoto receptu**. Recept s předepsanými léčivými přípravky, jejichž výdej se má opakovat, platí 6 měsíců počínaje dnem jeho vystavení, neurčí-li lékař jinak; nejdéle však platí 1 rok. Lékař tedy tímto způsobem může pacientovi předepsat jeho léky až na dobu jednoho roku.

To, zda si vyzvednete všechna předepsaná balení léčivého přípravku najednou, záleží na vás a samozřejmě na stavu zásob lékárny. Povinnost vyzvednout si "první část" do 14 dnů není nikde stanovena. Pravidla pro preskripci by ale měla zabránit tomu, aby pacientovi byly léky předepisovány zbytečně. Na jeden recept lze předepsat více než jedno balení jednoho druhu léčivého přípravku **pro zajištění**

léčby pacienta do jeho další kontrolní návštěvy u ošetřujícího lékaře, nejdéle však na dobu tří měsíců a zpravidla do počtu tří balení. Tomuto omezení podléhá i množství předepsané pro jednotlivý výdej na opakovacím receptu. Znamená to, že může být předepsáno opakované vydání takového počtu balení, které vám vždy pokryje tři měsíce užívání. Nemělo by se tedy stát, že po kontrole u lékaře své pravidelné léky vlastně delší dobu stále ještě nepotřebujete.

Při opakovaném výdeji lékárník vystaví na vydávaná balení vždy výpis z receptu, který obsahuje všechny potřebné údaje z receptu. Na původní recept uvede poznámku Pořízen výpis a vrátí ho pacientovi. Výpis zůstává v lékárně a slouží jako doklad pro účely kontroly nebo vyúčtování zdravotní pojišťovně. Až u posledního výdeje si nechává lékárník původní recept.

K platnosti receptů můžeme doplnit, že **14 kalendářních dnů** počínaje dnem vystavení platí běžné recepty (s tím, že lékař může i zde stanovit delší platnost, nejdéle 1 rok). Recept s předepsanými antibiotiky a antimikrobiálními chemoterapeutiky platí nejdéle **5 kalendářních dnů** počínaje dnem jeho vystavení. A jenom nejdéle **do konce prvního kalendářního dne následujícího po dni jeho vystavení** platí recept vystavený lékařskou pohotovostní službou nebo pohotovostní službou v oboru zubního lékařství (nebo je-li na receptu uvedeno Akutní péče nebo Neodkladná péče, což znamená, že ho předepsal na účet zdravotního pojištění nesmluvní lékař v rámci neodkladné nebo akutní péče).

Mgr. Oldřich Tichý

vedoucí tiskového oddělení a tiskový mluvčí

Co jsou to regresy?

Oprávněná náhrada škody, dříve tzv. regresní náhrada, představuje **nárok zdravotní pojišťovny na náhradu nákladů léčeni jejího pojištěnce, jemuž bylo ublíženo na zdraví zaviněným protiprávním jednáním jinou, jak říká zákon „třetí osobou“, které pojišťovna uhradila zdravotnickému zařízení z prostředků veřejného zdravotního pojištění.**

Z ustanovení § 55 zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění, vyplývá, že příslušná zdravotní pojišťovna má právo na náhradu škody vůči třetím osobám, jestliže vynaložila náklady na péči hrazenou ze zdravotního pojištění v **důsledku jejich zaviněného protiprávního jednání** vůči osobám účastným zdravotního pojištění.

Pod těmito náklady je nutné si představit účelně vynaložené platby zdravotní pojišťovny zdravotnickým zařízením, kde byla osoba s poraněním ošetřována, jako např. rentgenové vyšetření, hospitalizace, léky, vyšetření specialisty apod. Tím, že zdravotní pojišťovna uhradila zdravotnickému zařízení poskytnutou zdravotní péči, jí vznikla majetková újma, tzn. škoda vyčíslitelná v penězích. Proto následně **zdravotní pojišťovna požaduje po osobě, která poškození zdraví zavinila, úhradu těchto nákladů.**

Protiprávním jednáním pak rozumíme každé porušení právních norem, kdy mezi nejčastější případy u náhrad škod zdravotní pojišťovně patří především trestné činy jako např. ublížení na zdraví, výtržnictví, napadení veřejného činitele, rvačka, týrání osoby žijící ve společně obývaném bytě nebo domě apod., ale např. i porušení právních norem v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví nebo porušení ustanovení zákona o silničním provozu.

Zdroj: <https://www.vzp.cz/otazky-a-odpovedi>

Oblíbené agenturní zaměstnávání čekají změny

Personální politika hraje pro dlouhodobý úspěch firem klíčovou roli. Mzdové náklady zásadním způsobem ovlivňují firemní hospodaření. Správné plánování práce a optimalizace jednotlivých pracovních činností jsou velmi důležité, proto zaměstnavatelé rádi využívají agenturních zaměstnanců.

Některé firmy se během roku potýkají s rozdílným počtem zakázek v jednotlivých měsících a objemem práce pro své zaměstnance. Přijmout nového pracovníka vždy nějakou dobu trvá a snížit počet zaměstnanců je vždy problematické a nákladné. Jakékoliv propouštění je stresovou, nepříjemnou záležitostí a současně i nákladnou. Výpovědní lhůta je dvouměsíční a začíná běžet od prvního dne následujícího měsíce, propuštění zaměstnanci mají navíc nárok na odstupné. Mnohé firmy proto při dočasných nárůstech objemu práce využívají agenturní zaměstnance a nové pracovníky přijímají pouze při trvalejším zvýšení zakázek. „Agenturní zaměstnanec má smlouvu se svojí agenturou a výkon práce lze sjednat pouze na několik týdnů či měsíců. Nastoupení agenturního zaměstnance i jeho odstoupení je při dobré spolupráci s agenturou snadné a rychlé,“ vysvětluje Gabriela Ivanco ze společnosti Mazars.

Pouze brigádníci nestačí

V Česku působí na trhu desítky agentur. Agenturní zaměstnanecké firmy využívají zejména v období letních prázdnin, kdy mají kmenoví zaměstnanci dovolenou a kdy je více sezónních prací. Agenturní zaměstnávání tedy zaměstnavatelům přináší značné výhody v oblasti plánování počtu pracovníků a mzdových nákladů. V praxi firmy využívají agenturní zaměstnance zpravidla na pozice, kde je možné rychleji naskočit do pracovního procesu a danou činnost rychle zvládnout. Na činnost agenturních zaměstnanců pak často dohlížejí zodpovědní kmenoví zaměstnanci. Prostřednictvím agenturních zaměstnanců ovšem nelze řešit zásadní pracovní problémy a úkoly.

Omezení oblíbené smlouvy na dobu určitou

Zaměstnavatelé rádi využívají smlouvu na dobu určitou. Ta vždy končí uplynutím sjednaného času v pracovní smlouvě, tedy i v případě, kdy se zaměstnanec nachází v ochranné lhůtě, v níž není možné dle zákoníku práce dát zaměstnanci výpověď. V ochranné lhůtě jsou například zaměstnankyně na mateřské nebo rodičovské dovolené nebo zaměstnanci v pracovní neschopnosti. „V rámci ochrany zaměstnance je uzavírání smluv na dobu určitou omezeno, což však neplatí pro agenturní zaměstnání,“ doplňuje Gabriela Ivanco ze společnosti Mazars. V zákoníku práce je totiž stanoveno, že doba trvání pracovního poměru na dobu určitou mezi týmiž smluvními stranami nesmí přesáhnout 3 roky a ode dne vzniku prvního pracovního poměru na dobu určitou může být opakována nejvýše dvakrát. Toto ustanovení přitom neplatí pro pracovní smlouvu zakládající pracovní poměr na dobu určitou sjednanou mezi agenturou a zaměstnancem za účelem výkonu práce u jiného zaměstnavatele.

Sjednání práce na určitou dobu

Jednou z hlavních výhod agenturního zaměstnávání pro zaměstnavatele je sjednání požadované práce na konkrétní dobu, třeba i pouze v týdenním rozsahu. Toto opatření je významné při dočasném firemním růstu nebo u dočasného

poklesu, kdy právě agenturní zaměstnanci pokrývají nesoulad mezi objemem zakázek a počtem kmenových zaměstnanců. Agenturní zaměstnanec má uzavřenu smlouvu s agenturou, která následně uzavírá se zaměstnavatelem smlouvu o přidělení zaměstnance. Pro zaměstnavatele je výhodné, že veškeré pracovní záležitosti řeší agenturní zaměstnanec se svojí agenturou.

Co přinese rok 2016?

Jestliže příslušné zákony upravující agenturní zaměstnávání projdou úspěšně celým legislativním procesem, bude moci od roku 2016 práci ve firmě vykonávat maximálně 15 % agenturních zaměstnanců. „Tímto opatřením se má zamezit zneužívání agenturního zaměstnávání některými firmami, primárně by měly být totiž pracovní činnosti zajišťovány kmenovými zaměstnanci,“ doplňuje Gabriela Ivanco ze společnosti Mazars. Maximální počet agenturních zaměstnanců se bude vypočítávat na každé čtvrtletí z přepočteného počtu zaměstnanců za předchozí kalendářní čtvrtletí. Při vyšším počtu agenturních zaměstnanců bude možné udělovat vysoké pokuty, a to až do výše 1 000 000 Kč. Legislativa zpřísňuje i podmínky pro agentury, které budou muset složit kauci ve výši 500 000 Kč a současně již nebude platit výjimka pro řetězení smluv na dobu určitou a pro pracovní smlouvy mezi agenturou a zaměstnancem bude platit standardní zákoná úprava. To znamená, že pracovní poměr na dobu určitou nesmí trvat déle než tři roky a může být nejvýše dvakrát opakován. Jde tedy o takzvané pravidlo „3x3 roky“.

Zdroj: <http://firmy.finance.cz/zpravy/finance/450804-oblibene-agenturni-zamestnavani-cekaji-zmeny/>

Péče o blízké

Péči o závislou osobu lze rozdělit na krátkodobou a dlouhodobou.

Při krátkodobé péči nemůže zaměstnanec dočasně (dny až několik týdnů) z tohoto důvodu vykonávat zaměstnání. Vzniká mu zpravidla nárok na ošetřovné, popř. nemocenské.

U dlouhodobé péče je za pečující osobu považována osoba, která pečuje podle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách,

a) o fyzickou osobu, která se považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II (středně těžká závislost), ve stupni III (těžká závislost) nebo ve stupni IV (úplná závislost);

b) o fyzickou osobu mladší 10 let, která se považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni I (lehká závislost).

Je-li osoba uznána za osobu závislou, vzniká jí nárok na příspěvek na péči.

Právní postavení osob pečujících o osobu závislou v pracovních vztazích

Nárok na pracovní volno

Zaměstnavatel je povinen omluvit nepřítomnost rodiče v práci především po dobu:

Nemoci dítěte a dalších důvodů, kdy má zaměstnanec nárok na ošetřovné, tj. ošetřování

a) dítěte mladšího 10 let z důvodu nemoci či úrazu nebo

b) jiného člena domácnosti, jehož zdravotní stav z důvodu nemoci, úrazu nebo porodu vyžaduje nezbytně ošetřování druhou fyzickou osobou.

Péče o dítě mladší 10 let, protože

- a) školské zařízení je uzavřeno z nařízení příslušného orgánu z důvodu havárie, mimořádného opatření při epidemii nebo jiné nepředvídané události;
- b) dítě nemůže být pro nařízenou karanténu v péči škol. zařízení;
- c) fyzická osoba, která jinak o dítě pečuje, onemocněla, utrpěla úraz, porodila nebo jí byla nařízena karanténa, a proto nemůže o dítě pečovat.

Dočasné pracovní neschopnosti, např. z důvodu doprovodu:

- rodinného příslušníka (dítěte, manžela, druha, jakož i vlastních nebo manželových rodičů a prarodičů) k vyšetření a ošetření ve zdravotnickém zařízení;
- zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociálních služeb (max. 6 pracovních dnů v kalendářním roce);
- dítěte do školského poradenského zařízení ke zjištění speciálních vzdělávacích potřeb dítěte.

Délka pracovního volna není pevně stanovena. Poskytuje se po dobu nezbytně nutnou a není omezena podpůrčí dobou poskytování dávek nemocenského pojištění. Je-li překážka v práci zaměstnanci předem známa, musí zaměstnanec včas požádat zaměstnavatele o poskytnutí pracovního volna. Je také povinen uvědomit zaměstnavatele o překážce a o předpokládané době jejího trvání bez zbytečného průtahy. Dále musí vznik, trvání, popř. i zánik překážky v práci (z důvodu péče nebo ošetřování) zaměstnavateli prokázat. Jestliže osoba začne dlouhodobě pečovat o jinou závislou osobu a nejdříve se o výše uvedený důvod, právní předpisy jí neumožňují čerpání nárokového pracovního volna, které by bylo obdobné např. mateřské / rodičovské dovolené.

Ošetřovné (Zákon č. 187/2006 Sb.)

Na ošetřovné má nárok zaměstnanec, který nemůže pracovat z důvodu, že musí

- ošetřovat nemocného člena domácnosti nebo
- pečovat o zdravé dítě mladší 10 let, protože školské či dětské zařízení bylo uzavřeno (z důvodu havárie, jiné nepředvídané události), dítěti byla nařízena karanténa nebo osoba, která jinak o dítě pečuje, sama onemocněla.

Některé skupiny pojištěnců nemají vzhledem k charakteru vykonávané činnosti na ošetřovné nárok (např. zaměstnanci, jejichž zaměstnání je zaměstnáním malého rozsahu, členové kolektivních orgánů právnické osoby, zaměstnanci činní na základě dohody o provedení práce, OSVČ). Ochranná lhůta pro ošetřovné není stanovena.

Podpůrčí doba u ošetřovného činí nejdéle 9 kalendářních dnů. U osamělého zaměstnance, který má v trvalé péči aspoň jedno dítě ve věku do 16 let, jež neukončilo povinnou školní docházku, činí podpůrčí doba nejdéle 16 kalendářních dnů.

Omezení výpovědi

Zaměstnavatel nesmí dát výpověď zaměstnancům, kteří jsou v tzv. ochranné době. To je v době, kdy je např. zaměstnanec v dočasné pracovní neschopnosti (např. doprovází dítě při pobytu ve zdravotnickém zařízení).

Byla-li dána zaměstnanci výpověď ještě před počátkem ochranné doby a výpovědní doba by skončila v ochranné době, pak se ochranná doba do výpovědní lhůty nezapočítává. Pracovní poměr skončí teprve uplynutím zbývajících částí výpovědní doby až po skončení ochranné doby. Zaměstnanec ovšem může sdělit zaměstnavateli, že na prodloužení pracovního poměru netrvá.

Zákaz výpovědi se nevztahuje na výpověď danou zaměst-

nanci:

- pro organizační změny, tj. z důvodu přemístění nebo rušení zaměstnavatele nebo jeho části (např. konkurz, likvidace);
- z důvodu, pro který může zaměstnavatel zrušit pracovní poměr okamžitě;
- pro jiné porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci.

Skutečnost, že osoba pečuje o osobu závislou nebo dítě, které je často nemocné, zákoník práce nezohledňuje. V těchto případech osoba pečující není v ochranné době a je ve stejném postavení jako ostatní zaměstnanci. Zaměstnavatel jí může dát výpověď z organizačních důvodů.

Nárok na kratší pracovní dobu a jinou vhodnou úpravu prac. doby

Požádá-li pečující osoba - zaměstnanec o kratší pracovní dobu nebo jinou vhodnou úpravu stanovené týdenní pracovní doby, je zaměstnavatel povinen žádosti vyhovět, nebránilo tomu vážné provozní důvody.

Povinnosti zaměstnavatele v souvislosti se zaměstnáváním osob pečujících o závislou osobu

Zaměstnavatel musí

- dodržovat zákaz jakékoli diskriminace zaměstnanců, tj. nesmí diskriminovat zaměstnance např. z důvodu, že pečují o rodiče;
- zajišťovat rovné zacházení se všemi zaměstnanci.

Zaměstnavatel především nesmí

- vyžadovat od zaměstnance informace, které bezprostředně nesouvisejí s výkonem práce a s pracovněprávním vztahem; vyžadovat informace zejména o rodinných a majetkových poměrech, sexuální orientaci atd.

Zdroj: <http://alternativaplus.cz/wp-content/uploads/P%C3%A9%C4%8De-o-bl%C3%ADzk%C3%A9-let%C3%A1k.pdf>

Novinky v odbavování cestujících

Prodejna jízdenek v Králově Poli, nádraží v novém

Nákup jízdenek v Králově Poli bude pro cestující příjemnější. Místo pouhého výdejního okénka vznikla v objektu u tramvajové smyčky Královo Pole, nádraží plnohodnotná prodejna, do které se vchází dveřmi. Rekonstrukce prostor začala 17. června. Bufet, který se tu původně nacházel, byl zrušen. Díky rekonstrukci se prostor pro předprodej jízdních dokladů zvětšil a je do něj zajištěn bezbariérový přístup. Zároveň vzniklo nové zázemí pro zaměstnance DPMB a do budoucna se také sníží náklady na spotřebu energií objektu. Prodejna se znovuotevřela v polovině srpna.

Vyvolávací systém v předprodeji na Novobranské

V srpnu začal fungovat v prodejně na Novobranské ulici vyvolávací systém, který zákazníkům přiděluje lístky s pořadovými čísly. Příchozí si vybírá ze čtyř nabízených možností a na světelné tabuli pak vidí, ke které přepážce má jít svůj požadavek vyřídit. „Naši zákazníci už jsou na podobné systémy zvyklí z jiných institucí, takže s ním nemají problém. Naší snahou je zefektivnit odbavování na přepážkách a urychlit čekání ve frontách,“ uvedl vedoucí tarifního odboru DPMB Vít Prýgl.



Kontakt:

Linda Hailichová
tisková mluvčí DPMB, a.s.

Zažili jsme....

STP v ČR, o.s. Místní organizace Starý Lískovec

Dvůr Králové ve Východních Čechách je pro nás neznámější kvůli své zoologické zahradě a možnosti projet jediné SAFARI u nás safaribusem. V safaribusu je místo i pro zájemce na vozíku. Kvůli velkému teplu jsme zažili při safári jízdě trochu zklamání, protože po celou cestu jsme neviděli mohutná stáda zvířat, ale jenom sem tam nějakého jedince. Prostě a jednoduše i zvířata z Afriky se schovávala před slunečním žářem. Zato jsme mohli sledovat zajímavá představení při krmení zvířat (žiraf, slonů atd.) nebo se zúčastnit představení se zvířaty nebo sledovat vystoupení taneční skupiny z Afriky.

Našli jsme tu od malých hlodavců, přes zebry, žirafy, nosorožce, slony, opice, ptáky, šelmy spoustu zajímavých zvířat. Samozřejmě jsme nemohli vynechat i novinku zvanou lví pavilon.

Nechyběly zde ani restaurace a stánky s občerstvením. Atmosféru dokonale dotvořily horké sluneční paprsky, takže jsme si připadali jako bychom byli v opravdové Africe.



Mendel: The Legacy – 150 Years of the Genius



Vážený pane řediteli DPMB,



velmi ráda chci vašim prostřednictvím poděkovat za sebe i další účastníky s mobilitou na elektrických vozících, že jsme se mohli zúčastnit akce Mendel: The Legacy – 150 Years of the Genius of Genetics, kterou pořádalo Mendelovo muzeum Masarykovy university dne 20.7.2015 ve večerních hodinách: v zahradě Augustiánského kláštera na Starém Brně.

Díky vstřícnosti vedoucího dopravního odboru pana Jana Seitla a pracovníků dispečinku DPMB, kteří nám zajistili tramvajovou bezbariérovou dopravu ze zastávky Poříčí do Starého Lískovce ve 22.55 hod. jsme si mohli společně s tisícovkou dalších účastníků připomenout odkaz vědce světoznámého jména G.J. Mendela. Mohli jsme být přítom, když příběh zakladatele genetiky ožil na zdech opatství, kde Mendel uskutečnil své výzkumy, kdy tomuto zakladateli genetiky vzdávali hold zástupci města Brna, JmK, Masarykovy university, prezidentka Americké genetické společnosti Vicki Chandlera a světoznámý vědec nositel Nobelovy ceny, prezident Královské společnosti a patron Mendlova odkazu sir Paul Nurse.



Děkujeme a jsme rádi, že jsme si celý program včetně vystoupení hudebních skupin Progres 2, Stromboli a Filharmonie Brno, která měla tu čest v závěru programu předvést ve světové premiéře skladbu "Dobře temperovaný genotyp" od britského skladatele Ducana Hendyho, mohli v pohodě užít. Děkujeme.

bMal Kosmonautů 19, Starý Lískovec, Brno

26.8.2015 Lipka – „O životě včel“





Co to tady v květech bzučí,
kolem uší nám to hučí?
Podíváme se tam hned,
včelky budou dělat med.
**Pár zajímavosti o včelách
a medu, které jsme se do-
zvěděli:**

Včela medonosná je jeden z nejlepších opylovačů a když se rozhodne navštěvovat jeden druh květů, navštěvuje ho tak dlouho dokud to je pro ni výhodné a ostatních květů si nevšímá.

V průběhu sezóny roj obsahuje průměrně 40.000 až 60.000 včel. Včelstvo se skládá z jedné matky, několika desítek tisíc dělnic a několika stovek trubců.

V době snůšky je průměrná délka života včely asi šest týdnů. Každá včela má v úle svou úlohu, kterou vykonává po určité dobu. Buď uklízí nebo krmí plod, nosí vodu, pyl, med, brání česno nebo staví pláсты z šupinek vosku. K nasbírání 1 kg medu včely naletí vzdálenost rovnající se cestě čtyřikrát kolem zeměkoule. Základní složení medu je 80% cukrů a 20% vody. Přírodní med je nejbezpečnější potravou protože mnoho škodlivých mikroorganismů nedokáže v medu přežít.

O životě včel by se mohlo napsat několik stránek, ale na to zde není místo ani to není účel, protože kdo chtěl vědět víc, ten se výukového programu zúčastnil.

O včelách nám povídal Mgr. Jan Libus

B. Malová

22.8.2015 Býkovice, Újezd u ČH – Jižní Portál



Ani v letošním roce jsme nemohli v plánovaných akcích MO STP Kosmonautů na rok 2015 vynechat oblíbený sobotní výlet ke Kolářkům na Jižní portál, kde v odpoledních hodinách proběhl lehce sportovně a zábavně laděný program, rušený otravnými vosami.



Výlet se uskutečnil za velkého zájmu 22. srpna, ale před příjezdem do Újezdu u ČH jsme tentokrát navštívili unikátní technickou památku - Porčův vodní mlýn v obci Býkovice, který je částečně (přízemí) přístupný i vozíčkářům. Pan mlynář nám za přiměřené vstupné ukázal, jak se v mlýně bydlo i jak se kdysi dělala mouka. Kdo měl žízeň v horkém slunečním dni nebo ho trápil hlad, mohl se občerstvit v Rybářské krčmě.

bMal

ROSKA BRNO-město Brněnští roskaři na hodech

V malebné vesničce Řícmanice asi 15 km od Brna pořádali v poslední prázdninovou sobotu 29. srpna 2015 aktivní sokol a sportovní klub Řícmanické hody. Hodové veselí vypuklo již v pátek, kdy stárci postavili v areálu koupaliště máji a v podvečer pak voňavým rozmarýnem, dobrým vínem a lidovou písničkou pozvali občany obce na hody. Bydlí zde asi 700 občanů a krojovaných byla více než stovka. V této obci bydlí 2 roskaři a loni se ještě 1 odstěhovala.

Náš člen Petr nedávno oženil syna Romana. Je tradicí, že prvním stárkem bývá čerstvě ženatý muž z obce.

A protože z toho Petr měl radost, pozval i kamarády z Rosky, aby se přišli podívat. V kroji šel Petr s manželkou Ivanou, tradičně naše členka Vlasta B. s vnuky Lukáškem a Tomáškem a letos se přidali i novomanželé Miloš a Hanka S. a kroj si oblékla i Vlasta A., která ač od Valašského Meziříčí, si celé hody náramně užívala, přišly se podívat i Kamila a Simona.

Hodový program odstartoval v sobotu po obědě koncertem dechové hudby Žadovjáci na návsi, vyváděním svobodných stárků a slavnostním průvodem krojovaných po nově položené asfaltové cestě po opravě kanalizace. Nikdo se v tom horuku nepřilepil a došli jsme opět na návěs.

A pak již byla vyvedena první stárka, starosta předal Romanovi hodové právo, po nezbytných sólech pro první stárky a starostu s manželkou, se vydal průvod za doprovodu přihlížejících na koupaliště a tam už vypukla pravá hodová veselice.

K tanci i poslechu hráli Žadovjáci, vystoupily i místní děti se svým dětským hodovým pásmem. Všichni obdivovali hezké stárky a hlavně sledovali první taneční krůčky i těch nejmenších. Největší obdiv však sklídila první stárka Eva. Pochází z Milotic, jež jsou srdcem moravského folkloru. Odtud byl i její pěkný kroj. Večerní program pak zpestřila dámskou volenkou, při které tanečníci museli své partnerce zakoupit malou zástěrku, kterou si přišpendlila na kordulu, a také stopečku vína. To byl najednou plný parket, každá se chtěla stát nejlepší tanečnicí letošních hodů s největším počtem získaných zástěrek. Obě naše Vlasty se snažily, ale nakonec zvítězila místní stárka Adélka.

Nechyběla vinotéka s bohatým výběrem ze třiceti vzorků kvalitních odrůdových i archivních vín z produkce firem ze Znojma, z Mikulčic a dalších. Všichni byli také zvědaví, kdo se letos odnese titul Řícmanický násoska. Soutěž v poznávání vín byla odstartována ve večerní části hodového programu a zvítězila zpěvačka Lenka z místní cimbalové kapely, která pak večer také vystoupila s pásmem lidových písniček. A to jsme si i my zazpívali.

Byl krásný teplý večer, tak se příjemně sedělo a povídalo. Přespali jsme pak u Vlasty a ráno jsme se někteří vraceli



domů ještě s písničkou na rtech. Je fajn, že se ještě dodržují tradiční zvyklosti, příprava dá jistě hodně práce, ale bylo vidět, že se přidávali i mladí, a také děti nadšeně tancovaly a zpívaly. A my se zase těšíme na další setkání na jiné zajímavé akci – nejbližší bude rekondice v Zubří.



Autor: Vlasta Blatná

STP v ČR, o.s. Místní organizace Starý Lískovec

Oblíbená letní zábava? No přece grilování!

A s kým se nejlépe griluje? Nejlépe se vždy griluje s kamarády a přáteli. To se pak vytvoří správná pohoda, protože grilování není jen o jedení, ale také o dobrém kolektivu. A tak jsme v neděli 19.7.2015 v odpoledních hodi-



nách poseděli společně u grilu za panelovým domem



Na ulici Kosmonautů. Co si kdo donesl, to si ugriloval, zbaštil a přispěl k příjemnému strávenému času.

B. Malová

Zájezd Šumava a Lipno

Tak a máme tu další krásně prožité letní dny

Ve dnech 7. až 9.8.2015 si STP v ČR, o.s. Místní organizace Starý Lískovec udělala zájezd na Šumavu k přehradní nádrži Lipno. Lákadlem byla procházka Stezkou mezi korunami stromů, která poskytuje nezapomenutelný výhled na přehradu Lipno, Šumavu i Novohradské hory. Vidět z ptáčích perspektiv krásný kout naší republiky mohou zažít i osoby s mobilitou na vozíku a byl to dobrý nápad a ještě lepší zážitek.

A co jsme ještě cestou tam i zpět stihli? Bylo toho dost např. jsme si prohlédli baziliku sv. Prokopa v Třebíči, která se v roce 2003 dostala na seznam světového dědictví UNESCO. Renesanční perla město Telč je opravdu krásné pohádkové město a není divu, že je také na seznamu UNESCO. České Budějovice, které leží na soutoku řeky Vltavy a Malše mají druhé největší čtvercové náměstí v naší republice a Černou věž se zajímavou historií. Exkurze v elektrárně Lipno nás seznámila s historií budování našeho největšího vodního díla, s vybavením i provozem elektrárny a přehrady. A v Lipně nad Vltavou tam snad pro výletníky a dovolenkáře nechybí nic – krásná příroda, dětská hřiště, hopsárium, šlapadla, cyklistické cesty pro bruslaře, kola i vozíky, restaurace, bobová dráha aj. Na zpáteční cestě jsme nemohli vynechat dominantu jihočeské krajiny, zámek Hluboká nad Vltavou. V nabídce byly 2 bezbariérové prohlídky. Zvládli jsme obě jak zámeckou kuchyni, tak i část soukromých apartmánů.





Na tento skutečně povedený výlet budeme dlouho vzpomínat.

b M a l

foto: J. Beránková, B. Šikralová, I. Pánková

LIPKA Les– srdce přírody



Autorka fotografií paní B. Malová

Plavba za zdravím 13.9.2015



Foto: D. Kotoučková

Zveme vás...



Vás srdečně zveme na

TVOŘIVÁ SETKÁNÍ

kteřá postupně představují nové materiály a techniky, přizpůsobené tak, abyste si je mohli vyzkoušet.

Kdy: 21. září 2015

V kolik: 10:00 – 12:00 hodin

Kde: Dům s pečovatelskou službou
Hybešova 65a, 602 00 Brno

V následujících lekcích se budeme věnovat tématu SKLÁDANÉ ČAJOVÉ SÁČKY – přání, zápichy II. část

Pineste si papírové obaly od sáčků čají, nůžky, pravítko, obyčejnou tužku.

Akce se koná v bezbariérovém prostředí, je vhodná pro vozíčkáře.

Tvořivými dílami bude provádat paní Miroslava Najmonová, která se věnuje různým technikám ruční práce již několik let a za svoji tvorbu sklízí zasloužené úspěchy.

Spolek HANASEN

Spolek HANASEN byl založený proto, aby pomohl lidem, kteří z důvodu postižení nebo věku nemohou najít práci. Sdružuje lidi, kteří i přes svůj handicap chtějí pracovat.



Každý z nás může podpořit a handicapované osoby a seniory koupí jejich originálních výrobků.



Handicapovaným členům organizace Svaz tělesně postižených v České republice, o.s. Městské organizace Brno zprostředkuje organizace prodej jejich výrobků.

Podmínky nabídky výrobků na prodej a bližší informace podá sociální pracovnice organizace na tel: 542 212 657.

Nabídky pracovních míst Spolku Hanasen pro OZP najdete na www.stp-brno.cz



Zveme vás na KONGRES O ROZTROUŠENÉ SKLERÓZE

Projekt
na podporu lidí
s roztroušenou sklerózou

sobota 19. září 2015 | 8:00 – 16:00 hod | aula Univerzitního Kampusu Masarykovy univerzity, Brno

9:00 – 9:15 Zahájení kongresu a úvodní slovo
K. Antlová, *Rádio Petrov*

9:15 – 10:00 Objevil se problém
Jak vypadají příznaky, co by se mělo dělat a co raději ne?
R. Keřšnerová, *pacientka s RS* a Doc. MUDr. P. Štourač, Ph.D.,
Neurologická klinika FN Brno Bohunice
10:00 – 10:15 Přestávka

10:15 – 11:00 Boj s časem
Co začít dělat po rozpoznání nemoci? Jak zvládnout fyzická cvičení
a psychickou zátěž?
Prim. MUDr. Mgr. T. Bauko, *Sanatorium Klímkovice*
11:00 – 12:30 Obědová přestávka

**UKONČENÍ SMS HLASOVÁNÍ SOUTĚŽE ZE SRDCE
PRO TEBE !!**

12:30 – 13:10 Jedeme v tom s vámi, nejste sami
Právní aspekty nemoci a pracovní možnosti pro pacienty s RS.
Dr. H. Potměšilová, *NFOZP*
13:10 – 13:20 přestávka

13:20 – 14:05 Naděje
Nové možnosti pomoci pacientům s RS.
prof. Vera Stejskal, *University of Stockholm, MELISA Medica
Foundation*

14:05 – 14:15 přestávka

14:15 – 14:40 Žijeme, cestujeme, poznáváme

Jaké jsou příležitosti pro pacienty s RS?
RNDr. K. Neplechová, Ph.D., *Místopředsedkyně Unie Roska*
B. Bočko, *pacient s RS*

14:40 – 15:25 Losování o věcné ceny z finalistů
„Ze srdce pro Tebe II“
Vyhlášení výsledků „Ze srdce pro Tebe I“ a předání
sponzorského daru

15:25 – 15:45 Být prospěšný, ne zbytečný
R. Holub a RNDr. P. Beňovský, Ph.D., *Know How Club, z.s.*

15:45 – 16:00 Závěr

* Změna programu vyhrazena

Cena vstupného: 100 Kč

Záštita kongresu

Hlavní partner

Exkluzivní mediální partner

Organizátor projektu



Přihlaste se přes QR kód
nebo na info@prekonejsamsebe.cz
www.prekonejsamsebe.cz



Obsah

Otázka	1
Doba vedení uchazečů na úřadu práce se započítává jen omezeně	2
Novela zákoníku práce posílí práva po- škozených zaměstnanců	2
Opakovaný výdej léků na jeden recept	3
Co jsou to regresy?	3
Péče o blízké	4
Novinky v odbavování cestujících	5
Zažili jsme.. STP v ČR, o.s. MO Starý Lískovec	6
LIPKA– O životě včel	6
Býkovice, Újezd u ČH – Jižní Portál	6
Roska Brno-město	7
STP v ČR, o.s. MO Starý Lískovec Ob- líbená letní zábava? No přece grilování!	8
STP v ČR, o.s., MO Starý Lískovec Zájezd Šumava Lipno	8
Zveme vás..	9
Lipka - Les srdce přírody	9
Plavba za zdravím	9
Hanasen	10
O nás	10





KDO JSME

Svaz tělesně postižených v České republice, o.s., městská organizace Brno je samostatnou, nezávislou organizací, která sama o sobě a dále prostřednictvím svých organizačních jednotek jako samostatných právnických osob pomáhá zajišťovat potřeby zájmy členů a zdravotně znevýhodněných osob. Je občanským sdružením založeným podle zákona č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů. Poskytuje odborné sociální poradenství a sociálně aktivizační služby pro seniory a osoby se zdravotním postižením.

Organizace STP ČR, o.s., ve městě Brně reprezentuje městská organizace, pod kterou spadá 8 místních organizací. Místní organizace sdružují své členy, s nimiž realizují činnosti v oblasti ozdravné, kulturně-společenské, vzdělávací, poznávací i informační, vedoucí k aktivnímu společenskému životu. Pravidelná setkávání členů jednotlivých místních organizací jsou orientována na společné sdílení informací, novinek, zážitků a řešení osobních záležitostí.

Poslání Svazu tělesně postižených

Posláním Svazu je prostřednictvím poskytovaných služeb zvyšovat a udržovat informovanost osob se zdravotním postižením, podporovat jejich nezávislost a samostatnost a napomáhat jim ke zvýšení či udržení kvality života.

Co nabízíme

Odborné sociální poradenství.
Aktivizační služby pro seniory a osoby se zdravotním postižením.

Zásady poskytování služeb

Profesionalita.
Bezplatnost.
Důstojnost a diskretnost.
Respektování potřeb uživatelů.

Naše služby

- I. Odborné sociální poradenství
- II. Aktivizační služby pro seniory a osoby se zdravotním postižením.

Odborné sociální poradenství

Odborné sociální poradenství poskytuje přímou pomoc lidem při řešení jejich sociálních problémů.

Naši nabídku služeb doplňují **přednášky**. Jejich náplň tvoří aktuální témata, např. aplikace zákona o sociální službách do praxe, novinky v sociálním zabezpečení, informace o nových kompenzačních pomůckách a možnostech jejich získání.

Aktivizační služby

Volný čas nepředstavuje jen prostor pro relaxaci a oddech, ale složitý dynamický systém širokého dosahu.

Volnočasové projekty zvyšují osobní potenciál osob se zdravotním postižením a zkvalitňují jejich osobnostní profil, ve kterém se učí brát životní překážky optimisticky a neztrácet ze zřetele dlouhodobý životní cíl.

Naše nabídka

Zdravotní plavání
Zdravotní cvičení
Návštěvy kulturních akcí
Ergoterapie
Edukační činnosti
Rehabilitační pobyty
Zájezdy

Nabízené aktivizační služby jsou realizovány v průběhu celého roku.

Komu je služba určena?

Služba je určena osobám s tělesným postižením a seniorům, bez rozdílu rozsahu postižení.
Služba není vázána na členství v organizacích tělesně postižených.

Dále nabízíme

Zapůjčení kompenzačních pomůcek.
V areálu bývalé Mosilany, Křenová 19, Brno.
Bezbariérový přístup, možnost parkování.

Prodej Euroklíčů.

V kanceláři organizace denně 7:00-15:00 hodin.

Zpravodaj Svazu tělesně postižených v České republice, o.s., krajské organizace Jihomoravského kraje se sídlem v Brně.
Adresa redakce Mečová 5, 602 00 Brno, telefon: 542 212 657, e-mail: stp.ko.jmk@seznam.cz
Číslo, den, měsíc a rok vydání 9/15/9/2015, evidenční číslo periodického tisku přidělené ministerstvem kultury MK ČR E10389
Příspěvky zasílejte na adresu redakce do desátého dne v měsíci.
Nevyžádané příspěvky redakce nevrací a mohou být použity v příštích číslech.